

Technisch beleidsplan



*'De start van een nieuwe
toekomst op de Braak'*

1. Voorwoord

Voor u ligt het technisch beleidsplan voor de periode van 2021 tot 2025 bij SV De Braak. Door middel van dit technisch beleidsplan willen we beschrijven hoe de komende drie seizoenen het technisch beleid vormgegeven dient te worden. Dit beleidsplan zal geïmplementeerd worden binnen de vereniging per seizoen 2021-2022. Dit plan is opgesteld door Ronnie Vriens in opdracht van het bestuur en in overleg met diverse geledingen op voetbalgebied. Door het inbrengen van deze expertise is het gelukt met samenwerking tot een gedragen plan te komen. Deze samenwerking zal ook van cruciaal belang zijn om het technisch beleidsplan uit te kunnen voeren.

Sinds het seizoen 2018/2019 zijn de jeugdopleidingen van SC Helmondia en RKSVM Mulo samengegaan. In eerste instantie in de SJO Helmondia/Mulo en vanaf het seizoen 2020/2021 officieel onder de naam van de nieuwe vereniging SV De Braak, waarbij ook de senioren elftallen van beide clubs samen zijn gegaan en onder deze naam voetballen. Hierdoor is SV De Braak momenteel de grootste vereniging in Helmond met ruim 1200 leden. Onze leden zijn voornamelijk afkomstig uit de omliggende wijken in Helmond Noord / Oost, Binnenstad Oost en Dierdonk.

Daarnaast is er een prachtig vooruitzicht met de Multifunctionele Sportaccommodatie De Braak, met onder andere een compleet nieuwe en moderne accommodatie voor SV De Braak (start seizoen 2024/2025). Waardoor SV De Braak ook voor een enorme aantrekkingskracht voor nieuwe leden in Helmond kan zorgen. Naast dit nieuwe complex moet de club ook op voetbalgebied iets aantrekkelijks kunnen bieden voor huidige en nieuwe leden, namelijk het beter worden als voetballer en voor elk talent een passend team kunnen bieden waar dit talent optimaal benut kan worden.



Het doel van het schrijven van dit beleidsplan is als volgt:

- Het creëren van een deskundigere aanpak van de opleiding bij SV De Braak, met een duidelijke visie en gezamenlijke uitgangspunten.
- Duidelijkheid in structuur en aansturing.
- Bieden van houvast voor nieuwe functionarissen/vrijwilligers.
- Een bijdrage leveren aan het ambitieniveau van SV De Braak.
- Zorgen voor een duidelijk (jeugd)beleid, waaruit technische zaken kunnen worden doorvertaald naar de diverse leeftijdscategorieën.

Kortom er is voor de nieuwe vereniging heel veel potentie, maar om dit volledig te benutten zullen we moeten blijven groeien en stappen maken. Hierdoor is het van belang dat er door middel van dit beleidsplan een duidelijk beleid wordt neergezet richting in gebruik name van het nieuwe complex.

Inhoud

1.	Voorwoord	2
2.	Missie en visie SV De Braak	4
2.1	Missie	4
2.2	Visie	4
3.	SWOT-analyse	5
4.	Visie op voetbal	8
4.1	Pijlers	8
4.3	Voetbalaanbod	9
4.3	Doelstellingen	10
4.4	Organisatie	12
5.	Visie op leren voetballen	14
5.1	Spelersprofiel SV De Braak	15
5.2	Visie op speelwijze	16
5.3	Spelprincipes SV De Braak	17
5.4	Periodisering	22
6.	Visie op het individu	24
6.1	Spelers	24
6.2	Kader	24
7.	Visie op selectiebeleid	25
7.1	Selectievoetbal en recreatief voetbal	25
7.2	Teamindeling	25
7.3	Afspraken rondom teams	31
8.	Overgang jeugd naar senioren	39
8.1	Overgang naar selectie elftal senioren	39
8.2	Overgang naar overige senioren elftallen	40
9.	Meiden- en vrouwenvoetbal	41
9.1	Visie meiden- en vrouwenvoetbal	41
9.2	Doelstellingen	41
9.3	Organisatie	42
10.	Scouting	43
10.1	Interne scouting	43
10.2	Externe scouting	44
11.	Kaderbeleid	45
11.1	Algemeen	45
11.2	Werven	46
11.3	Informereren	49
11.4	Introduceren	50
11.5	Begeleiden	50
11.6	Opleiden	51
11.7	Doorstromen	53
11.8	Uitstromen	54
12.	In de praktijk brengen van technisch beleidsplan bij SV De Braak	55
12.1	Invoering en evaluatie	55
12.2	Implementatie	55
	Bijlagen	56
	Bijlage 1 Functieprofielen	56
	Bijlage 2 Overlegstructuur	70
	Bijlage 3 Voorbeeld periodisering	72
	Bijlage 4 Richtlijnen BVO's	73
	Bijlage 5 Jaarplanning	74

2. Missie en visie SV De Braak

In het beleidsplan van SV De Braak zijn de missie en visie van SV De Braak als volgt beschreven:

2.1 Missie

SV De Braak biedt aan alle leden, vrijwilligers en personen in de directe omgeving een sportief, gezellig en veilig milieu. De vereniging heeft als primair doel om haar leden te laten sporten. Daarnaast tracht de vereniging invulling te geven aan de sociaal-maatschappelijke functie die een vereniging voor ogen heeft.

Daarnaast is er ook een missie op sportief gebied beschreven, namelijk:

Op sportief gebied wil SV De Braak een (vooralsnog voetbal-) amateurbolwerk zijn, spelend op het hoogst bereikbare niveau, waarbinnen de vrijwilliger als grootste sponsor geldt. SV De Braak betaalt spelers niet, maar wil hen binden door een goede opleiding en een aantrekkelijk verenigingsleven dat gekenmerkt wordt door de slogan "Met elkaar en voor elkaar". Inzet, vakmanschap, prestatie, spelplezier en sportief gedrag dienen daarbij samen te gaan met een goede sfeer en harmonie.

2.2 Visie

Bij SV De Braak is ieder individu van harte welkom om op zijn of haar eigen niveau de voetbalsport te beoefenen, waarbij het plezier in het veld en bij de activiteiten eromheen centraal staat. Ondanks het feit dat ernaar wordt gestreefd de kwaliteiten van de spelende leden zodanig te selecteren dat er binnen elke leeftijdscategorie een of meer teams de voetbalsport prestatiegericht beoefenen, streeft SV De Braak ernaar om de recreatieve teams (breedtesport) een gelijkwaardige positie binnen de vereniging te verschaffen.

3. SWOT-analyse

Als startpunt van het technisch beleidsplan beginnen we met een SWOT-analyse. Hiermee willen we de sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen voor SV De Braak in kaart brengen. Deze zijn voortgekomen uit gesprekken met bestuursleden, commissie voetbaltechnische zaken, hoofd jeugdopleiding, coördinatoren, trainers etc. Daarnaast ook door middel van de reacties n.a.v. de enquête richting jeugdtrainers. Dit geldt als input voor het verdere uitwerken van het technisch beleid bij SV De Braak.

Sterktes:

1. De sfeer binnen de club, na een goed verlopen fusie, is zeer prettig, dit is een sterkte omdat dit de betrokkenheid/saamhorigheid bevordert bij kaderleden, actieve leden en ouders.
2. Bezetting in het bestuur is goed met veel doeners, dit is een sterkte omdat hierdoor veel taken en functies kunnen worden uitgevoerd.
3. Grootste vereniging in Helmond met ruim 1200 leden, dit is een sterkte omdat de aantrekkingskracht en het potentieel van de club goed is. Daarnaast is er een sterk jeugdfundament met veel teams per leeftijdscategorie.
4. Betrokken vrijwilligerskern die zich volledig inzet voor de vereniging, dit is een sterkte omdat de kern vrijwilligers er veel tijd insteekt om zaken voor de vereniging te regelen zodat iedereen kan sporten.
5. Hoeveelheid beschikbare velden en vooral kunstgrasvelden, dit is een sterkte omdat alle elftallen (ongeacht niveau) minimaal twee keer in de week kunnen trainen. Ook bij slecht weer is er de mogelijkheid om te trainen.

Zwaktes:

1. Onduidelijk gedragsregels, dit is een zwakte omdat kaderleden, actieve spelers/ouders en andere betrokkenen niet volledig op de hoogte zijn wat de normen en waarden zijn binnen de vereniging.
2. Weinig zicht op de wensen en behoeften van de leden, dit is een zwakte omdat de leden dan niet kan worden aangeboden wat zij graag zouden willen en hierdoor ontstaat onvrede.
3. Weinig deskundigheid bij het kader, dit is een zwakte omdat dit de voetbaltechnische ontwikkeling van spelers remt, zij kunnen zich alleen ontwikkelen tot het niveau van de trainer.
4. Trainers/assistent-trainers missen een technisch kader waar ze terecht kunnen, dit is een zwakte omdat ze niet snel genoeg geholpen kunnen worden bij vragen of geen begeleiding kunnen krijgen.
5. Technische commissie/jeugdcommissie is onduidelijk en er is een overlap in verantwoordelijkheden, dit is een zwakte omdat kaderleden, spelers, ouders en andere vrijwilligers hierdoor niet goed weten waar ze terecht kunnen voor bepaalde vragen en dringende kwesties.
6. Ontbreken van een goedgekeurd, ingevoerd en bewaakt voetbalbeleidsplan, dit is een zwakte omdat het voetbalbeleidsplan de rode draad moet bewaken en moet zorgen voor optimale ontwikkeling kaderleden/spelers en stijging van het niveau.
7. Doorstroming jeugd naar senioren, dit is een zwakte omdat als dit niet gestroomlijnd verloopt de mogelijkheid bestaat dat leden verloren gaan voor de vereniging.
8. Ontbreken van een transparant selectiebeleid (trainers/ouders/spelers), dit is een zwakte omdat het voor de buitenwacht onduidelijk is hoe de indelingen van selecties verlopen.
9. Er wordt te weinig gebruik gemaakt van het potentieel aan vrijwilligers, dit is een zwakte omdat dit vrijwilligerspotentieel te weinig wordt aangeboord. Daardoor loop je het gevaar om met een kleine groep vrijwilligers veel taken/verantwoordelijken te hebben en daardoor niet genoeg kunt focussen.

Kansen:

1. Het ontstaan van een nieuwe vereniging door fusie SC Helmondia en RKSVMulo met zelf in te vullen identiteit en toekomst, dit is een kans omdat SV De Braak vanaf nul kan worden opgebouwd met een sterk toekomstbeeld.
2. Maatschappelijke problemen (zoals overgewicht, ontbreken gezonde voeding, armoede etc.) onder jeugd neemt toe, dit is een kans omdat de vereniging mogelijk specifiek sportaanbod kan creëren voor deze doelgroep. Hierdoor kan de vereniging meer leden krijgen.
3. Sociale media, dit is een kans omdat de vereniging door gebruik te maken van sociale media duidelijker onder de aandacht kan komen bij beoogde doelgroep. Hierdoor kan gemakkelijker nieuwe leden worden geworven, betrokkenheid van leden hoog worden gehouden e.d.
4. Lokaal Sportakkoord Helmond, dit is een kans omdat hierdoor een financiële ondersteuning kan worden geleverd voor bijvoorbeeld ontwikkeling van technisch kader.
5. Mogelijkheden tot ondersteuning vanuit de KNVB, dit is een kans omdat de KNVB breed ontwikkelde kennis heeft op gebied van organisatie en technische kant binnen het voetbal. Waarbij ze er ook voor open staan om op diverse vlakken ondersteunen te bieden.
6. Ontwikkeling Multifunctionele sportaccommodatie De Braak, dit is een kans omdat de faciliteiten sterk verbeteren naar de maatstaven van deze tijd en daarnaast ook een grote aantrekkingskracht moet zijn voor nieuwe vrijwilligers en leden.
7. Mogelijkheden tot aangaan externe samenwerkingen met huidige en toekomstige partners op Sportpark de Braak, zoals Helmond Sport, JVDI, dr. Knippenbergcollege of JIBB+, dit is een kans omdat door het aangaan van deze samenwerkingen bepaalde doelen kunnen worden behaald zoals bijvoorbeeld ontwikkeling kader/spelers of extra vrijwilligers.
8. Inzet voor maatschappelijke doelen, dit is een kans omdat op deze manier het leden/vrijwilligers zich samen kunnen inzetten voor een goed doel om het saamhorigheidsgevoel te bevorderen en iets terug te doen voor de maatschappij.
9. Groei meiden- en vrouwenvoetbal in Nederland, dit is een kans omdat o.a. door de successen van de Oranjeleeuwinnen dit is de snelst groeiende teamsport is in Nederland. Binnen SV De Braak wordt er nog te weinig ingezet op meiden/vrouwen voetbal.
10. Zaterdagvoetbal senioren, dit is een kans omdat het steeds meer in opkomst is bij veel clubs in Nederland en er een verschuiving lijkt plaats te vinden tussen zondag en zaterdagvoetbal.
11. Op termijn mogelijk andere sporten dan voetballen binnen de vereniging, dit is een kans omdat je op die manier als vereniging kunt groeien en gebruik kunt maken van elkaars expertise.
12. Maatschappelijke rol vervullen voor de omliggende wijken, dit is een kans omdat hierdoor meer mensen in aanraking kunnen komen met de accommodatie/vereniging. Op deze manier kunnen mogelijk ook mensen enthousiast worden gemaakt om als vrijwilliger zich in te zetten.

Bedreigingen:

1. Individualisering, dit is een bedreiging omdat mensen steeds vaker onafhankelijk willen zijn van anderen. Mensen willen kunnen sporten op momenten dat het hen uitkomt.
2. Klimaatsverandering, dit is een bedreiging omdat er hierdoor meer onderhoud nodig zal zijn aan de velden (hogere kosten) en daarnaast er meer behoefte komt aan kunstgras om zoveel door te laten gaan.
3. Wekelijkse sportdeelname onder jongeren daalt, dit is een bedreiging omdat jeugdleden mogelijk eerder stoppen en zal ook de doorstroming naar de senioren afnemen.
4. COVID-19 i.c.m. strikte maatregelen, dit is een bedreiging omdat kinderen door het stopzetten van competities/voetbalactiviteiten mogelijk andere sporten gaan beoefenen of erachter komen het voetbal niet te missen en daardoor stoppen.
5. Mensen kunnen hun vrije tijd op vele manieren besteden, dit is een bedreiging omdat het hierdoor steeds lastiger wordt om nieuwe vrijwilligers te vinden en binnen een vereniging

het aantal vrijwilligers kan afnemen. Hierdoor wordt het lastiger om alles goed te regelen voor de vereniging.

6. Minder clubbinding, dit is een bedreiging omdat we zien dat bij een deel van de leden de tijd voorbij is men zichzelf vanzelfsprekend levenslang verbonden voelde aan een bepaalde club. De tegenwoordige tijd is daarvoor te vluchtig en het aantal keuzemogelijkheden te groot. Ook is er een afname van de sociale betekenis van de vereniging ten opzichte van de sociale omgeving.
7. Een veranderende beleving van normen en waarden, dit is een bedreiging omdat je binnen een vereniging een diversiteit hebt in leeftijden en dus ook andere tijdsgeest/normen en waarden. Het is belangrijk dat de normen en waarden die de vereniging belangrijk vindt uitgebreid worden gecommuniceerd en nagestreefd.

4. Visie op voetbal

Binnen SV De Braak is de jeugdafdeling een grote geleding met ongeveer 500 leden. Het is mooi om te zien dat de vereniging nog steeds aan het groeien is en met het oog op het nieuwe complex is er de hoop om nog verder te groeien.

Het is belangrijk om voor al deze jeugdleden een gestructureerde en deskundige aanpak te hebben die aansluit bij het ambitieniveau van SV De Braak. We willen dat alle leden met heel veel plezier spelen, in een veilige omgeving en dat we een bijdrage leveren aan de sociale vorming van onze leden. Hoe mooi is het als spelers kunnen zeggen dat ze kind van de club zijn. Hiermee bedoelen we dat we ervoor willen zorgen dat we ze lange tijd aan onze club kunnen binden (van jeugd tot senioren en/of als vrijwilliger).

Dit willen we bereiken door het bieden van een goede jeugdopleiding aan onze leden. Aan de talentvollere en ambitieuze jeugdspelers moet de kans geboden worden om onder een gecertificeerd kader zich te ontwikkelen naar hun persoonlijke top. De meer recreatieve jeugdleden moeten ook op hun eigen niveau de top kunnen halen en het plezier uit het voetbal halen. We willen hiermee bereiken dat we over het geheel op een hoger niveau kunnen gaan trainen en spelen, waarmee we ook onze jeugdleden makkelijker kunnen laten doorstromen naar de selectie bij de senioren. Om daar ook vertegenwoordigd te zijn met een groot gedeelte eigen opgeleide spelers. Dit heeft op de langere termijn een positieve uitwerking op de hele vereniging. Belangrijk hierin is dat we ervan overtuigd zijn dat trainers het verschil voor onze club kunnen gaan maken om het niveau te verhogen.

4.1 Pijlers

De missie en visie zoals deze beschreven zijn in het beleidsplan van SV De Braak vormen de basis om hier voetbalinhoudelijk vorm aan te geven en de voetbalvisie te beschrijven. Dit leidt tot de volgende pijlers binnen de visie op voetbal van SV De Braak:

Plezier

We zijn allemaal lid van SV De Braak omdat we daar plezier uithalen. Voetbal is onze hobby. Plezier moeten we zowel op als naast het veld hebben. Hierbij is positieve coaching erg belangrijk. Het hebben van plezier gaat in die situatie samen met het gevoel dat je jezelf ontwikkelt en dat je daardoor zelfvertrouwen krijgt als voetballer maar ook als mens.

Ontwikkeling

Alle leden krijgen de mogelijkheid om op zijn/haar niveau te trainen en spelen. Het uitgangspunt is dat iedereen binnen SV De Braak zich kan ontwikkelen naar zijn/haar eigen topniveau en op die manier het maximale uit zichzelf te halen. We blijven streven om steeds te blijven groeien qua niveau.

We selecteren trainers op het feit dat ze spelers beter kunnen maken, zodat we elke leeftijdscategorie structureel op een hoger niveau krijgen of houden. Ook onze trainers moeten vanuit de club de mogelijkheden geboden worden en begeleid worden om zich te blijven ontwikkelen.

Betrokkenheid

Binnen SV De Braak wordt er veel waarde gehecht aan de betrokkenheid van leden, ouders en anderen, bijvoorbeeld in de vorm als vrijwilliger. We willen bereiken dat spelers kunnen zeggen dat ze kind van de club zijn en van de jeugd tot de senioren aan onze club zijn verbonden. We verwachten van ouders/begeleiders van onze jeugdspelers een actieve bijdrage in de ondersteuning bij de voetbalactiviteiten van de jeugdvoetballers. Verder streven we er dagelijks naar om beter te

worden. Dit door binnen de vereniging met elkaar samen te werken en van elkaar te willen leren. Samen kunnen we veel voor elkaar krijgen.

Veiligheid

Een belangrijke voorwaarde bij het sporten binnen de vereniging is je veilig voelen. Dit houdt in de sociale/fysieke veiligheid van de personen die bij ons komen voetballen, begeleiden, actief zijn als vrijwilliger en komen kijken.

Daarnaast ook veilig om jezelf op diverse vlakken te kunnen ontwikkelen en te mogen zijn wie je bent. Binnen de vereniging is er geen plek voor discriminatie, ongelijkheid, pesten of uitsluiting.

Om ervoor te zorgen dat deze aanpak door iedereen binnen de vereniging wordt gedragen moet er veel werk worden verzet. Hierbij is het belangrijk om door de gehele vereniging deze ambities en doelstellingen te communiceren. Er moet een continue wil om te verbeteren gaan leven, waarbij we moeten realiseren dat er nog een (lange) weg is af te leggen om dit allemaal te bereiken. Alleen door samen te werken kunnen we nodige stappen maken in dit proces.

Het is noodzakelijk dat er veel aandacht wordt geschonken en energie wordt gestoken in onze opleiding. Dit door de kwaliteit en ontwikkeling van spelers/trainers centraal te stellen. De ontwikkeling moet altijd gepaard blijven gaan met het plezier in het voetbal. De (jeugd)trainers, leiders en ouders zorgen er samen voor dat speler met plezier (steeds beter) leren voetballen.

4.3 Voetbalaanbod

SV De Braak is een vereniging gericht op het veldvoetbal, waarbij er onderscheid gemaakt kan worden tussen senioren/jeugd en selectie-/recreatieve elftallen. Alle leden zijn voor SV De Braak belangrijk en daarom willen we, zoals hierboven beschreven, ervoor zorgen dat iedereen zijn/haar persoonlijke top kan halen.

Binnen de senioren zijn er selectie- en recreatieve elftallen actief, waarbij SV De Braak 1 (uitkomend in de 3^e klasse zondag) het vaandelteam is. Daarnaast is SV De Braak momenteel binnen het senioren selectievoetbal nog actief met SV De Braak 2 zondag en SV De Braak 1 zaterdag.

SV De Braak 2, spelend op reserve 3^e klasse niveau, is het hoogste opleidingsteam en (vaak) de laatste stap naar het eerste elftal. Met ingang van dit seizoen is onze vereniging ook gestart met SV De Braak zaterdag 1 (4^e klasse), omdat ook de animo voor het zaterdagvoetbal groeiende is. De overige senioren elftallen vallen, samen met de veteranen elftallen onder het recreatieve voetbal.

Bij de jeugdopleiding is er voetbalaanbod binnen de leeftijdscategorie o6 t/m o19, waarbij vanaf de o8 (en hoger) de elftallen officieel uitkomen in een KNVB-competitie. Vanaf de o9 is momenteel binnen iedere leeftijdscategorie het hoogste elftal aangemerkt als selectie elftal. Verder zijn er jongens/meisjes actief binnen onze jeugdopleiding, al dan niet in gemengde of aparte elftallen.

Ook zijn er binnen het Voetbal Extra momenteel vier elftallen actief (senioren en jeugd), bestaande uit spelers/speelsters met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking. We spreken hierbij niet van selectief voetbal. Spelers en kader hebben dezelfde rechten en plichten als andere spelers/kader, waarbij iedereen de mogelijkheid moet krijgen om zichzelf te kunnen ontwikkelen. Op technisch gebied worden zij, waar er vraag is, ondersteund.

4.3 Doelstellingen

Op basis van bovenstaande missie en visie zijn er per thema diverse hoofddoelstellingen geformeerd, met daaronder concrete subdoelstellingen om deze te behalen:

Algemeen:

- Interne communicatie: Het is belangrijk dat iedereen achter de visie staat en bijdraagt aan het behalen van de doelstellingen.
 - Het plannen van bijeenkomsten met trainers/vrijwilligers/spelers/ouder/verzorgers om de visie te presenteren/bespreken.
 - Bij bijeenkomsten/overleggen zal het technisch beleidsplan de leidraad vormen.
- De mening van onze leden is belangrijk, zij worden gehoord binnen SV De Braak.
 - Jaarlijks door middel van een enquête de wensen en behoeften meten van onze leden.
 - Bij iedere vrijwilliger/speler die stopt bij SV De Braak proberen om de reden te achterhalen.
- Het beschrijven van de verantwoordelijkheden om op die manier structuur aan te brengen binnen de jeugdopleiding.
 - In april 2021 zal de organisatiestructuur, zoals omschreven bij hoofdstuk 4.4, zijn geïmplementeerd binnen SV De Braak.
 - Het opstellen en werken met vaste functieomschrijvingen voor de diverse rollen binnen de jeugdcommissie/technische commissie.
 - Bij de start van het seizoen 2021/2022 vanuit jeugdcommissie zorgdragen voor functieomschrijvingen overige rollen binnen de jeugdopleiding.

Visie op leren voetballen:

- Een duidelijk opleidingstraject voor de jeugd, vanaf de mini's tot aan de overstap naar de senioren, met daaraan gekoppelde specifieke trainingen per leeftijdsgroep.
 - Het opstellen van een periodisering (blok van zeven weken) voor iedere leeftijdscategorie.
- Een eenduidige spelopvatting voor alle elftallen.
 - Opstellen van spelprincipes op het gebied van aanvallen, verdedigen en omschakelen.
- We zorgen op technisch gebied voor een rode draad, voor het kader van de jeugdafdeling en selectieteams senioren, waarmee zowel trainers als leiders zich achter de doelstellingen/uitgangspunten van SV De Braak kunnen scharen.
 - Voorafgaand aan ieder nieuw blok van de periodisering een bijeenkomst organiseren met trainers, om uitleg te geven en trainers onderling te laten sparren.
 - Tijdens periodiseringsbijeenkomsten of POP-gesprekken actief in gesprek gaan met trainers over de ervaringen met het technisch beleid om ze hierbij te betrekken.

Visie op het individu:

- Er is een duidelijk balans in prestatie en spelplezier bij de recreatieve teams en de selectieteams: zodat het een het ander kan versterken. We vinden het daarbij belangrijk dat er sociaal-maatschappelijke vorming plaatsvindt.
 - Het leveren van een teamprestatie en sociale samenhang binnen een team zijn de basis voor spelplezier. Dit willen we te allen tijde bevorderen binnen SV De Braak.
- Er moet een duidelijk traject zijn voor de ontwikkeling van het individu.
 - Jaarlijks bij de teamindelingen bekijken of er spelers zijn die aan een hoger niveau toe zijn en dan doorschuiven.
 - Ieder seizoen tijdens de winterstop bekijken of er spelers zijn die mee kunnen trainen met een hoger elftal (individueel traject).

Visie op selectiebeleid:

- Verhogen van het niveau van de teams, zowel van de selectieteams als de recreatieve teams
 - SV De Braak 1 speelt minimaal op derde klasse niveau.
 - Alle eerste teams in de bovenbouw spelen jaarlijks minimaal op Hoofdklasse niveau.
 - Eerste teams in de onderbouw spelen minimaal Hoofdklasse of 1e klasse niveau.
 - Met ingang van het seizoen 2021/2022 invoeren van het project Gelijke Kansen en verder uitbouwen/evalueren.
- Het opstellen en hanteren van een duidelijk selectiebeleid voor SV De Braak.
 - Bij de teamindelingen en gedurende het seizoen het volgen van het selectiebeleid zoals beschreven in het technisch beleidsplan.
 - Jaarlijks het selectiebeleid evalueren binnen de voetbaltechnische commissie.
- Het bevorderen van de doorstroming van niet-selectiespelers naar selectie elftallen en niet-selectiespelers blijven volgen.
 - Focus op de onderbouw om ieder seizoen alle jeugdspelers aan het werk te zien.
 - In de bovenbouw scouten op verzoek of om gerichte plek selectie elftal in te vullen.
 - Alle zij-instromers laten bekijken door interne scouting.
 - Voor de start van het seizoen 2021/2022 ontwikkelen van een nieuw scoutingsformulier.
- Voor de winterstop van het seizoen 2021/2022 onderzoek doen en komen tot een beslissing m.b.t. invulling selectieteams senioren voor het seizoen 2022/2023.
 - Enquête houden onder senioren selectiespelers en spelers o19/o17 m.b.t. zaterdag/zondag voetbal.
 - Onderzoek doen naar de mogelijkheden van een o23 elftal bij SV De Braak.

Overgang jeugd naar senioren:

- Stimuleren van de doorstroming van jeugdspelers naar de senioren. Zowel inhoudelijk als ook qua aantallen.
 - Ieder seizoen spelers laten doorstromen van o19-1 naar SV De Braak 1/2 en zaterdag 1.
 - Jaarlijks met alle tweedejaars spelers uit de o19 het gesprek aangaan om ze te informeren over de stap naar de senioren.
 - In december/januari actief bezig zijn met het inventariseren van de wensen/behoefte tweedejaars o19 spelers voor het volgende seizoen.
 - Vanaf februari de mogelijkheid aanbieden om mee te trainen met seniorenelftallen (selectie of recreatief).

Meiden- en vrouwenvoetbal:

- Het opstellen en implementeren van beleid op het gebied van meiden- en vrouwenvoetbal binnen SV De Braak.
 - Verdere ontwikkeling van de kwaliteit van het meiden- en vrouwenvoetbal (speelsters en trainers).
 - SV De Braak heeft een sterke regionale functie voor (talentvolle en ambitieuze) meiden uit de regio.
 - Het uitbouwen van het aantal meiden- en vrouwenleden met minimaal 15% per jaar.
 - Invullen van de rol van Groepsleider meiden- en vrouwenvoetbal voor de start van het seizoen 2021/2022.
 - Uitbreiden naar een volwaardige opleidingslijn en minimaal één dameselftal bij de start van het seizoen 2023/2024.

Kaderbeleid:

- SV De Braak zorgt ervoor dat het technisch kader binnen de vereniging opleiding(en) krijgt aangeboden. Zo wordt de kwaliteit qua kennis, begeleiding en mogelijkheid tot ontwikkeling gewaarborgd.
 - Iedere trainer binnen SV De Braak de mogelijkheid bieden tot het volgen van een opleiding.
 - Jaarlijks minimaal twee themabijeenkomsten organiseren voor trainers.
 - Rondom ieder nieuw periodiseringsblok vindt er een bijeenkomst plaats om trainers hierover te informeren en met elkaar te laten sparren.
 - Jaarlijks minimaal één keer per seizoen trainers begeleiding, door HJO/TJC, aanbieden bij een training of wedstrijd.

Samenwerking:

- Samenwerkingen aangaan die een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van SV De Braak
 - Voor de start van het seizoen 2021/2022 in gesprek gaan met Helmond Sport om te bekijken wat we voor elkaar kunnen betekenen.
 - In het seizoen 2021/2022 onderzoek doen naar andere partijen die een bijdrage kunnen leveren aan onze ontwikkeling.

4.4 Organisatie

Om deze doelen te bereiken, werken binnen SV De Braak veel trainers en (andere) vrijwilligers samen. Het direct neerzetten van een goede en duidelijke organisatie is belangrijk om het proces van dit technisch beleidsplan in goede banen te leiden. Hierdoor weten kaderleden, spelers, ouders en andere vrijwilligers waar ze naar toe moeten voor bepaalde vragen of door wie ze aangestuurd/geholpen kunnen worden. Ook is het belangrijk dat de organisatie ook intern goed wordt gecommuniceerd. Op die manier moet het voor iedereen helder zijn voor welke zaken ze bij welke persoon dienen te zijn. Hiermee komt de druk van de hoeveelheid vragen ook niet bij één persoon te liggen, maar proberen we dit te verspreiden over meerdere personen. Waarbij ook het streven is om meer mensen binnen de organisatie te betrekken.

Er zijn twee verschillende commissies die binnen dit beleidsplan een grote rol spelen, namelijk de voetbaltechnische commissie en de jeugdcommissie. Hieronder is per commissie een beschrijving gegeven van de verantwoordelijkheden en de functies die hierbinnen nodig zijn. Ook zijn er voor alle rollen functieomschrijvingen gemaakt, zie bijlage 1.

4.4.1. Voetbaltechnische commissie

De voetbaltechnische commissie houdt zich bezig met het opzetten, implementeren en monitoren van het technisch beleid binnen SV De Braak. Hierbij is de technische commissie verantwoordelijk voor het voetbalbeleid, indelingen selectie elftallen en ontwikkeling voetballers/trainers.

De technische commissie bestaat uit de volgende personen:

- Bestuurslid technische zaken (overkoepelend senioren/jeugd)
- Selectie senioren (1^e/2^e elftal zondag en 1^e elftal zaterdag)
- Hoofd Jeugdopleiding
- Technisch jeugdcoördinator bovenbouw
- Technisch jeugdcoördinator onderbouw

Mocht de vereniging in de toekomst nog verder groeien, dan zou je de technische commissie verder uit kunnen bouwen naar TJC onderbouw/middenbouw en bovenbouw of met een lid gericht op meiden/vrouwen voetbal bij diverse prestatieve elftallen.

De voetbaltechnische commissie vergadert minimaal één keer in de zes weken m.b.t. overstijgende voetbalzaken zoals de voortgang van het beleidsplan, teamindelingen, spelersbeoordelingen en ontwikkeling voetballers/trainers. Van deze vergadering worden notulen gemaakt en ook gedeeld met het hoofdbestuur.

4.4.2. Jeugdcommissie

De jeugdcommissie dient voor alle randvoorwaarden te zorgen om er op die manier voor te zorgen dat het jeugdvoetbal binnen SV De Braak soepel verloopt. Hierbij valt te denken aan alle organisatorische zaken (bijv. wedstrijdsecretariaat, trainingen, kleding, materialen, scheidsrechters, toernooien etc.), maar ook indelen van de recreatieve elftallen, Voetbal Extra, signaleren en oplossen van incidenten en het luisteren naar en reageren op wensen. Verder doen ze aan een actieve werving voor nieuwe spelers binnen alle leeftijdscategorieën (indien er plek is om te groeien en alle elftallen te faciliteren).

De jeugdcommissie bestaat uit de volgende personen:

- Bestuurslid jeugd
- Wedstrijdsecretaris
- Organisatorisch coördinator
- Groepsleider bovenbouw
- Groepsleider onderbouw
- Groepsleider meiden
- Groepsleider Voetbal Extra

Mocht de vereniging in de toekomst nog verder groeien, dan zou je de rol van de groepsleiders uit kunnen bouwen naar een groepsleider per leeftijdscategorie of per twee leeftijdscategorieën.

De Jeugdcommissie vergadert minimaal één keer in de vijf weken en indien nodig vaker. Tijdens deze vergadering worden onderwerpen besproken die de afgelopen weken zijn voorgevallen en wordt er vooruit gekeken zodat alles op organisatorisch vlak perfect zal verlopen. Van deze vergadering worden notulen gemaakt en ook gedeeld met het hoofdbestuur.

Daarnaast willen we ook regelmatig een overleg inplannen tussen leden van de voetbaltechnische commissie en de jeugdcommissie. Hiermee willen we ervoor zorgen dat we weten we er leeft op alle vakgebieden binnen de jeugd. Ook is het goed om bijvoorbeeld voorafgaand aan de teamindelingen op één lijn te zitten qua visie. Voor een uitgebreide uitwerking van een overlegstructuur zie bijlage 2. Als laatste is het voor de bereikbaarheid wenselijk om met persoonlijke e-mailadressen via SV De Braak te werken, deze zullen nog moeten worden aangemaakt.

5. Visie op leren voetballen

De visie op leren voetballen binnen SV De Braak sluit aan bij de visie van de KNVB. We vinden dat je pas echt leert voetballen door simpelweg ook te voetballen. Tijdens trainingen vinden we het belangrijk dat er veel met de bal wordt gedaan binnen de oefenvormen. Daarnaast moeten de voetbalvormen voldoen aan de volgende eisen:

- Ze moeten spel (wedstrijd) echt zijn
- Er moet een spelprobleem worden opgelost
- De deelnemers moeten de voetbalvorm als spel beleven

Het 'leren voetballen' is het ontwikkelen van voetbalhandelingen binnen de volgende drie teamfuncties:

1. Aanvallen
2. Verdedigen
3. Omschakelen (veroveren van de bal en verliezen van de bal)

Daarnaast vinden we het belangrijk dat het duidelijk is waar spelers per leeftijdscategorie zich in dienen te ontwikkelen en dat onze trainers dezelfde taal spreken. Zodat op het moment dat een speler gedurende of aan het einde van het seizoen een leeftijdscategorie omhoog gaat ze de basis zaken beheersen en makkelijker kunnen integreren in een ander team. Daarom worden hieronder per leeftijdscategorie leerdoelen opgesteld. Deze zijn opgesplitst naar de teamtaken aanvallen, verdedigen en omschakelen. Deze doelstellingen zijn ook vertaald naar spelprincipes voor de verschillende leeftijdscategorieën, de doorlopende leerlijn. De leerdoelen zijn als volgt opgebouwd:

- O6 en O7: Beheersen van de bal
- O8 en O9: Doelgericht leren handelen met de bal
- O10 en O11: Doelgericht leren samenspelen
- O12 en O13: Leren spelen vanuit een basistaak
- O14 en O15: Afstemmen van basistaken binnen team
- O17: Spelen als een team
- O19: Presteren als team in de competitie

Hieronder gaan we verder met het spelersprofiel, de visie op de speelwijze en de algemene spelprincipes van SV De Braak. De spelprincipes zullen daarna worden uitgewerkt per leeftijdscategorie. Hiermee willen we beschrijven welke accenten er per leeftijdscategorie liggen en welke spelprincipes hierbij horen. Dit om een houvast/leidraad te geven voor al onze trainers ongeacht het elftal.

5.1 Spelersprofiel SV De Braak

Bij de omschrijving van het gewenste spelersprofiel van een SV De Braak speler is rekening gehouden met de vraag: hoe kunnen wij een zo'n compleet mogelijke speler afleveren aan het eerste elftal van SV De Braak? Wij vinden dat dit een speler is die zich onder elke omstandigheid aan kan passen aan de huidige voetbalsituatie. De volgende vaardigheden binnen dit spelersprofiel vinden we belangrijk:

Technisch

Speler kan in balbezit:

- Op verschillende manieren aannemen (tweebenig)
- Verschillende pass/traptechnieken toepassen (tweebenig)
- Dribbelen en passeren
- Op verschillende manieren scoren (tweebenig)

Speler kan zonder bal:

- Op verschillende manier vrijlopen
- Bijdragen aan het kleinmaken van het speelveld
- Tactisch afjagen
- Dekken

Tactisch

Speler kan:

- Juiste keuzes maken in relatie tot spelsituatie
- Juiste keuzes maken in relatie tot teamtaken en teamfuncties
- Situatie lezen/waarnemen

Mentaal

Speler:

- Durft initiatief te nemen en toont lef (positief brutaal)
- Is intrinsiek (motivatie die uit jezelf komt) gemotiveerd
- Durft en kan verantwoordelijk nemen voor zijn eigen prestatie en die van het team, beschikt over genoeg reflecterend vermogen

Fysiek

Speler:

- Is breed motorisch vaardig
- Kan een hele wedstrijd spelen waarbij handelingen niet verzwakken
- Is wendbaar
- Is explosief
- Is snel

Extra voor keeper:

- Beheerst de basistechnieken (vangen, stompen van de bal, duiken naar de bal, uitlopen, uitgooien en uittrappen)
- Is voetballend sterk (fungeert als elfde veldspeler in balbezit)
- Beheerst het om ver uit zijn goal te kunnen spelen

Het is daarnaast belangrijk om een opleidingsplan voor de keepers te ontwikkelen. Dit zal in een los document moeten worden vastgelegd voor de start van het seizoen 2021/2022.

5.2 Visie op speelwijze

Gestreefd moet worden te spelen in een speelwijze en spelopvatting die past bij de cultuur van onze club. Uiteindelijk gaat voetballen om winnen, kortom meer doelpunten maken dan de tegenpartij. Om te winnen moet je doelpunten van de tegenstander voorkomen door te verdedigen en moet je doelpunten maken door aan te vallen. Alle handelingen die onze spelers toepassen moeten bijdragen aan het maken of voorkomen van doelpunten. We bouwen op om diepte te creëren en door middel van dominant en verzorgd positieospel willen we komen tot scoringskansen. Dit wil niet zeggen dat andere keuzes niet passen binnen onze visie. Waar het gaat om het ontwikkelen van vaardigheden en het leren oplossen van voetbalproblemen is het onze visie dat spelers zich ontwikkelen binnen een speelwijze die op dat moment bijdraagt aan het maken van doelpunten. Voorbeeld: de tegenstander zet zo hoog druk dat er veel ruimte achter de laatste linie is. Met succes worden enkele dieptepasses gegeven. Verzorgd positieospel is op dit moment even ondergeschikt omdat andere keuzes succesvoller zijn. Eigen keuzes maken, durven en lef tonen komt in dit voorbeeld dus duidelijk naar voren.

Het spelsysteem dat SV De Braak als leidraad gedurende de opleiding wil hanteren is een 1-4-3-3 formatie. Binnen deze formatie willen wij spelers ontwikkelen door middel van spelprincipes die als rode draad door de opleiding lopen. Door deze betekenisvolle manier van werken denken wij moderne voetballers met aanpassingsvermogen op te leiden voor ons eerste elftal. Op de volgende pagina staan onze spelprincipes omschreven. Daaropvolgend wordt aanvallen, verdedigen en omschakelen geperiodiseerd, waardoor betekenisvol getraind kan worden. Laatstgenoemde teamfunctie zien wij als belangrijk onderdeel van voetballen. Voetballen is een zeer dynamische sport waar aanpassingsvermogen en herkenning vereist wordt. Omschakelen zal dus als rode draad door onze periodisering heen lopen. Belangrijk hierbij om te vermelden is dat niet de speelwijze het uitgangspunt is maar de spelprincipes. De speelwijze is juist een hulpmiddel (houvast) tijdens het gehele opleidingstraject.

De wedstrijdanalyse vormt dus niet de basis voor trainingen. De wedstrijd zien we wel als de beste test voor de mate waarin individuele spelers zich ontwikkelen en in een later stadium voor de mate waarin de speelwijze wordt beheerst. Kortom: stapsgewijze ontwikkeling moet zorgen voor resultaat.

5.3 Spelprincipes SV De Braak

Aanvallen

- Creëren overtalssituaties rondom bal (2-1, 3-2 of 4-3)
- 3e man situaties creëren
- Diepte met en zonder bal creëren
- Zorgen voor restverdediging
- Gestructureerde en gevarieerde spelhervattingen

Omschakelen aanvallen naar verdedigen

- Direct druk op de bal (overtalsituatie team), anders ophouden tegenstander
- Z.s.m. vanuit positie bijdrage leveren aan druk zetten op de bal

Verdedigen

- Compact verdedigen en as dicht
- Bal na de back moet veroverd worden
- Overtallen hebben rondom de bal
- Uit de 16 meter blijven

Omschakelen verdedigen naar aanvallen

- Diepte acties met en zonder bal
- Proberen binnen 15 seconde een kans te creëren

SV De Braak heeft per leeftijdscategorie de uitgewerkte speelwijze vereenvoudigd naar uitgangspunten die in de beschikbare tijd te behandelen zijn en didactisch past bij de leeftijdscategorie terwijl er toch sprake is van een herkenbare speelwijze en een afgerond geheel binnen verdedigen, aanvallen en omschakelen. Daarnaast is het belangrijk voor trainers om per leeftijdscategorie bekend te zijn met de leeftijdsspecifieke kenmerken¹.

JO 6 en 7:

Doelstelling: Beheersen van de bal

Aanvallen

- Leren dribbelen en acties maken (lef tonen)
- Leren passen, trappen en schieten
- Leren aannemen
- Stimuleren en trainen van tweebenigheid

Omschakelen aanvallen naar verdedigen

- Proberen de bal meteen weer af te pakken
- Allemaal snel meehelpen met verdedigen

Verdedigen

- Leren om vooruit druk te zetten en de bal zo snel mogelijk af te pakken (hoe is nog niet belangrijk)

Omschakelen verdedigen naar aanvallen

- Snel vooruit voetballen

¹ Voor een overzicht van de leeftijdsspecifieke kenmerken zie: <https://www.knvb.nl/assist/assist-trainers/trainersinformatie/het-team/kenmerken-per-leeftijdscategorie>

JO 8 en 9:

Doelstelling: Doelgericht leren handelen met de bal

Aanvallen

- Leren dribbelen en acties maken (lef tonen)
- Leren passen, trappen en schieten
- Leren aannemen
- Kennismaken met wanneer je een actie moet/mag maken en wanneer je beter kunt samenspelen
- Stimuleren en trainen van tweebeinigheid

Omschakelen aanvallen naar verdedigen

- Proberen de bal meteen weer af te pakken
- Allemaal snel meehelpen met verdedigen

Verdedigen

- Leren om vooruit druk te zetten en de bal zo snel mogelijk af te pakken
- Leren dekken van de tegenstander

Omschakelen verdedigen naar aanvallen

- Snel vooruit voetballen, liefst meteen passen

JO 10 en 11:

Doelstelling: Doelgericht leren samenspelen

Aanvallen

- Veld groot houden; breed en diep
- Overtallen creëren in de opbouw (samenwerking linies)
- Herkennen van de +1 in de opbouw
- Leren wanneer je een actie moet/mag maken en wanneer je beter kunt samenspelen
- Rekening houden met het kwijtraken van de bal

Omschakelen aanvallen naar verdedigen

- Bij een overtalsituatie proberen de bal meteen weer af te pakken, anders ophouden
- Allemaal snel meehelpen met verdedigen

Verdedigen

- Leren om vooruit druk te zetten en de bal na de back te veroveren
- Compact verdedigen en as dicht
- Leren doordekken/stappen (JO11)

Omschakelen verdedigen naar aanvallen

- Herkennen van het inzetten van een dribbel of pass

JO 12 en 13:

Doelstelling: Leren spelen vanuit een basistaak

Aanvallen

- Veld groot houden; breed en diep
- Overtallen creëren in de opbouw
- Herkennen van de +1 in de opbouw
- Herkennen wanneer je een actie moet/mag maken en wanneer je beter kunt samenspelen
- Basisprincipes restverdediging: keeper en 3 verdedigers (JO13).

Omschakelen aanvallen naar verdedigen

- Bij een overtalsituatie proberen direct insluiten tegenstander, duel aangaan is duel winnen
- Linies zo snel als mogelijk kort op elkaar

Verdedigen

- Compact verdedigen en as dicht
- De bal na de back veroveren, bal-kant vast
- Onderlinge afstand linies, kort op elkaar
- Zone en op lijn verdedigen laatste linie en doordekken aan bal-kant

Omschakelen verdedigen naar aanvallen

- Voorhoedespelers zorgen direct voor diepte
- Veld diep en groot maken

JO 14 en 15:

Doelstelling: Afstemmen van basistaken binnen team.

Aanvallen

- Veld groot houden; breed en diep
- Overtallen creëren in de opbouw
- Herkennen van de +1 in de opbouw
- Handelingen afstemmen, verantwoordelijkheid nemen voor een ander en leren inhoudelijk te coachen
- Herkennen wanneer je een actie moet/mag maken en wanneer je beter kunt samenspelen
- Basisprincipes restverdediging: keeper en 3 verdedigers en 1 middenvelder

Omschakelen aanvallen naar verdedigen

- Bij een overtalsituatie proberen direct insluiten tegenstander, duel aangaan is duel winnen
- Linies zo snel als mogelijk kort op elkaar

Verdedigen

- Compact verdedigen en as dicht
- De bal na de back veroveren, bal-kant vast
- Onderlinge afstand linies, kort op elkaar
- Zone verdedigen middenvelders, as dicht, doordekken en passlijnen afschermen
- Zone en op lijn verdedigen laatste linie en doordekken aan bal-kant

Omschakelen verdedigen naar aanvallen

- Voorhoedespelers zorgen direct voor diepte
- Veld diep en groot maken
- Dieptepass geven of bal in de ploeg houden

JO 16 en 17:

Doelstelling: Spelen als een team

Aanvallen

- Veld groot houden; breed en diep
- Overtallen creëren in de opbouw
- Herkennen van de +1 in de opbouw
- Handelingen afstemmen, verantwoordelijkheid nemen voor een ander en leren inhoudelijk te coachen
- Herkennen wanneer je een actie moet/mag maken en wanneer je beter kunt samenspelen
- Basisprincipes restverdediging: keeper en 3 verdedigers en 1 middenvelder

Omschakelen aanvallen naar verdedigen

- Bij een overtalsituatie proberen direct insluiten tegenstander, duel aangaan is duel winnen
- Linies zo snel als mogelijk kort op elkaar

Verdedigen

- Compact verdedigen en as dicht
- De bal na de back veroveren, bal-kant vast
- Onderlinge afstand linies, kort op elkaar
- Zone verdedigen middenvelders, as dicht, doordekken en passlijnen afschermen
- Zone en op lijn verdedigen laatste linie en doordekken aan bal-kant

Omschakelen verdedigen naar aanvallen

- Voorhoedespelers zorgen direct voor diepte
- Veld diep en groot maken
- Dieptepass geven of bal in de ploeg houden

JO 18 en 19:

Doelstelling: Presteren als team in de competitie

Aanvallen

- Veld groot houden; breed en diep
- Overtallen creëren in de opbouw
- Herkennen van de +1 in de opbouw
- Handelingen afstemmen, verantwoordelijkheid nemen voor een ander en leren inhoudelijk te coachen
- Herkennen wanneer je een actie moet/mag maken en wanneer je beter kunt samenspelen
- Basisprincipes restverdediging: keeper en 3 verdedigers en 1 middenvelder

Omschakelen aanvallen naar verdedigen

- Bij een overtalsituatie proberen direct insluiten tegenstander, duel aangaan is duel winnen
- Linies zo snel als mogelijk kort op elkaar

Verdedigen

- Compact verdedigen en as dicht
- De bal na de back veroveren, bal-kant vast
- Onderlinge afstand linies, kort op elkaar
- Zone verdedigen middenvelders, as dicht, doordekken en passlijnen afschermen
- Zone en op lijn verdedigen laatste linie en doordekken aan bal-kant

Omschakelen verdedigen naar aanvallen

- Voorhoedespelers zorgen direct voor diepte
- Veld diep en groot maken
- Dieptepass geven of bal in de ploeg houden

Waar nodig aanpassen aan tegenstander:

- Leren spelen in andere formaties; bijvoorbeeld 1:4:4:2 en 1:5:3:2
- Leren spelen in bijvoorbeeld een verdedigende speelstijl, waarbij het initiatief aan de tegenstander wordt gelaten. Snel omschakelen en vooruit voetballen moet in dit voorbeeld zorgen voor het maken van doelpunten.

5.4 Periodisering

Door middel van het periodiseren wordt gewerkt aan het beter aanvallen, verdedigen en omschakelen. Daarnaast zorgt periodiseren voor het systematisch toedienen van conditionele prikkels tijdens de voetbaltraining.

De spelprincipes van SV De Braak zijn uitgewerkt in een periodisering. Per leeftijdscategorie is het seizoen opgedeeld in perioden waarin aanvallen, verdedigen en omschakelen wordt behandeld. Daarnaast wordt er vanaf de o14 per week getraind in grote, middel en kleine vormen. SV De Braak denkt dat dit het volgende oplevert:

- Alle spelprincipes komen herkenbaar aan bod
- Het rendement van trainingen wordt verhoogd
- De voetbalconditie van spelers wordt verbeterd
- Iedere training heeft een logisch doel binnen de periodisering. Hierdoor krijgt de gehele opleiding richting en professionaliteit

De sleutel voor het succesvol implementeren en draagvlak creëren voor de werkwijze m.b.t. periodisering ligt bij onze trainers. Vanuit het technisch kader zullen we daarom de kennis moeten overdragen en de werkwijze doorvertalen richting deze trainers. Dit willen we gaan doen door het organiseren van bijeenkomsten m.b.t. periodisering.

Tijdens het seizoen 2021-2022 zal elke cyclus binnen de periodisering bestaan uit blokken van zeven weken, waarbij we de cyclus beginnen met een 'week 0'. Daarna wordt er zes weken volgens de periodisering getraind. Tijdens 'week 0' kunnen trainers zelf de thema's die ze centraal stellen bepalen en ook gebruiken we deze week om tijdens één avondbijeenkomst (bij voorkeur tijdens een trainingsavond) de trainers te informeren over het komende blok. Daarnaast is dit ook een goed moment om trainers onderling te laten sparren over thema's binnen het nieuwe blok. Voor de trainers van de selectie elftallen is dit verplicht en we willen ook de trainers van de overige elftallen stimuleren en de kans bieden om hierbij aan te sluiten.

5.4.1 Periodisering teamfuncties

Hieronder zijn de teamfuncties verdeeld in de 7-weekse cyclus. Voor verschillende leeftijdsgroepen zijn de teamfuncties aanvallen, verdedigen en omschakelen onderverdeeld om later nog specifiek uitgewerkt te worden (zie bijlage 3).

JO 6 en 7

Week	1	2	3	4	5	6
Teamfunctie	Aanvallen	Aanvallen	Verdedigen	Aanvallen	Aanvallen	Verdedigen

JO 8 en 9

Week	1	2	3	4	5	6
Teamfunctie	Aanvallen	Aanvallen	Verdedigen	Aanvallen	Aanvallen	Verdedigen
	Omschakelen					

JO 10 en 11

Week	1	2	3	4	5	6
Teamfunctie	Verdedigen	Aanvallen	Aanvallen	Verdedigen	Aanvallen	Aanvallen
	Omschakelen					

JO 12 en 13

Week	1	2	3	4	5	6
Teamfunctie	Verdedigen	Verdedigen	Aanvallen	Aanvallen	Verdedigen	Aanvallen
	Omschakelen					

JO 14 t/m 19

Week	1	2	3	4	5	6
Teamfunctie	Verdedigen <i>Groot</i>	Verdedigen <i>Middel</i>	Aanvallen <i>Groot</i>	Aanvallen <i>Middel</i>	Verdedigen <i>Klein</i>	Aanvallen <i>Klein</i>
	Omschakelen					

5.4.2. Trainingsopbouw

SV De Braak heeft ervoor gekozen om trainers met een vaste trainingsopbouw te laten werken.

Hieronder een uitwerking hiervan:

JO 6 en 7

Training	1	2	Training
	Geen training	Geen training	Aandacht voor breed motorische ontwikkeling + spelprincipe in relatie tot voetbalvaardigheden

JO 8 en 9

Training	1	2	Wedstrijd
	Circuittraining Aandacht voor breed motorische ontwikkeling + spelprincipe in relatie tot voetbalvaardigheden	Spelprincipe in relatie tot voetbalvaardigheden	

JO 10 t/m 13

Training	1	2	Wedstrijd
	Aandacht voor breed motorische ontwikkeling + spelprincipe in relatie tot voetbalvaardigheden	Spelprincipe in relatie tot voetbalvaardigheden + Spelprincipes in relatie tot team tactische training	

JO 14 t/m 19

Training	1	2	Wedstrijd
Groot/middel/klein	Spelprincipes in relatie tot voetbalconditietraining	Spelprincipes in relatie tot team tactische training	

6. Visie op het individu

In dit hoofdstuk beschrijven we de visie vanuit SV De Braak op het individu. Waarbij de vraag centraal staat, hoe gaan we om met de individuele ontwikkeling? Hierin onderscheiden we twee verschillende categorieën, namelijk spelers en kader (trainers en andere voetbaltechnische functies).

6.1 Spelers

We zijn ons ervan bewust dat elk individu anders is en zich anders ontwikkelt. Daarom streven we op het gebied van onze spelers na dat iedereen, ongeacht in welk elftal een speler speelt, zijn of haar persoonlijke top kan halen. Het ontwikkelen van eigenschappen van jeugdvoetballers gedurende de diverse leerperiodes (zie hoofdstuk visie op leren voetballen) zal voor elk individu verschillend zijn. We vinden het belangrijk om hier tijdens deze ontwikkeling ook rekening mee te houden.

Voor een optimale individuele ontwikkeling hanteren we de volgende uitgangspunten:

- **Mogelijkheid tot meetraineren andere elftallen:** Het moet gedurende een seizoen voor spelers mogelijk zijn om mee te trainen met andere teams of op zaterdag in een ander team uit te komen in het kader van een individueel traject. Een seizoen is lang en snel ontwikkelende talenten moeten de kans blijven behouden om zich door te ontwikkelen. Hierbij zullen we altijd kijken wat het beste is voor de ontwikkeling van de individuele jeugdspeler. Dit kan ooit binnen elftallen leiden tot 'belangenverstrengeling'. Het is dan aan de trainer, in samenspraak met de HJO/TJC, om prioriteiten te stellen. Anderzijds moeten spelers die te zwaar belast worden (om welke reden dan ook, denk bijvoorbeeld aan de groeispuurt) een stapje terug kunnen doen.
- **Project Gelijke Kansen:** We willen in het seizoen 2021/2022 starten met een pilotfase Gelijke Kansen binnen de o7/o8. Waarbij we ernaar streven om de elftallen binnen deze leeftijdscategorie volgens onze visie op voetbal een gelijkwaardige positie binnen de vereniging te verschaffen. En ze dezelfde faciliteiten aan te bieden, maar ook de kwaliteit van de trainingen zoveel mogelijk gelijkwaardig aan te bieden. Zodat ieder individu zichzelf als speler kan ontwikkelen op zijn/haar eigen manier en tempo, zonder dat we direct een stempel van selectiespeler o.i.d. eraan vasthangen. Dit project wordt verder beschreven in hoofdstuk 7.3.3. Het doel is om dit jaarlijks uit te breiden naar een hogere leeftijdscategorie.
- **Positiewisselingen:** De focus zal liggen op de individuele ontwikkeling binnen de gestelde kaders. Bij de jongste leeftijdscategorieën kan dit bijvoorbeeld leiden tot experimenteren (positiewisselingen binnen het elftal) om een duidelijk beeld te krijgen welke rol/positie het beste bij de speler past. En een speler breed op te leiden. Dit kan ooit misschien ten koste gaan van het resultaat, maar het doel is om het beste uit een individuele speler te halen.
- **POP-gesprekken:** Bij selectie elftallen zullen we vanaf de o13 minimaal drie keer per seizoen een POP-gesprek (persoonlijke ontwikkelingsplan) voeren met de spelers. Tijdens dit gesprek kijken speler en trainer samen terug op de afgelopen periode en stellen ze doelen op die de speler na een bepaalde tijd wil halen. Uiteindelijk is de speler zelf verantwoordelijk voor het bereiken van zijn doelen en de trainer ondersteunt hem daarin zoveel mogelijk. Het POP-gesprek is altijd ontwikkelingsgericht.

6.2 Kader

Bij de visie op het individu van het kader bij SV De Braak staat ook de term ontwikkeling centraal. We willen alle kaderleden binnen de jeugd en de senioren (trainers, hoofdjeugdopleiding, technisch jeugdcoördinatoren etc.) de mogelijkheid bieden om zichzelf te blijven ontwikkelen en verbeteren. Indien een kaderlid stappen vooruitzet in zijn eigen ontwikkeling gaat de kwalitatieve bijdrage die hij kan leveren aan onze spelers/opleiding omhoog. Op dit onderdeel kunnen we vanuit onze club nog veel verbeteren. Voor de visie op het individu met betrekking tot het kader willen we verwijzen naar hoofdstuk 11 (Kaderbeleid). Hierin zijn vooral de beschreven onderdelen begeleiden, opleiden en doorstromen erg belangrijk, omdat daar de visie vanuit SV De Braak duidelijk naar voren komt.

7. Visie op selectiebeleid

7.1 Selectievoetbal en recreatief voetbal

Het is elk jaar weer een hele klus om, bij zowel de jongens als de meisjes, de teamindelingen te maken. Om alle jeugdleden van SV De Braak een goed plekje te geven is geen eenvoudige zaak. Daarom beschikken we over, zoals in dit hoofdstuk beschreven, een duidelijk beleid om te komen tot teamindelingen met een procedure en beoordelingscriteria die zijn afgeleid van onze opleidingsvisie. Het doel is om ieder team op de zaterdag met voldoende spelers/speelsters het veld op te laten gaan, waarbij plezier een belangrijke factor is. SV De Braak wil dat iedereen zich kan ontwikkelen naar zijn/haar eigen topniveau en op die manier het maximale uit zichzelf kan halen. Hierbij is het spelen van wedstrijden op je eigen niveau leuker en leerzamer, dan wekelijks onder of boven je niveau te moeten spelen. Uiteindelijk kunnen we onderscheid maken tussen uitgangspunten voor selectie elftallen en recreatieve elftallen.

Het selectiebeleid wordt opgesteld door de voetbaltechnische commissie. Wijzigingen in het vastgestelde beleid worden voorgesteld na evaluatie in een periodiek overleg binnen de voetbaltechnische commissie en wordt ter akkoord voorgelegd aan het bestuur van SV De Braak. Indien nodig wordt het beleidsplan hierop aangepast.

7.1.1. Selectievoetbal

De selectie elftallen worden op basis van o.a. kwaliteit, inzet en gedrag samengesteld. Belangrijkste uitgangspunt hierbij is de kwaliteit. We willen de beste spelers binnen een leeftijdscategorie bij elkaar in een elftal plaatsen. Dit is het meest ideale voor de leeromgeving van de spelers, omdat zo de beste spelers met elkaar trainen/wedstrijden spelen en daarnaast ook tegen selectie elftallen van andere verenigingen in actie komen.

Zoals gebruikelijk is brengt uitverkozen worden voor een selectie elftal ook verplichtingen met zich mee, namelijk dat je bij alle trainingen/wedstrijden aanwezig bent. Met daarbij ook maximale inzet bij deze trainingen/wedstrijden. Verder is het belangrijk dat de speler plezier in het voetballen heeft. Om een goede balans te blijven behouden tussen presteren als individu/team en plezier in het voetbal is het van belang dat trainers tijdens trainingen/wedstrijden spelers positief benaderen en dat er positief gecoacht moet worden. Selectie elftallen trainen twee keer per week.

7.1.2. Recreatief voetbal

Bij het recreatieve voetbal staat het presteren als individu/team niet centraal zoals bij het selectievoetbal. Naast het plezier in het voetballen is het ook belangrijk dat iedere speler zich op zijn/haar eigen niveau kan ontwikkelen binnen een elftal. Natuurlijk wil iedere speler een wedstrijd winnen of kampioen worden, maar dit is niet het hoofddoel. Bij de recreatieve elftallen is het streven om ook twee keer per week te trainen. In de komende jaren zal hier goed naar gekeken moeten worden in de transitie fase naar het nieuwe complex. Dit zal betekenen dat er ook momenten zijn dat er minder velden beschikbaar zullen zijn.

7.2 Teamindeling

7.2.1 Verantwoordelijkheid

Selectie elftallen: De eindverantwoordelijkheid voor de indelingen worden bij de senioren gemaakt door het bestuurslid technische zaken en het VTZ lid selectie senioren. Hierbij zal er vooraf ook overleg worden gevoerd met de trainers selectie senioren voor een evaluatie van de selectie en

mogelijk teamsamenstelling. Daarnaast is overleg met o.a. de Hoofd Jeugdopleiding belangrijk voor wat betreft eventuele doorstroom van spelers vanuit de o19.

De indelingen voor de selectie elftallen bij de jeugd worden gemaakt door de Hoofd Jeugdopleiding in overleg met de Technisch Jeugdcoördinatoren bovenbouw en onderbouw. De basis waarop de indelingen worden gemaakt zijn in dit hoofdstuk beschreven. We willen hierbij naar de ontwikkeling van spelers kijken over een langere periode. Waarbij er dus geen eenmalige selectietrainingen of selectiewedstrijden plaatsvinden.

Recreatieve teams: Deze indeling wordt gemaakt door de Organisatorisch coördinator en de Groepsleider bovenbouw/onderbouw/meiden. Zij zijn afhankelijk van de indelingen van de selectieteams. De eindverantwoordelijkheid van de teamindelingen binnen de jeugdopleiding ligt bij de Hoofd Jeugdopleiding. De jeugdcommissie zal ieder seizoen aan en in samenspraak met de technische commissie een deadline stellen wanneer de spelers voor de selectieteams bekend moeten zijn. Daarna kunnen zij de indelingen verrichten op basis van de volgende 'bronnen':

- Observaties van de Organisatorisch coördinator en Groepsleider bovenbouw/onderbouw/meiden
- Evaluaties met trainers/leiders
- Observaties van onze interne scouting (o13 t/m o8)

Jaarlijks zullen we in december bepalen welke elftallen in het daaropvolgend seizoen worden aangemerkt als selectie elftal en welke als recreatief elftal. In het seizoen 2020-2021 ziet dit er als volgt uit met het onderscheid in wel of geen selectie elftal:

Senioren	Selectie elftallen	Niet selectie elftallen
	Zondag 1 & 2	Overige elftallen
	Zaterdag 1	Zaterdag 2
Bovenbouw	O19-1	N.v.t.
	O17-1	O17-2, o17-3 en o17-4
	O15-1	O15-2, o15-3 en 15-4
	O14-1	O14-2 en o14-3
	O13-1	O13-2 en o13-3
Onderbouw	O12-1	O12-2, o12-3 en o12-4
	O11-1	O11-2, o11-3, o11-4, o11-6 en o11-7
	O10-1	O10-2, o10-3, o10-4 en o10-5
	O9-1	O9-2, o9-3, o9-5, o9-6 en O9-7
		O8-1, o8-2, o8-3, o8-4
		Mini's

7.2.2. Selectieprocedure

Het selecteren van spelers vraagt bij de verschillende leeftijdscategorieën om een andere invulling. SV De Braak maakt daarom bij de selectieprocedure onderscheid tussen spelers van diverse leeftijden. Op basis van de beoordelingscriteria worden voetballers ingedeeld in selectieteams en recreatieve teams.

Het streven is om over twee seizoenen pas vanaf de o11 te spreken van een selectie elftal. De o8, o9 en o10 zullen stapsgewijs komen te vallen onder het project Gelijke Kansen (zie 7.3.3.). Bij deze leeftijdsgroepen maken we wel indelingen op kwaliteit, maar streven we er naar de faciliteiten én de kwaliteit van de trainingen zoveel mogelijk gelijkwaardig aan te bieden. De indelingen van deze elftallen zullen vallen onder de verantwoordelijkheid van de Hoofd Jeugdopleiding en de Technisch Jeugdcoördinator onderbouw. Alle leden van SV De Braak moeten zich confirmeren aan het doorschuiven van spelers, zodat ieder selectie of recreatief elftal een toereikend aantal spelers heeft op een wedstrijddag.

Senioren

Bij de senioren elftallen is er sprake van prestatief en recreatief voetbal. Bij de niet selectieteams, namelijk alles vanaf het 3e elftal en lager op de zondag en het zaterdag tweede elftal, worden er geen indelingen gemaakt op voetbalvaardigheden. Zij vallen onder de verantwoordelijkheid van de seniorencommissie. Bij de selectieteams (eerste, tweede elftal zondag en eerste elftal zaterdag) vindt de selectie op basis van voetbalvaardigheden wel plaats. De voetbaltechnische commissie is eindverantwoordelijk voor de samenstellingen van deze selectie elftallen (in nauw overleg met de selectietrainers).

Zoals hierboven beschreven is SV De Braak 1 zondag het vaandelteam binnen onze vereniging en willen we ervoor zorgen dat dit elftal zo hoog mogelijk speelt. SV De Braak 2 zondag is daaronder momenteel het hoogste opleidingsteam en (vaak) de laatste stap naar het eerste elftal zondag. Dit elftal moet bestaan uit talentvolle voetballers, die in de toekomst de stap kunnen maken naar SV De Braak 1 zondag. Bij de fusie is ook besloten om als éénjarige pilot te starten met SV De Braak 1 zaterdag, omdat er steeds meer animo komt om op zaterdag wedstrijden te spelen in plaats van de zondag. De eerste maanden, voordat het amateurvoetbal stil kwam te liggen in verband met COVID-19, zijn goed verlopen. Het is verstandig om de pilot komend seizoen, 2021/2022, voort te zetten. Gedurende dat seizoen zal er dan onderzoek moeten worden gedaan onder de jeugd/senioren naar zondag/zaterdag voetbal en hoe we de selectie elftallen voor het seizoen 2022/2023 in willen richten. Dit door middel van een enquête. Daarnaast moet er ook gekeken worden naar de mogelijkheden van een o23 elftal, zodat we een zorgvuldig besluit kunnen nemen voor de komende jaren.

Voor de start van de teamsamenstellingen (2021/2022) is het wenselijk om een gesprek in te plannen tussen de technische commissie en de hoofdtrainers selectie elftallen senioren. Tijdens dit gesprek moeten er duidelijke afspraken worden gemaakt voor het volgende seizoen, waarbij de technische commissie het voortouw neemt omtrent de teamsamenstellingen. De volgende uitgangspunten en afspraken gelden:

- **SV De Braak 1 zondag vaandelteam:** Bij de teamsamenstellingen is het eerste uitgangspunt het zondag 1 elftal, om daar een zo'n sterk mogelijk elftal voor samen te stellen. Spelers uit de o19-1 zullen aansluiten bij zondag 1 of zondag 2, indien ze hier kwalitatief voor in aanmerking komen. Daarna zal bij de overige o19-1 spelers worden bekeken wie er kan aansluiten bij zaterdag 1. Ook hierbij is weer de voorwaarde dat ze kwalitatief in aanmerking moeten komen.
- **Geen interne concurrentie:** We willen ervoor waken dat het zondag 1 en zaterdag 1 geen concurrenten van elkaar worden op het gebied van spelers. Gesprekken met spelers zullen worden gevoerd door het bestuurslid technische zaken en het VTZ lid selectie senioren om van daaruit in overleg met de trainers te komen tot een voorlopige indeling.
- **Geen betalingen:** Vanuit SV De Braak is het statutair vastgelegd dat er geen betalingen worden gedaan aan spelers in selectie elftallen.
- **Afspiegeling van de vereniging:** We willen ervoor zorgen dat onze selectieteams een afspiegeling zijn van onze vereniging, omdat hiermee de eigen identiteit van SV De Braak wordt gewaarborgd. De selectieteams moeten voornamelijk afkomstig zijn uit onze eigen opleiding en eventueel aangevuld met spelers uit Helmond of omgeving. Om het gewenste niveau te behalen zijn spelers, van buitenaf welkom, rekening houdend met hiervoor genoemde voorwaarde.
- **Spelersaantallen:** We willen voor zondag 1 en zondag 2 in totaal met een groep van 32 spelers en drie keepers werken. Voor zaterdag 1 gaan we voor een groep van 16 spelers en maximaal twee keepers.

Overige afspraken:

- **Twee keer per week trainen:** Selectiespelers dienen twee keer per week te trainen. Bijzondere individuele omstandigheden kunnen minder trainen rechtvaardigen, indien hiervoor binnen het elftal draagvlak voor is en de betreffende speler duidelijk een meerwaarde is.
- **Keeperstraining:** De keepers van de selectie elftallen ontvangen minimaal één keer per week keeperstrainingen, waarbij deelname verplicht is om deel uit te maken van selectievoetbal bij de senioren.
- **Elftalbezetting wedstrijden:** Op de donderdagavond voorafgaand aan een wedstrijd wordt er tussen de hoofdtrainer van SV De Braak zondag 1 en 2 gesproken over de bezetting van de elftallen op zondag. Het VTZ lid selectie senioren wordt hierna ook altijd over geïnformeerd of kan indien wenselijk aanwezig zijn bij het gesprek. Indien het nodig is dat er een speler vanuit bijvoorbeeld zondag 2 met het eerste elftal meegaat, dan benaderd en informeert de trainer van het tweede elftal deze speler. Mocht zondag 1, zondag 2 of zaterdag 1 aanvulling nodig hebben vanuit de o19-1, dan gaat de trainer van het elftal in gesprek met de Hoofd Jeugdopleiding en Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw. Een trainer benaderd nooit zelf spelers van een ander elftal.
- **Terugkomen na blessure of vaak reserve:** Spelers uit het eerste elftal die terugkomen van een (langdurige) blessure of (te vaak) reserve staan, kunnen worden opgesteld in het tweede elftal. De eerste keer speelt deze ook daadwerkelijk; daarna bepaalt de trainer van het 2^e dit o.b.v. zijn prestaties. Fitte spelers uit SV De Braak zondag 1 spelen naast het eerste uitsluitend in het tweede elftal.

Jeugd

Selectie elftallen

Hieronder hebben we een tijdslijn bijgevoegd met betrekking tot de stappen die moeten worden genomen voor de teamindelingen bij de selectie elftallen binnen de jeugdopleiding.

Stap 1 (november-december)

Vanaf de start van het seizoen wordt door de interne scouting binnen SV De Braak gescout en eventueel opvallende spelers worden ook nog bekeken door de Hoofd Jeugdopleiding en Technisch Jeugdcoördinatoren.

Verder worden er in november/december beoordelingsformulieren verspreid onder de hoofdtrainers van de selectie elftallen (omdat er momenteel nog helemaal geen gebruik van wordt gemaakt is er gekozen om rustig op te starten met alleen selectie elftallen). Deze worden ingevuld en ingeleverd bij de Technisch jeugdcoördinator bovenbouw/onderbouw (afhankelijk van de leeftijdscategorie). Indien nodig wordt er nog extra informatie vergaard via de hoofdtrainer/interne scouting. De Technisch Jeugdcoördinatoren verwerken dit allemaal in een overzicht per elftal en dat wordt besproken met de Hoofd Jeugdopleiding.

Stap 2 (december/januari)

De Hoofdopleiding en Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw/onderbouw bekijken samen welke spelers na de winterstop in de gelegenheid moeten worden gesteld om hogerop mee te trainen of zelfs bij een hoger elftal aan te sluiten. De periode in de winterstop (voor de eerste competitiewedstrijd) wordt genomen om dit proces af te ronden. Het is belangrijk dat er een goede communicatie is naar de speler(s)/ouder(s) door middel van persoonlijke gesprekken. Deze communicatie wordt verzorgd door de Hoofd Jeugdopleiding en Technisch Jeugdcoördinatoren.

Daarnaast willen we in deze periode, op basis van de beoordelingsformulieren, een start maken met de concept teamindelingen voor het volgende seizoen. We willen bij selectie elftallen gaan werken met een 'blinde vlekkenplan', zodat we telkens in beeld hebben hoe de spelers binnen een elftal ervoor staan voor komend seizoen.

Stap 2 (maart)

De jeugdcommissie stelt een lijst op met jeugdleden voor het nieuwe seizoen op basis van het geboortjaar en de dan actuele ledenregistratie. Daarna wordt de lijst door de jeugdcommissie actueel gehouden d.m.v. aan- en afmeldingen van leden. Ook wordt de actuele lijst worden gedeeld met de voetbaltechnische commissie.

Daarnaast worden door de Technisch jeugdcoördinatoren opnieuw beoordelingsformulieren gestuurd naar de hoofdtrainers van selectie elftallen. Deze moeten uiterlijk eind maart worden ingeleverd. Op basis hiervan wordt er een concept teamindeling gemaakt voor de selectie elftallen en indien nodig kan er extra contact zijn met hoofdtrainers. Daarnaast zal er een gesprek worden ingepland met de Organisatorisch Coördinator en Groepsleiders om samen te bepalen wanneer de selectieteams definitief bekend moeten zijn, zodat zij aan de slag kunnen gaan met het samenstellen van de niet selectieteams.

Stap 3 (april/mei)

In deze periode blijven we telkens de concept-indelingen actualiseren. Indien nodig kan er ook nog besloten worden om eventueel spelers met hogere elftallen mee te laten trainen, zodat het niveau t.o.v. die groep kan worden bepaald.

Daarnaast ook het advies meenemen van de keeperscoördinator ten aanzien van de indeling van de keepers. Verder moet er met elkaar besproken worden op welk niveau, qua competitie, de selectie elftallen komend seizoen moeten uitkomen.

Stap 4 (mei/begin juni)

Maken van een definitieve selectie indelingen door de Hoofd Jeugdopleiding en Technisch jeugdcoördinatoren. Waarin ook de laatste mutaties van de leden (aan- en afmeldingen) zijn meegenomen. De indelingen van de selectie elftallen worden vlak voor het sluiten van de termijn van overschrijving per e-mail en via de website aan de ouders gecommuniceerd. De indelingen van de niet selectie elftallen volgen kort daarna.

Overige uitgangspunten:

- **Selectieteam voor start van het seizoen definitief:** Een selectieteam moet voor de start van het nieuwe seizoen (dus vóór de eerste competitie- of bekerwedstrijd) definitief zijn samengesteld. Het uitgangspunt is om met vaste teams te werken die gedurende het seizoen niet steeds van samenstelling veranderen.
 - Onderbouw (o9 t/m o12): alleen bij een langdurige blessure of structureel wangedrag (gedrag/opkomst) kan een selectiespeler voor een korte of langere tijd uit het selectie elftal worden gehaald en naar een lager elftal worden geplaatst. De definitieve beslissing daarover ligt bij de voetbaltechnische commissie. Onder het verwachte/gebruikelijke niveau presteren is geen reden voor verplaatsing.
 - Bovenbouw (o13 t/m o19): ook voor deze categorieën geldt dat ze bij een langdurige blessure of structureel wangedrag voor korte of langere tijd uit het selectie elftal kunnen worden gehaald en naar een lager elftal worden geplaatst. Daarnaast geldt dat verplaatsing naar een hoger of lager selectieteam tijdens het seizoen mogelijk is als d.m.v. van het vier-ogen principe (bekeken door HJO en TJC) bepaald is dat een speler dusdanig structureel ver boven of onder het niveau van het niveau van zijn elftal functioneert. En dat we niet langer kunnen spreken over een optimale omgeving voor de ontwikkeling van de speler. Het besluit voor de overplaatsing ligt bij de voetbaltechnische commissie.
Indien er iets verandert dan is het verplicht om hier tijdens een persoonlijk gesprek met speler(s)/ouder(s) over te communiceren.
- Het bovenstaande betekent dat voor alle leeftijdscategorieën overplaatsing van spelers uit recreatieve elftallen naar selectie elftallen gedurende het seizoen in principe niet plaatsvindt.

- **Selectieprocedure zonder inmenging direct betrokkenen:** Bij het samenstellen van de teamindelingen bij selectie elftallen mag er geen inmenging plaatsvinden van direct betrokkenen (dus geen ouders).
- **Geboortemaand-effect in de gaten houden:** Wetenschappelijk onderzoek heeft bewezen dat spelers (binnen dezelfde lichter) uit de eerste helft van het jaar vaker in een selectie elftal spelen, dan een speler uit de tweede helft van het jaar. Een speler die in januari is geboren, is op papier even oud als iemand die in december van hetzelfde jaar is geboren. Er kan dus bijna een jaar verschil zitten in de groei/ontwikkeling. Het geboortemaand-effect moet daarom goed in de gaten worden gehouden bij de selectie/interne scouting.
- **Geen sociale voorkeur:** Bij de indeling van de selectie elftallen wordt geen rekening gehouden met sociale voorkeuren. Dit houdt in dat spelers in eenzelfde leeftijdsgroep het hoogste team niet mogen weigeren. Indien dat wel het geval is, dan worden deze (spelers) bij een lager team ingedeeld. Bij recreatieve elftallen is indeling op basis van sociale voorkeur wel mogelijk.
- **Selectie voetbal is niet voor onbepaalde duur:** Indien een speler is gekozen voor een selectie elftal, dan betekent dit niet automatisch dat hij het daaropvolgende seizoen ook selectiespeler zal blijven. Het selecteren van spelers hangt o.a. af van de ontwikkeling en het gedrag van een speler. Een selectiespeler moet weten wat we van hem/haar verwachten en ook 'eisen' we iets meer dan bij een recreatieve speler (intrinsiek gemotiveerd). Mocht een selectiespeler niet langer in aanmerking komen voor een selectie elftal, dan wordt dit medegedeeld in een persoonlijk gesprek.
- **Interne scouting:** als een speler opvalt in een lager elftal, dan kan de interne scouting worden ingeschakeld om een objectief oordeel te vellen over de kwaliteiten van de betreffende speler. Ook bij bijvoorbeeld zij-instromers (zie voor meer informatie over zij-instromers 7.3.2.) kan een beroep worden gedaan op onze interne scouting. Daarnaast is het wenselijk dat ook de HJO of Technisch jeugdcoördinatoren de speler bekijkt, volgens het vierogen principe.
- **Geen dispensatiespelers:** binnen de selectie elftallen willen we niet werken met dispensatiespelers, omdat de elftallen dan automatisch alleen nog maar kunnen uitkomen in de B-categorie.
- **Meetrainen/doorschuiven binnen een seizoen mogelijk:** Het moet gedurende een seizoen mogelijk zijn om spelers mee te laten trainen met een hoger elftal of eventueel op zaterdag mee te laten spelen indien dit in het kader van een individueel traject is. Een individueel traject betekent dan dat het beter is voor de ontwikkeling van een speler om op een hoger niveau te trainen of spelen. Dit zal worden bepaald in overleg tussen de Hoofd Jeugdopleiding en Technisch jeugdcoördinator.

Recreatieve elftallen

Bij de samenstelling van de recreatieve elftallen spelen de voetbalkwaliteiten niet de hoofdrol, maar juist de sociale voorkeuren en het plezier zijn voor ons erg belangrijk. Daardoor gaan we binnen deze elftallen niet door selecteren. Hiervoor kiezen we omdat het niet de bedoeling is dat bij recreatieve elftallen de sterkste spelers bij elkaar zitten. De keerzijde hiervan zou dan zijn dat er elftallen ontstaan waar de minder goede spelers uitsluitend bij elkaar zitten. SV De Braak vindt het goed voor een optimale leeromgeving van spelers dat de elftallen uit een mix van voetbalkwaliteiten/vaardigheden bestaan. Dat betekent niet dat er bij de samenstellingen helemaal niet gekeken moet worden naar voetbalkwaliteiten. We willen ten alle tijden voorkomen dat binnen teams spelers geen plezier beleven aan het voetbal omdat ze ver boven of onder het gemiddelde van hun team zitten. Kortom hele grote verschillen in voetbalkwaliteiten binnen teams willen we indien mogelijk voorkomen.

Bij de samenstelling van de recreatieve elftallen wordt tevens rekening gehouden met de volgende criteria:

- Bestaande elftallen willen we zoveel mogelijk bij elkaar houden (uitzondering hierop is indien spelers zelf uitdrukkelijk hebben aangegeven bij een ander team ingedeeld te willen worden, altijd vragen naar de reden). Daarnaast moeten we gedurende een jaar goed monitoren hoe de onderlinge verhoudingen binnen een elftal zijn, zodat we kunnen bepalen of we een elftal bij elkaar kunnen houden.
- We willen zoveel als mogelijk voldoen aan de verzoeken om bij vriend(innet)jes te worden ingedeeld.
- Binnen een elftal willen we ervoor zorgen dat spelers zoveel mogelijk van hetzelfde geboortjaar zijn en dat er binnen elftallen geen grotere leeftijdsverschillen ontstaan dan zo'n anderhalf jaar.
- Het streven is dat er binnen elftallen geen hele grote verschillen qua voetbalvaardigheden en prestatieniveau zijn (voor zover daar zicht op bestaat).
- We moeten specifiek aandacht besteden aan spelers die het net niet is gelukt om in een selectie elftal te voetballen of die uit een selectie elftal zijn 'geraakt'. Bij de indeling van deze spelers moet door de Organisatorisch coördinator samen met de Groepsleiders worden bekeken hoe dit soort spelers het plezier in het voetballen kunnen behouden en gemotiveerd blijven.
- 'Eigen' leden zullen bij recreatieve elftallen als eerste een plek in een team krijgen. We willen hiermee voorkomen dat spelers die overschrijving aanvragen van andere clubs een plek krijgen en dat daardoor een langer lid niet geplaatst kan worden in een elftal (zie voor meer informatie over zij-instromers 7.3.2.).
- Gemengde teams (jongens/meisjes) zijn geen probleem, maar vormen niet onze voorkeur. Zie voor meer informatie over dit onderwerp hoofdstuk 9 (Meiden- en vrouwenvoetbal).
- Een speler uit een recreatief elftal kan aangeven dat hij/zij in aanmerking wil komen voor een selectie elftal. Aanvragen hiervoor gaan in eerste instantie via de Groepsleider. Uiteindelijk wordt door de Hoofd Jeugdopleiding bepaald of iemand hiervoor ook in aanmerking komt of dat hij/zij meegenomen wordt in de indelingen voor een recreatief elftal.
- Dispensatie op basis van leeftijd is mogelijk bij recreatieve elftallen met een maximum volgens de geldende KNVB-regels. Belangrijk uitgangspunt hierbij is dat het aantal dispensaties niet ten koste mag gaan van het wel of niet kunnen samenstellen van een recreatief elftal. Voorbeeld: veel o19 spelers vragen dispensatie aan voor o17 en daardoor kan er net geen o19 elftal worden samengesteld, waardoor diverse leden geen elftal hebben of vervroegd over zouden moeten naar de senioren.
- We hebben geen moeite met vriendenteams, maar stimuleren dit niet. Het moeten geen 'losstaande' elftallen worden binnen SV De Braak. Ten alle tijden moet het duidelijk zijn dat ze waar nodig ook moeten helpen bij andere teams als er tekorten zijn. Uiteindelijk bepalen de Organisatorisch Coördinator en de Groepsleider tot het wel of niet indelen van een vriendenteam en de samenstelling van een elftal.
- Eventuele verplaatsingen van spelers gedurende het seizoen mogen niet ten koste gaan van het maximumaantal spelers per team.

7.3 Afspraken rondom teams

7.3.1. Teamgrootte

Voor de samenstelling van de selecties willen we een duidelijke richtlijn meegeven qua maximumaantal spelers. Dit doen we zodat we elk jaar een lijn kunnen aanhouden, die ook intern bij alle trainers/coördinatoren helder is. Daarnaast willen we er hiermee ook voor zorgen dat de elftallen niet te groot worden, omdat we vinden dat je leert voetballen door ook echt te voetballen.

Hoe groter de teams worden des te meer spelers reserve zitten op zaterdag/zondag en des te vaker er gewisseld dient te worden. Uiteindelijk blijft het beschikbare talent altijd leidend ten opzichte van de aantallen en kan er waar nodig worden afgeweken, na akkoord vanuit de voetbaltechnische commissie. In het schema hieronder hebben we dit per leeftijdscategorie omschreven (incl. keeper):

Elftal	Wedstrijdvorm	Maximaal aantal spelers
SV De Braak 1	11 tegen 11	16 + twee keepers
SV De Braak 2	11 tegen 11	16 + een keeper
SV De Braak 1 zaterdag	11 tegen 11	16 + twee keepers
SV De Braak o19	11 tegen 11	15/16
SV De Braak o17	11 tegen 11	15/16
SV De Braak o15	11 tegen 11	15
SV De Braak o14	11 tegen 11	15
SV De Braak o13	11 tegen 11	15
SV De Braak o12	8 tegen 8	10
SV De Braak o11	8 tegen 8	10
SV De Braak o10	6 tegen 6	8
SV De Braak o9	6 tegen 6	8
SV De Braak o8	6 tegen 6	8

*Bij een recreatief elftal kan er maximaal nog één extra speler worden toegevoegd, dus bij 8 + 1 maakt maximaal 9 spelers in een elftal. Uitzondering hierop zijn de o17/o19.

7.3.2. Zij-instroom

Vanuit SV De Braak wordt de komende seizoenen een toeloop van nieuwe leden verwacht. Ook vooral met het oog op het nieuwe onderkomen in de Multifunctionele Sportaccommodatie medio 2024. Het uitgangspunt vanuit de vereniging is dat we open staan voor iedereen die wil komen voetballen bij ons en zich conformeert aan de gedragsregels van SV De Braak. Hieronder wordt beschreven wat precies van toepassing is omtrent het onderwerp zij-instroom. Dit is natuurlijk wel afhankelijk van de capaciteit omtrent de velden en het aantal spelers per team. Het belangrijkste is dat er dus wel ruimte voor plaatsing van een speler moet zijn (en bij recreatieve elftallen het niet ten koste gaat van huidige leden). Zo zal er richting de overgang naar de nieuwe accommodatie ook een periode zijn waarin er bijvoorbeeld minder velden beschikbaar zijn voor SV De Braak.

Bij instroming vanaf de wachtlijst, ook als een speler van een andere club komt, gelden bij SV De Braak de volgende voorrangscriteria:

1. Bij de mini's worden jongens en meisjes onbeperkt aangenomen.
2. De speler die zich aanmeldt heeft al iemand binnen het eigen gezin die actief is bij SV De Braak (vader/moeder/broertje/zusje).
3. De speler of ouder/verzorger van de jeugdspeler heeft aangegeven vrijwilligerswerk te willen verrichten voor de club. Voordat de speler geplaatst wordt moet dit ook direct concreet zijn gemaakt met een startdatum.
4. De datum van aanmelding bij SV De Braak (dit is de dag waarop het volledig ingevulde formulier is ingeleverd bij SV De Braak).

Selectieteam

Naast bovenstaande kan het ook voorkomen dat er spelers zijn die rechtstreeks zouden willen instromen in eerste selectieteams (bijv. o11-1 of o17-1). Hierbij is het belangrijk dat de speler zelf SV De Braak heeft benaderd om in een selectieteam te komen spelen. Vanuit SV De Braak doen we niet aan externe scouting van spelers. De instroom in een selectieteam van buitenaf kan alleen met voorrang (buiten de wachtlijst om) als de speler volgens de club in aanmerking komt voor een eerste selectieteam. Bij overige teams is onderstaande niet van toepassing en de aangemelde speler heeft

dan te maken met bovenstaande criteria. Indien een speler wordt geplaatst, dan draaien ze ook mee als volwaardig lid van SV De Braak.

Criteria bij mogelijke zij-instroom bij selectieteams:

1. Het beleid is dat er per seizoen maximaal twee zij-instromers per eerste selectieteam toegevoegd kunnen worden. Eventuele uitzonderingen moeten met een grondige onderbouwing gaan ter goedkeuring langs de Hoofd Jeugdopleiding en Voetbaltechnische commissie. Zij besluiten uiteindelijk in overleg met de voorzitter van de jeugdcommissie, met het oog op eventuele gevolgen voor de recreatieteams, m.b.t. bestaande en het aantal spelers.
2. De jeugdspeler die zich meldt, moet aantoonbaar behoren tot de basisspelers van het betreffende eerste selectieteam. Indien dit niet zo is en hij wil wel komen voetballen bij SV De Braak, dan kan hij zich aanmelden voor reguliere instroom, mogelijk via de wachtlijst, in een recreatief elftal.
3. Bij zij-instroom in een eerste selectieteam geldt het vier-ogenprincipe, namelijk de hoofdtrainer van het betreffende elftal bepaalt de technische vaardigheden van de aangemelde speler en de Hoofd Jeugdopleiding of Technisch Jeugdcoördinator kijkt mee. Zij-instromers voor een eerste selectieteam dienen ten alle tijden eerst meerdere keren mee te trainen. Indien nodig geacht kan ook de interne scouting nog worden ingeschakeld.
4. Er wordt door de Hoofd Jeugdopleiding en Technisch Jeugdcoördinator een gesprek gevoerd met de jeugdspeler die zich aanmeldt met daarbij ook minimaal één ouder/verzorger. Tijdens dit gesprek wordt er gesproken over bijvoorbeeld motivatie, trainingsbelasting en drive op voetbaltechnisch gebied. Vanuit de Hoofd Jeugdopleiding en Technisch Jeugdcoördinator wordt op basis hiervan een voorstel voor toelating van de speler gedaan richting de voetbaltechnische commissie.

Het bovenstaande geldt op het moment dat er een wachtlijst is voor een bepaald geboortjaar of als er sprake is van directe instroom in een eerste selectieteam. Mocht er geen wachtlijst zijn, dan kan een speler die zich aanmeldt direct worden geplaatst in een recreatief elftal door de Organisatorisch Coördinator/ groepsleider onderbouw/bovenbouw/meiden, nadat de speler twee tot drie keer heeft meegetraind en na overleg met de ouders/verzorgers en trainer.

7.3.3. Project Gelijke Kansen

Binnen de visie van SV De Braak en de hierboven beschreven visie op voetbal (hoofdstuk 4) past het project Gelijke Kansen² van de KNVB goed bij onze club. Het uitgangspunt is namelijk dat iedereen binnen SV De Braak zich kan ontwikkelen naar zijn/haar eigen topniveau en op die manier het maximale uit zichzelf kan halen. Waarbij we ernaar streven om de recreatieve teams (breedtesport) en de selectieteams (prestatief) een gelijkwaardige positie binnen de vereniging te laten verschaffen. Voornamelijk op jonge leeftijd (bijv. 08) is het erg lastig om te bepalen hoe spelers zich in de komende jaren gaan ontwikkelen. Binnen een leeftijdscategorie speelt het geboortemaand-effect hierin een grote rol. Een speler die in januari is geboren, is op papier even oud als iemand die in december van datzelfde jaar is geboren. In de groei en ontwikkeling kunnen ze bijna een jaar schelen. Het is daarom wetenschappelijk bewezen dat spelers uit de eerste helft van het jaar vaker in een selectie elftal spelen, dan een speler uit de tweede helft van het jaar.

In aansluiting op het project Gelijke Kansen is het daarom belangrijk om de jeugd in hun eerste jaren binnen de vereniging dezelfde faciliteiten aan te bieden (zoals bijvoorbeeld aantal trainingen/trainingsduur), maar ook de kwaliteit van de trainingen zoveel mogelijk gelijkwaardig aan te bieden. Hierbij speelt o.a. de kwaliteit van de trainers en de mogelijkheid tot begeleiding/opleiding een grote rol. Tevens willen we hiermee de hokjescultuur die vaak tussen teams geldt doorbreken en

² Meer informatie over het KNVB project Gelijke Kansen is te vinden via: <https://www.knvb.nl/assist/assist-trainers/clubontwikkeling/gelijke-kansen-en-gemengd-voetbal/verdieping-gelijke-kansen>

door de trainers bij elkaar te brengen ze ook te laten leren van elkaar.

Pilotfase SV De Braak o7 en o8

Met ingang van het seizoen 2021/2022 willen we een pilotfase gaan opstarten om het project Gelijke Kansen in de onderbouw op te gaan zetten. Waarbij het streven is om dit gedurende het eerste seizoen te blijven evalueren en deze manier van werken in de komende jaren uit te rollen naar de o9/o10. De spelers die komend seizoen instromen in de o7 of o8 zijn grotendeels nog niet gewend aan indelingen in teams o.i.d., vandaar dat we de uitrol van deze pilot voor deze leeftijdscategorie de makkelijkste beginstap vinden.

Uitgangspunten:

- Geen selectieteams en niet-selectieteams binnen de leeftijdscategorieën die onder het project vallen
- We zorgen voor dezelfde faciliteiten (aantal trainingen/randvoorwaarden)
- We maken wel gebruik van indelingen, waarbij het huidige niveau van de speler een relatief grote rol speelt
- Mogelijkheid tot veranderingen in de samenstelling van een team per fase in een competitie
- Eén keer per week een mixtraining (indeling op basis van geboortemaand, lengte, kwaliteit of willekeur)
- Bij de o8 daarnaast ook nog één keer per week een training met de eigen groep (wel bij elkaar op het veld/zelfde trainingsdag)
- Eén hoofdtrainer hoofverantwoordelijk voor een leeftijdsgroep, die ook leiding geeft aan de mixtraining
- Intern de namen van de elftallen aanduiden met kleuren i.p.v. o8-1 / o8-2 etc.
- Indien we starten met een o7 elftal, dan training op zaterdag (mogelijkheid tot afwisselen met wedstrijden, uitwisseling andere verenigingen). En indien er genoeg animo is, dan kan er ook nog één training door de week worden georganiseerd.

7.3.4. Doorschuiven

Gedurende het seizoen kan het regelmatig voorkomen dat er een spelerstekort is bij bepaalde elftallen. Om misverstanden te komen, met betrekking tot de momenten dat er geschoven dient te worden en welk elftal dan welk elftal moet helpen, hebben we hier voor alle elftallen richtlijnen voor opgesteld. Onderstaande criteria zullen gelden bij een tekort. Daarnaast is het gedurende een seizoen altijd mogelijk om spelers mee te laten trainen met een hoger elftal of eventueel op zaterdag mee te laten spelen indien dit in het kader van een individueel traject is. Een individueel traject betekent dan dat het beter is voor de ontwikkeling van een speler om op een hoger niveau te trainen of spelen.

Prioriteit ligt bij de standaardteams. Het standaardteam is het hoogst uitkomende team in de door de KNVB gevormde competities. Voor het seizoen 2021/2022 zijn dat: SV De Braak 1 zondag / SV De Braak 1 zaterdag / o19-1 / o17-1 / o15-1 / o14-1 / o13-1 / o12-1 / o11-1 / o10-1 / o9-1.

Selectie elftallen:

- De o19-1, o17-1, o15-1, o14-1 en o13-1 teams gaan met minimaal 13 spelers op pad. De o12-1, o11-1, o10-1 en o9-1 met minimaal één reservespeler. SV De Braak 1 met minimaal 15. Bij minder fitte spelers kan er een beroep worden gedaan op een ander elftal (doorschuiven). Alle aantallen zijn inclusief keeper.
- Het eventueel doorschuiven van spelers zal altijd plaatsvinden in onderling overleg tussen de trainers en de Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw/onderbouw (afhankelijk van welk elftal). De TJC moet voor het doorschuiven van spelers altijd vooraf en uiterlijk na de laatste training op donderdag door de trainers worden geïnformeerd.

- Indien er een spelerstekort is bij een selectie elftal, dan wordt er in eerste instantie altijd naar een geschikte (=kwaliteit en ambitie) en passende (=positie op het veld) vervanger gezocht bij een selectie elftal in een lagere leeftijdscategorie. Indien er geen geschikte vervanger kan worden gevonden in dit elftal, dan zal er voor een vervangende speler worden gezocht in het hoogste recreatieve elftal, meestal het tweede team in een leeftijdscategorie. Zodra we bij SV De Braak zover zijn dat we met schaduwselectie teams gaan werken (bijv. o19-2), dan kunnen we eerst vanuit de o19-2 doorschuiven.
- Ook bij de keepers gaat de voorkeur uit naar een keeper uit een lager selectie elftal. Mocht dit niet haalbaar zijn, dan kan er bij het zoeken van een vervanger in alle recreatieve elftallen binnen dezelfde leeftijdscategorie worden gekeken. Het advies van de keeperscoördinator is hierbij leidend.
- Spelers van SV De Braak o19-1 komen in aanmerking om te worden doorgeschoven naar SV De Braak zondag 1, 2 en zaterdag 1.
- SV De Braak zaterdag 1 zal indien nodig worden aangevuld met spelers vanuit SV De Braak o19-1 of SV De Braak zondag 2.

Recreatieve elftallen:

- De overige elftallen zullen bij 11 tegen 11 met minimaal 12 spelers naar een wedstrijd toe gaan. De o12, o11, o10, o9 elftallen met minimaal één reserve speler. Bij minder fitte spelers kan er een beroep worden gedaan op een ander elftal. Ook hier zijn weer alle aantallen inclusief keeper.
- Het eventueel doorschuiven van spelers zal altijd plaatsvinden in onderling overleg tussen de trainers en de Groepsleiders. Deze moeten voor het doorschuiven van spelers altijd vooraf en uiterlijk na de laatste training op donderdag door de trainers worden geïnformeerd.
- Alleen spelers uit SV De Braak o19-2 of lagere o19 teams komen in aanmerking om mee te spelen bij de senioren van SV De Braak 3 of lager. Spelers die meespelen dienen goedkeuring te hebben van hun eigen trainer en de Groepsleider.

Jaarlijks zal er, begin augustus, een nieuw en actueel overzicht worden gemaakt door de technische commissie in overleg met de jeugdcommissie op het moment dat de teams bekend zijn. Een voorbeeld voor het doorschuiven in 2021-2022 kan zijn (jaarlijks aanpassen):

Teamaanvulling bij spelerstekort 11 tegen 11 teams:

- Wanneer o19-1 spelers nodig heeft vullen o17-1 of o19-2 hen aan.
- Wanneer o19-2 spelers nodig heeft vullen o19-3 of o17-2 hen aan.
- O19-3 t/m o19-4 vullen elkaar aan, indien nodig krijgen ze steun uit o17-3 t/m o17-5.
- Wanneer o17-1 spelers nodig heeft vullen o15-1 of o17-2 hen aan.
- Wanneer o17-2 spelers nodig heeft vult o17-3 hen aan.
- O17-3 t/m o17-5 vullen elkaar aan, indien nodig krijgen ze steun uit o15-2 t/m o15-4.
- Wanneer o15-1 spelers nodig heeft vullen o14-1 of o15-2 hen aan.
- Wanneer o15-2 spelers nodig heeft vullen o15-3 of o15-4 hen aan.
- O15-3 en o15-4 vullen elkaar aan, indien nodig krijgen ze steun uit o14-2 en o14-3.
- Wanneer o14-1 spelers nodig heeft vullen o13-1 of o14-2 hen aan.
- O14-2 en o14-3 vullen elkaar aan, indien nodig krijgen ze steun uit o13-2 t/m o13-4.
- Wanneer o13-1 spelers nodig heeft vullen o12-1 of o13-2 hen aan.
- O13-2 t/m o13-4 vullen elkaar aan, indien nodig krijgen ze steun uit o12-2 t/m o12-5.

Overig:

- Wanneer o12-1 spelers nodig heeft vullen o11-1 of o12-2 hen aan.
- O12-2 t/m o12-5 vullen elkaar aan, indien nodig krijgen ze steun uit o11-2 t/m o11-5.
- De o11, o10, o9 en o8 stemmen in overleg met de Hoofd Jeugdopleiding / Technisch Jeugdcoördinator / Organisatorisch coördinator / groepsleider af hoe de teams elkaar aanvullen.

Speeltijd doorgeschoven speler:

- Naar een gast-team t/m de o15-categorie: de doorgeschoven speler speelt minimaal één helft in het gast-team. Uitzondering hierop is o15-1. Dit team valt binnen de categorie A teams en mag daarom niet door-wisselen.
- Naar gast-team o15-1 of naar een gast-team in de o17, o19 of senioren categorie: de doorgeschoven speler krijgt minimaal 20 minuten speeltijd in het gast-team. Voor SV De Braak 1 geldt deze regel niet.

Een terecht verzoek voor het doorschuiven van een speler is niet vrijblijvend. Het mag van SV De Braak spelers worden verwacht worden dat ze in het belang van onze club en opleiding, op verzoek doorschuiven om andere elftallen te helpen zodra dat nodig is.

Voor het doorschuiven van spelers ligt de beslissingsbevoegdheid bij spelerstekorten uiteindelijk bij de Technisch Jeugdcoördinator (selectie elftallen) of de Groepsleiders (recreatieve jeugdelftallen) of de senioren commissie (recreatieve seniorenteam).

7.3.5. Dispensatiespelers

Als we praten over dispensatie³ dan moeten we een onderscheid maken tussen selectie elftallen (A-categorie) en recreatieve elftallen (B-categorie), omdat hier vanuit de KNVB andere regels voor gelden. Ten alle tijden dienen bij eventuele dispensaties de richtlijnen vanuit de KNVB te worden gevolgd.

Bij elftallen die uitkomen in de A-categorie (selectie elftallen) mogen er geen dispensatiespelers op basis van leeftijd uitkomen binnen het elftal, omdat anders niet in de A-categorie kan worden gespeeld. Eventuele dispensatie op basis van biologische leeftijd (spelers die relatief klein zijn voor hun leeftijd) mogen wel voorkomen in de A-categorie. Het uitgangspunt van SV De Braak is dat we geen gebruik maken van dispensaties bij selectie elftallen. Meiden die één jaar ouder zijn (automatische dispensatie) mogen wel uitkomen in gemengde competities binnen de A-categorie. Eventuele uitzonderingen zullen besproken en bepaald worden binnen de technische commissie.

In de B-categorie (recreatieve elftallen) is het in bijzondere gevallen mogelijk om dispensatie aan te vragen voor spelers, om één leeftijdscategorie lager uit te komen, indien dit van belang is voor het kind op sociaal/emotioneel gebied of indien er op voetbaltechnisch gebied beperkingen zijn dat het niet anders kan, dit zal worden beoordeeld door de jeugdcommissie. Zo kan het bijvoorbeeld voorkomen dat er sprake is van te weinig spelers in een bepaalde leeftijdsgroep om een team te vormen of als een speler qua fysieke gesteldheid (lengte/gewicht) zich niet voldoende staande kan houden in een oudere leeftijdsgroep. Ook in de B-categorie mogen meiden die één jaar ouder zijn (automatische dispensatie) uitkomen in gemengde competities.

Om elftallen 'rond' te krijgen moet dispensatie het laatste redmiddel zijn. Dit zal samen met eventuele uitzonderingen besproken en bepaald worden binnen de jeugdcommissie.

In ieder geval willen we dispensatie als vereniging zoveel mogelijk vermijden.

Het is niet wenselijk om in de bovenbouw (vanaf de o17) eventuele dispensaties die momenteel zijn uitgedeeld nog te gaan toetsen aan onderstaand beleid en eventueel aan te passen. Het gaat hierbij om spelers die mogelijk al diverse jaren met dispensatie (toestemming vanuit de vereniging) spelen en die moeten we voor hun laatste jaren niet direct uit een dispensatie elftal halen.

³ Voor meer informatie m.b.t. dispensaties zie: <https://www.knvb.nl/assist/assist-wedstrijdsecretarissen/veldvoetbal/regelgeving/dispensatie-categorie-a-en-b-veld>

7.3.6. Competitieniveau selectie elftallen

Eén van de doelstellingen uit dit technisch beleidsplan is het verhogen van het niveau van onze (jeugd)elftallen, zowel de selectie elftallen als de recreatieve elftallen. Bij deze doelstelling kunnen we het meetbaar maken door naar het niveau te kijken waarop de elftallen uitkomen in de KNVB competitie. In de tabel hieronder hebben we de focus gelegd op de selectie elftallen. Waarbij we per elftal hebben gekeken naar het huidige niveau van dit seizoen en daarbij een ambitie hebben uitgesproken waar we met de diverse elftallen willen staan aan het einde van de periode van dit beleidsplan.

Elftal	Niveau 2020/2021	Gewenst niveau 2024/2025
SV De Braak 1	3 ^e klasse	Minimaal derde klasse
SV De Braak 2	R 3 ^e klasse	Reserve tweede klasse
SV De Braak 1 (za)	4 ^e klasse	Derde klasse
O19-1	Hoofdklasse	Hoofdklasse (bovenste helft)
O17-1	Hoofdklasse	Hoofdklasse (bovenste helft)
O15-1	Hoofdklasse	Divisie 6
O14-1	1 ^e klasse	Divisie 3 (AV)
O13-1	Hoofdklasse	Divisie 2 (AV)
O12-1	1 ^e klasse	Hoofdklasse
O11-1	Hoofdklasse	Hoofdklasse
O10-1	1 ^e klasse	Hoofdklasse
O9-1	Hoofdklasse	Hoofdklasse

Recreatieve elftallen willen we zo hoog mogelijk laten spelen op basis van de kwaliteiten per elftal.

7.3.7. Speeltijd

Met de richtlijnen omtrent de speeltijd binnen de diverse elftallen willen een duidelijke lijn uitzetten binnen SV De Braak, zodat binnen teams op dezelfde manier met de speeltijd wordt omgegaan. Hierin maken we ook weer een onderscheid tussen de selectie- en recreatieve elftallen.

Selectie elftal bij 11 tegen 11:

Als we naar onze selectie elftallen kijken, dan hebben we onderstaande doelen met betrekking tot de speeltijd:

- Door middel van deze richtlijn moeten we jeugdspelers met een hogere mate van ambitie, discipline en inzet op een rechtvaardige manier motiveren en belonen.
- Deze richtlijn is in het belang van de jeugdopleiding van SV De Braak, want een juiste toepassing heeft een lerend en motiverend effect en een positieve invloed op de mentale weerbaarheid van de jeugdspelers. Een hoge mate van inzet en beleving is immers een minimale voorwaarde als een speler in een selectie elftal van onze club wil voetballen.
- Deze richtlijn moet trainers, spelers en ouders inzicht en duidelijkheid verschaffen over het beleid van SV De Braak ten aanzien van de speeltijd van spelers in de selectie elftallen.

Richtlijn:

Bij de bepaling van de minimale speeltijd per speler in een seizoen werken we met de volgende formule:

10 (veldspelers) gedeeld door het totaal aantal veldspelers van een team x 100%.

Voorbeeld bij een team met 15 veldspelers: $(10 / 15) \times 100\% = 67\%$. Elke speler dient in dit voorbeeld in principe dus minimaal 67% van de totale speeltijd in een seizoen te voetballen.

Eventuele uitzonderingen:

- Indien de inzet en beleving van een speler niet is wat ervan verwacht mag worden, dan kan een hoofdtrainer afwijken van de richtlijn. Dit kan bijvoorbeeld bij de volgende argumenten: zonder goede reden afmelden voor trainingen en/of wedstrijden, niet met de gewenste inzet trainen of spelen van wedstrijden, onacceptabel gedrag binnen het team of naar het kader, gebrek aan discipline etc.
- Blessures (of ander gebrek aan fitheid) kunnen gevolgen hebben voor de minimale speeltijd. Indien een speler langere tijd of op regelmatige basis niet fit is, dan zal hij/zij mogelijk de minimale speeltijd niet halen.
- De richtlijn is niet geldig voor SV De Braak o19-1 en o17-1, omdat dit de laatste elftallen in de opleiding zijn voor de overstap naar de senioren selectie elftallen. Ook bij onze senioren selectie elftallen geldt deze richtlijn niet.

Praktische overwegingen en voorwaarden bij invulling van de richtlijn:

- Door de hoofdtrainer kan per wedstrijd rekening worden gehouden met de aanwezige fitte spelers in een linie en met de zwaarte van de wedstrijd. Indien aan het einde van het seizoen elke speler over alle wedstrijden bekeken in principe maar op de berekende minimale speeltijd uitkomt.
- Het handelen naar en de interpretatie van de richtlijn blijft in hoge mate subjectief, vandaar dat het vooral een richtlijn is. We vinden het belangrijk dat onze trainers naast het beleid van SV De Braak op dit punt m.b.t. de minimale speeltijd, ook te allen tijde rekening houden met eventuele spelers/ouders die een verklaring willen t.o.v. werkelijke speeltijd. Hij/zij moet dit op basis van de richtlijnen altijd kunnen uitleggen. Voor een goede uitleg met argumenten is het belangrijk dat de speelminuten, aan/afwezigheid, redenen van afmeldingen, blessures etc. worden bijgehouden door de hoofdtrainer. Dit is het makkelijkste bijhouden in een spelvolgsysteem. We willen vanaf het seizoen 2021/2022 als pilot de selectieteams o19-1, o17-1 en o15-1 hier gebruik van laten maken. Bij succesvolle implementatie kunnen ook de andere elftallen hierbij aansluiten.
- Bij eventuele duidelijke afwijkingen waardoor minimale speeltijd niet gehaald zal worden is een open communicatie en het tijdig bespreekbaar maken met de speler/ouders erg belangrijk. Tevens dient tijdig de Technisch Jeugdcoördinator ingelicht te worden.
- De mate van talent of kwaliteit van een jeugdspeler is bij de toepassing van deze richtlijn dus absoluut niet relevant.
- De beoordeling van de mate van inzet/beleving van spelers en de uiteindelijke beslissingen over de speeltijd van de spelers ligt bij de hoofdtrainer.

Selectie elftallen onderbouw of recreatieve elftallen:

We willen voorkomen dat binnen een selectie elftal in de onderbouw of bij een recreatief elftal bepaalde spelers altijd of heel veel spelen en daardoor andere spelers veelvuldig 'op de bank zitten'. Hierdoor is het uitgangspunt binnen deze elftallen om iedereen evenveel speeltijd te geven, door wissels gedurende een wedstrijd. Trainers dienen daarom ook de speeltijd van de spelers bij te houden, zodat hier altijd open en eerlijk over gecommuniceerd kan worden.

Vanzelfsprekend is dit niet van toepassing bij blessureleed, trainingen (stelselmatig) missen, te laat komen bij trainingen/wedstrijden, onsportief gedrag of ander gedrag wat kan leiden tot het niet mogen deelnemen aan wedstrijden. Bij eventuele duidelijk afwijkingen is het belangrijk dat de trainer het gesprek aan gaat met de speler/ouders om te kijken hoe dit kan worden verbeterd. We verwachten dat dit bij individuele gevallen ook op tijd gemeld worden bij de Groepsleider (recreatief elftal) en selectie elftallen bij de Technisch Jeugdcoördinator onderbouw, zodat dit samen gemonitord kan worden.

8. Overgang jeugd naar senioren

We willen vanuit SV De Braak specifieke aandacht besteden aan deze belangrijke stap voor onze leden, zodat ze zich in hun laatste jaar binnen de jeugdopleiding goed kunnen voorbereiden op de stap naar de senioren. In het verleden zagen we vaak dat dit een moment was dat spelers besloten om te stoppen met voetballen, vandaar dat we dit als één van de doelstellingen voor dit technisch beleidsplan hebben opgenomen. We willen hierin vanuit SV De Braak een goede begeleiding bieden aan spelers voor selectie- en recreatieve elftallen (rekening houdend met de wensen van de speler), zodat de stap naar de senioren soepeler verloopt.

Uitgangspunten:

- Het creëren van duidelijkheid over de stap naar het seniorenvoetbal en hoe dit proces verloopt (begeleiding).
- Het vertrek van zelf opgeleide spelers zoveel mogelijk proberen te voorkomen.
- Spelers uit selectie elftallen bij de overstap naar de senioren zoveel mogelijk de kans bieden in de selectie elftallen van SV De Braak. Dit wil niet zeggen dat een jeugdspeler bij de overgang uit de o19-1 automatisch in de selectie komt te spelen.
- Trainers van SV De Braak zondag 1 en 2 en zaterdag 1 zijn regelmatig op zaterdag aanwezig om de verrichtingen van spelers in de o19-1 te bekijken.
- Spelers vanuit recreatieve elftallen bij voorkeur in groepjes (met vrienden) over laten gaan naar de senioren.
- Spelers voor de daadwerkelijke overgang de kans bieden om mee te trainen met de senioren.
- Indien iemand besluit om te stoppen met voetballen bekijken of we diegene als vrijwilliger voor de club kunnen behouden.

8.1 Overgang naar selectie elftal senioren

Tweedejaars spelers uit het o19-1 elftal van SV De Braak willen we goed begeleiden in het proces van jeugd naar de senioren. Het tijdspad dat we hiervoor hebben uitgezet ziet er als volgt uit:

- In december met alle o19 spelers binnen de selectie het gesprek aangaan waarin de Hoofd Jeugdopleiding en Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw de plannen voor het nieuwe seizoen aangeeft. Dit wordt naast de wens van de speler(s) gelegd. Eventueel kan dit kort aan bod komen rondom de POP-gesprekken met spelers.
- In januari wordt er besloten welk traject we per speler voor ogen hebben en welke spelers in aanmerking komen om mee te trainen met SV De Braak zondag 1, SV De Braak zondag 2 of SV De Braak zaterdag 1. Dit wordt besloten in overleg tussen: bestuurslid technische zaken, VTZ lid senioren, Hoofd Jeugdopleiding, Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw en de hoofdtrainers van deze elftallen.
- Vanaf februari gaan selectiespelers die in aanmerking komen voor SV De Braak zondag 1, zondag 2 of zaterdag 1 één keer per week op dinsdag meetrainen met één van deze elftallen.
- In april vindt er opnieuw een gesprek plaats om de vooruitgang en ervaringen te bespreken en voor te sorteren op de selectie voor het nieuwe seizoen.

Daarnaast is het wenselijk om in het seizoen 2021/2022 te starten met het onderzoeken van de mogelijkheden voor een o23 elftal in het seizoen 2022/2023. Dit alles in relatie met het onderzoek naar de inrichting van de selectie elftallen bij de senioren (zaterdag/zondag voetbal). Om op die manier te bekijken hoe we de overstap van de jeugd naar de senioren, voor spelers die in aanmerking komen voor selectie voetbal, nog gestroomlijnder kunnen laten verlopen. Voor hun zal momenteel een stap naar SV De Braak zondag 1, 2 of zaterdag 1 mogelijk nog te hoog gegrepen zijn.

8.2 Overgang naar overige senioren elftallen

Van jeugdspelers die niet in aanmerking komen voor een selectie elftal bij de senioren wordt in januari/februari een inventarisatie gemaakt. We willen daarna een bijeenkomst plannen met al deze o19 spelers om hun te informeren over de overstap naar de senioren en om het gesprek aan te gaan voor wat betreft hun voorkeuren/wensen. In overleg tussen de afgevaardigde vanuit seniorencommissie, Hoofd Jeugdopleiding, Organisatorisch coördinator en de groepsleider bovenbouw zal hier invulling aan worden gegeven. Het streven is om hier eind april definitieve keuzes in te maken. Ook aan deze spelers wordt de mogelijkheid geboden om na de winterstop ter kennismaking mee te trainen met een seniorenelftal.

9. Meiden- en vrouwenvoetbal

In Nederland is het aantal voetballende meiden de afgelopen jaren flink gegroeid. Dit zien we ook bij SV De Braak, zo zijn er momenteel ongeveer 52 meiden actief binnen de jeugdopleiding. Daarvan zijn er vier meidenelftallen en spelen de overige meiden gemengd met jongens in een team. Bij de senioren zijn er geen vrouwen actief als speelster. Door het beschrijven van het beleid in dit hoofdstuk, voor het meiden- en vrouwenvoetbal binnen SV De Braak, willen we ervoor zorgen dat dit verder wordt geïntegreerd binnen onze vereniging en dat het qua aantallen/niveau op een hoger plan komt.

9.1 Visie meiden- en vrouwenvoetbal

De missie van SV De Braak richt zich erop dat we aan alle leden, vrijwilligers en personen in de directe omgeving een sportief, gezellig en veilig milieu bieden. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen jongens of meisjes en ook niet bij onze visie op voetbal. Het uitgangspunt zal altijd zijn dat we voor al onze leden ervoor willen zorgen dat ze de eigen persoonlijke top kunnen behalen. Dit in combinatie met het hebben van heel veel plezier in het voetballen. Deze visie willen we daarom ook breed doortrekken binnen het meiden- en vrouwenvoetbal.

We willen tot en met negen jaar alle meiden standaard in gemengde teams (jongens en meisjes) laten spelen (dit willen we jaarlijks gelijk laten lopen met de elftallen die onder het project Gelijke Kansen vallen). Daarna is vanaf de MO11 het beleid dat de meiden in een meidenteam zullen spelen. Indien een individuele speelster bovengemiddeld talent bezit, dan zal er in overleg met het individu worden bepaald wat het beste bij haar past. Dit kan zijn door haar te plaatsen in een hogere leeftijdsgroep of haar in te delen in een jongensteam. Dit laatste is alleen wenselijk indien ze ook het talent heeft om het selectie elftal van de betreffende leeftijdscategorie aan te sluiten. Dit zal altijd in overleg gaan met de speelster, Hoofd Jeugdopleiding, Groepsleider meiden- en vrouwenvoetbal en de Technisch Jeugdcoördinator.

Omdat er nog diverse meiden in gemengde teams spelen is het goed om voor de start van het seizoen deze meiden te informeren over het nieuwe beleid en ze daarna individueel te benaderen om in een meiden elftal te voetballen. Dit is natuurlijk afhankelijk van de aantallen om ook daadwerkelijk binnen diverse leeftijdscategorieën een meidenelftal te kunnen vormen.

9.2 Doelstellingen

Het meiden- en vrouwenvoetbal staat binnen SV De Braak momenteel nog in de kinderschoenen. Daarom vinden we het belangrijk om hieronder doelstellingen te formuleren, zodat duidelijk is waar onze prioriteiten liggen voor het meiden- en vrouwenvoetbal in de komende jaren:

- **Verdere ontwikkeling van de kwaliteit van het meiden- en vrouwenvoetbal, dit voor zowel de speelster(s) en de trainer(s)**

De elftallen binnen het meiden- en vrouwenvoetbal worden geholpen door de Hoofd Jeugdopleiding om de visie op leren voetballen van SV De Braak te volgen. Waarbij trainers de mogelijkheid tot scholing/begeleiding hebben binnen de afspraken uit het omschreven kaderbeleid. Beide met als doel om allemaal de schouders eronder te zetten om ook de kwaliteit van het meiden- en vrouwenvoetbal binnen SV De Braak te blijven ontwikkelen.

- **SV De Braak heeft een sterke regionale functie voor (talentvolle en ambitieuze) meiden uit de regio**

We willen het behouden van de leden bewerkstelligen door het verbeteren van de kwaliteit van met meiden- en vrouwenvoetbal, zodat de speelsters minder snel zullen besluiten om te stoppen of over te stappen naar een andere vereniging. Het verbeteren van de kwaliteit zal ook een uitstraling hebben naar de regio. Hierbij is het streven om meiden zoveel mogelijk in

meidenelftallen te laten voetballen, maar zoals omschreven bij de eerdere visie moet ook de kans worden geboden aan talentvolle/ambitieuze meiden om zich te kunnen blijven ontwikkelen binnen een hogere leeftijdsgroep of een selectie elftal bij de jongens. Dit om het behouden van talent te bewerkstelligen.

- **Het uitbouwen van het aantal meiden- en vrouwenleden met minimaal 15% per jaar**
Het uitbouwen van het aantal leden zal een belangrijk speerpunt zijn voor de komende jaren, zodat we met meer meiden/vrouwen ook meer elftallen kunnen vormen. Dit kan bijvoorbeeld door het organiseren van vriendinnendagen of actief werven via diverse kanalen.
- **Invullen van de rol van groepsleider meiden- en vrouwenvoetbal**
Voor het seizoen 2021-2022 willen we dat er een groepsleider voor het meiden- en vrouwenvoetbal actief is binnen de jeugdcommissie. Hier gaan we hieronder bij de organisatie verder op in.
- **Uitbreiden naar een volwaardige opleidingslijn en minimaal één dameselftal**
Het uiteindelijke doel van dit alles is om een volwaardige opleidingslijn van meidenelftallen binnen de jeugdopleiding actief te hebben en daarnaast ook minimaal één dameselftal onder de naam SV De Braak VR1, zodat speelsters vanuit de jeugdopleiding ook door kunnen stromen naar de senioren. Gezien de huidige aantallen en meidenelftallen is dit een doelstelling waar we stap voor stap jaarlijks naar toe zullen werken.

9.3 Organisatie

Het streven is om voor de start van het seizoen 2021-2022 een groepsleider meiden- en vrouwenvoetbal aan te stellen, die deel uitmaakt van de jeugdcommissie. Samen met de Hoofd Jeugdopleiding kan zij het beleid verder uitwerken en oppakken. Hierbij worden de meiden/vrouwen gelijkgesteld aan de faciliteiten voor jongens/mannen qua trainingsmaterialen, aantal keer trainen etc. Qua ontwikkeling van het kader willen we o.a. de trainers van meiden- en vrouwenelftallen laten aansluiten bij het omschreven kaderbeleid in hoofdstuk 11. We vinden het binnen de staf van een meidenelftal belangrijk dat er minimaal één vrouw actief is en het liefst meer.

Bij het verder uitwerken van het beleid kan mogelijk ook de expertise worden ingeschakeld van de KNVB door middel van het 'Ontwikkelingsprogramma meiden- en vrouwenvoetbal'⁴. Om op die manier samen stappen te zetten voor de komende jaren op dit thema.

⁴ Voor meer informatie over het ontwikkelingsprogramma meiden- en vrouwenvoetbal vanuit de KNVB zie: <https://www.knvb.nl/assist/assist-trainers/clubontwikkeling/ontwikkelingsprogramma-meiden--en-vrouwenvoetbal>

10. Scouting

In dit hoofdstuk gaan we omschrijven hoe we binnen SV De Braak omgaan met scouting. Hierbij kan een onderscheid worden gemaakt tussen interne en externe scouting.

10.1 Interne scouting

Om handvatten te bieden bij het selecteren van spelers voor bepaalde elftallen zullen we gebruik maken van interne scouting bij SV De Braak. Het doel van de interne scouting is: *Om de doorstroming van niet-selectiespelers naar selectie elftallen te bevorderen en de ontwikkeling van niet-selectiespelers te blijven volgen.* We willen hiermee zorgen dat we de kwaliteiten van jeugdspelers van SV De Braak beter in beeld hebben en er geen talenten over het hoofd worden gezien.

10.1.1. Kader interne scouting

Het scoutingskader die de interne scouting binnen SV De Braak verzorgen is als volgt geformeerd:

- Hoofd Jeugdopleiding
- Technisch Jeugdcoördinatoren
- Interne scouts

Het is belangrijk om de interne scouting en de hieronder beschreven werkwijze ook bekend te maken binnen de vereniging, zodat trainers, spelers, ouders etc. bekend zijn met de personen en de werkwijze.

10.1.2. Werkwijze

De aansturing en planning van onze interne scouting ligt in handen van de Hoofd Jeugdopleiding. Eén keer in de zes weken zullen zij bij elkaar komen voor een vergadering.

De nadruk bij de interne scouting leggen we op alle spelers binnen de o8 t/m de o13, omdat deze groep zowel als gevolg van de overstap van een klein naar een groot veld, als ook op het fysieke vlak een grote verandering doormaakt. Bij de o14 t/m de o19 wordt er in principe alleen nog maar op verzoek gescout, bij de zij-instroom van nieuwe spelers of dat er gericht een plek moet worden ingevuld voor een selectie elftal. Indien de scouting in de o8 t/m de o13 goed is uitgevoerd, dan zullen er in de bovenbouw, een enkeling uitgezonderd, zich geen nieuwe talenten onverwachts ontwikkelen. De betere spelers zouden immers al ondergebracht moeten zijn in de diverse selectie elftallen. Daarnaast kan de interne scouting gaan kijken indien er positieve signalen zijn over een speler in een bepaald elftal.

We hanteren bij het beoordelen altijd het vier-ogen principe, omdat we vinden dat spelers altijd moeten worden beoordeeld door minimaal twee personen. Ook hierbij is het belangrijk dat indien het om ouders gaat in de scoutingscommissie dat zij geen beoordeling mogen geven over hun eigen kind.

Indien de interne scouting een aantal keer ongemerkt is gaan kijken bij een elftal/speler, dan vult de scout bij elke beoordeling een scoutingsformulier in voor het archief van de interne scouting in het spelervolgsysteem. Het scoutingsformulier zal voorafgaand aan het seizoen 2021-2022 worden ontwikkeld op basis van het spelersprofiel (zie hoofdstuk 5.1). Indien de beoordeling positief is, dan zal de speler dus nogmaals worden bekeken door de Hoofd Jeugdopleiding of Technisch Jeugdcoördinator (vier-ogen principe). Ook hier wordt een beoordeling van gemaakt. Als er bij beide beoordelingen een positief signaal wordt afgegeven dan kan er besloten worden om deze speler na de winterstop mee te laten trainen met een selectie elftal. Hierbij kan de trainer van het selectieteam, samen met de TJC, beoordelen of de kwaliteiten ook nog steeds met en tegen gelijkwaardige spelers tot uiting komen en/of er inderdaad sprake is van voldoende talent. Bij een

positieve beoordeling kan er worden gekeken of het mogelijk is om vaker mee te trainen, door te schuiven of mee te nemen in de selectie indeling voor het nieuwe seizoen. Het is vanzelfsprekend dat alle informatie van de interne scouting wordt meegenomen in het jaarlijkse indelingsproces.

10.2 Externe scouting

We maken vanuit SV De Braak zelf geen gebruik van actieve externe scouting. Dit betekent dat we niet actief op zoek gaan naar spelers van andere clubs en ze vragen om over te stappen naar SV De Braak. Van spelers die zich eventueel aanmelden bij ons clubs zullen we via interne scouting de kwaliteiten beoordelen.

Binnen de externe scouting kunnen we natuurlijk ook te maken krijgen met BVO's die bij SV De Braak naar talentvolle spelers komen kijken. Regelmatig worden er talentvolle spelers opgemerkt door diverse scouts. Dit leidt dan vaak tot een leerzaam stagetraject en voor sommige spelers zelfs een definitieve overstap. Vanuit SV De Braak gunnen we talenten natuurlijk de mogelijkheid om zich op die manier verder te ontwikkelen, maar we hechten ook waarde aan het bewaken van de rust en sfeer binnen onze vereniging. We hebben daarom richtlijnen voor BVO's opgesteld om dit in goede banen te leiden (zie bijlage 4).

Daarnaast vindt SV De Braak dat het een nazorgplicht heeft wanneer een speler naar een BVO gaat. We proberen daarom contact te blijven houden en indien een speler de BVO moet verlaten dan geven we aan dat de terugweg altijd open is. Veel spelers redden het niet binnen een BVO en dan is de sociale kracht van een amateurvereniging (vertrouwde omgeving) een uitkomst. Waarbij we als vereniging de spelers ook moeten begeleiden/monitoren bij zijn/haar terugkeer.

11. Kaderbeleid

11.1 Algemeen

Uit de analyse kwam al naar voren dat het kaderbeleid binnen SV De Braak een aandachtspunt is voor de komende jaren. Dit omdat er op het moment van schrijven geen duidelijk kaderbeleid is, de deskundigheid van het kader verbeterd kan worden en omdat het steeds lastiger is om vrijwilligers te binden aan de vereniging.

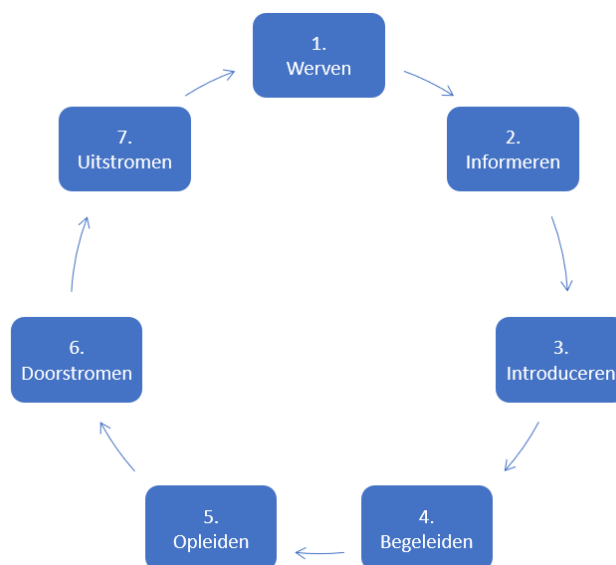
Om met SV De Braak stappen vooruit te gaan zetten is het (jeugd)voetbalkader een erg belangrijk onderdeel. Het kader is erg breed met een Hoofd jeugdopleiding, (technisch) coördinatoren, hoofdtrainers, assistent-trainers, teammanagers/leiders, assistent-scheidsrechters/grensrechters, verzorgers, keeperstrainers, fysiotherapeuten en interne scouts. Het is belangrijk dat we vanuit SV De Braak op regelmatige basis goede begeleiding kunnen aanbieden. Op die manier kan het voetbalkader haar taken zo goed mogelijk uitvoeren en ook nog eens met zoveel mogelijk plezier uitoefenen. We zijn ervan overtuigd dat dit ook een hele positieve bijdrage kan leveren aan het voetbalplezier van onze spelers/speelsters. Om dit te verwezenlijken en te waarborgen vinden we het vanuit SV De Braak erg belangrijk om hier kaderbeleid op te ontwikkelen en dat dit kaderbeleid ook wordt vastgelegd.

De uitgangspunten hierbij zijn als volgt:

- SV De Braak wil zoveel mogelijk met intern opgeleide trainers/kader werken.
- Waar nodig kunnen extern trainers/kader worden geworven.
- Trainers/kader voor langere tijd aan onze club verbinden om de continuïteit van de aangeboden begeleiding en onze cultuur te waarborgen.
- Bij voorkeur op selectie elftallen geen ouders als hoofdtrainer.

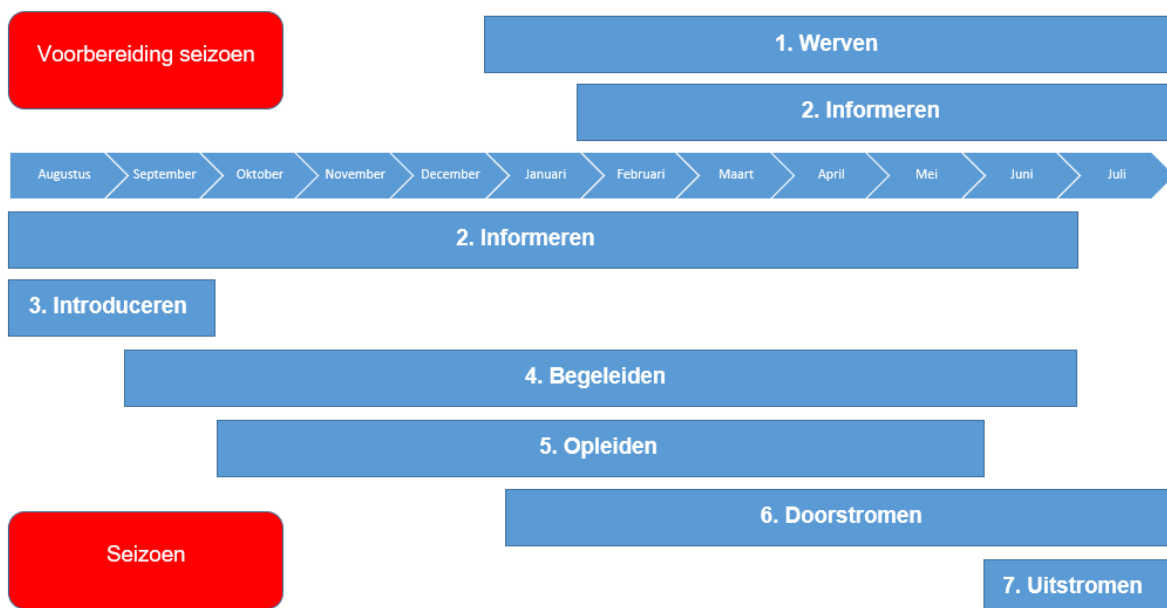
In het kaderbeleid dient minimaal te worden beschreven op welke wijze het (jeugd)voetbalkader binnen onze vereniging is gestructureerd, begeleid en geschoold gedurende het seizoen. We willen hiermee ook een sterke bijdrage leveren aan de persoonlijke ontwikkeling van ons kader. Om tot een duidelijk kaderbeleid te komen kunnen we zeven stappen onderscheiden.

In het schema hiernaast zijn de stappen in chronologische volgorde omschreven en daarna worden ze per paragraaf één voor één nader beschreven. Bij het beschrijven van deze stappen zullen we ons voornamelijk richten op hoofdtrainers/assistent-trainers.



11.1.1. Globale jaarplanning

Het is belangrijk om van alle stappen binnen het kaderbeleid duidelijk in kaart te hebben wanneer in een seizoen de focus moet liggen op een bepaalde stap. Hierbij kan er natuurlijk ook sprake zijn van een overlap tussen stappen. De globale jaarplanning ziet er als volgt uit:



11.2 Werven

Ieder seizoen is het weer een terugkerende uitdaging, namelijk om ervoor te zorgen dat ieder team binnen SV De Braak is voorzien van een competente trainer. De stap van werven loopt daarom zeker vanaf de periode december t/m juli. Eventueel is er nog een uitloop richting de start van het seizoen om bijvoorbeeld de laatste recreatieve elftallen van een trainer te voorzien.

Bij de verantwoordelijkheid voor werving kunnen we onderscheid maken tussen drie verschillende categorieën, namelijk:

- Selectie eerste/tweede elftal: bestuurslid technische zaken i.s.m. lid VTZ selectie senioren.
- Selectieve elftallen jeugdopleiding: Hoofd jeugdopleiding i.s.m. technisch jeugdcoördinator bovenbouw/onderbouw.
- Recreatieve elftallen jeugdopleiding: Organisatorisch coördinator i.s.m. de Groepsleider bovenbouw/onderbouw/meiden.

De werving verloopt aan de hand van een opgesteld trainersprofiel (zie bijlage 1). Waarbij het uitgangspunt is dat we met iedere trainer in gesprek willen gaan, zodat we een goed beeld van de persoon krijgen en we tevens ook de visie vanuit SV De Braak kunnen uitleggen. Zo weet de trainer vooraf ook wat we verwachten en kan andersom de trainer eventuele vragen stellen. Tijdens de gesprekken met trainers van selectie elftallen kunnen onderwerpen aan bod komen zoals bijvoorbeeld: schets van de werkomgeving, informatievoorziening, begeleiding die geboden wordt, scholings-/opleidingsmogelijkheden, doorstroommogelijkheden, randvoorwaarden, eventuele financiële vergoeding etc. Qua financiële vergoeding zullen we binnen de jeugdopleiding niet hoger gaan dan de maximale vrijwilligersvergoeding. Op basis van het gesprek kunnen we bekijken of er een match is tussen beide partijen.

Met eventuele trainers voor recreatieve elftallen (vaak vaders/moeders waarvan hun eigen kind in het elftal zit) kunnen dit soort zaken natuurlijk ook besproken worden, waarbij het belangrijkste uitgangspunt is dat we ook hun betrekken in de visie van SV De Braak op technisch gebied. Tevens moeten we duidelijk aangeven dat we ze willen helpen om deze visie uit te dragen bij trainingen/wedstrijden en wij diverse mogelijkheden bieden tot begeleiding/ontwikkeling. We moeten ze niet aan hun 'lot' overlaten, zodat ze na bijvoorbeeld één jaar weer stoppen.

Moment van werving

De werving van het kader gebeurt op de volgende momenten:

1. We willen met het bestaande kader drie keer per seizoen een POP-gesprek (persoonlijk ontwikkelingsplan) voeren. Indien de verantwoordelijken tevreden zijn over het functioneren van het kaderlid, dan wordt er gedurende het tweede gesprek (januari/februari) een voorstel gedaan om de huidige functie voort te zetten of in het nieuwe seizoen een andere functie te vervullen.
2. Daarna wordt er in januari/februari ook direct een inschatting gemaakt hoe de bezetting voor het nieuwe seizoen eruitziet. Dit is belangrijk om te weten welke functies nog vacant zijn en om welke aantallen het gaat. Daarna kan ook de werving starten totdat alle vacatures zijn ingevuld.

Vier fases van werving

Zodra bekend is welke functies nog moeten worden ingevuld kunnen we ook officieel starten met de werving. Omdat we ervan uitgaan dat we jaarlijks nog een aantal functies moeten gaan invullen kunnen we met de voorbereidingen etc. wel al in december starten. Binnen de werving kunnen we vier fases onderscheiden:

- Warming-up:
- Werven
- Nabespreken
- Cooling-down

Warming-up:

Voordat we daadwerkelijk beginnen met werven willen we binnen de vereniging positivisme creëren ten aanzien van het actief zijn als trainer bij SV De Braak. Dit zal plaatsvinden in december/januari/februari. Hierin willen we de commissie ICT en Communicatie betrekken om samen binnen de werving diverse communicatiemiddelen uit te werken. Hierbij kan gedacht worden aan:

- Jeugdspelers aan het woord laten over wat een jeugdtrainer voor hem/haar betekent m.b.t. plezier, ontwikkeling en fijne omgeving.
- Ouders te laten vertellen over hun positieve ervaringen met trainers bij wedstrijden, trainingen, in de communicatie en omgang met kinderen.
- Jeugdtrainers (beginnend, ervaren, jong, ouder, ongediplomeerd, gediplomeerd etc.) aan het woord laten over hun functie en wat dit betekent, waar zij hun plezier en voldoening uithalen, wat de rol van de vereniging daarin is en hoe zij de komende jaren voor ogen hebben.
- Het Hoofd Jeugdopleiding en/of bestuurslid technische zaken een beeld laten schetsen van het kaderbeleid binnen SV De Braak en hoe we aankijken tegen de rol van de club bij de ontwikkeling van trainers.

Dit alles kan plaatsvinden in de vorm van filmpjes of het houden van interviews. Het is belangrijk dat we dit binnen de vereniging breed communiceren naar alle doelgroepen. We creëren hiermee ook direct content voor de diverse kanalen. Het verspreiden kan bijvoorbeeld via de website, nieuwsbrief, e-mail, Facebook, Instagram, Twitter, whatsappgroepen. Ook is het mogelijk om het gedurende het jaar mee te nemen in bijeenkomsten met leden, ouders en spelers zodat zij ook enthousiast kunnen worden gemaakt voor een functie als trainer binnen SV De Braak.

Werven

De stap van het daadwerkelijk werven kunnen we splitsen in interne en externe werving. De voorkeur vanuit SV De Braak ligt altijd bij het intern werven/opleiden van trainers. Mocht het niet lukken om intern alles in te vullen, dan zullen we ook extern kijken of we eventuele vacatures kunnen invullen (voornamelijk bij selectie elftallen). Het uitgangspunt hierbij is wel dat we iemand voor langere tijd aan de club kunnen verbinden en niet dat er jaarlijks een groot verloop is. Voordat

externe werving plaatsvindt zal er in overleg tussen bovenstaande verantwoordelijken eerst besproken worden voor welke specifieke elftallen we de externe werving willen inzetten.

Interne werving:

- Jeugdleden vragen of ze zich willen inzetten bij de opleiding van jongere jeugd (bijv. onderbouw). De voorwaarde hierbij is dat ze minimaal vijf jaar ouder zijn dan de leeftijdscategorie die ze gaan ondersteunen. Het doel hiervan is om deze jeugdleden voor langere tijd als trainer aan onze club te verbinden d.m.v. interne cursussen of opleidingen.
- Bij aanmelding lidmaatschap (kind) informeren wat een ouder wil/kan betekenen. Niet alleen door middel van een vraag op het aanmeldformulier, maar door het gesprek aan te gaan (persoonlijke benadering).
- Met de technische commissie een lijst opstellen van potentiële trainers binnen onze vereniging en daarna via een persoonlijk gesprek nagaan of iemand hiervoor open staat.
- Over een langere periode diverse berichten plaatsen, via eigen kanalen, die betrekking hebben op het werven van trainers (ook voor externe mensen). Met deze berichten willen we natuurlijk een breed bereik bewerkstelligen. Hiervoor zouden we ook een lijst op kunnen stellen van mensen binnen de vereniging die een rol kunnen spelen voor extra bereik. We zouden ze dan vooraf kunnen informeren en te vragen om hun hulp (ook bij reminders).

Externe werving:

- Lijst opstellen van eventuele externe kandidaten die benaderd kunnen worden.
- Vacature plaatsen (bijv. voor o17-1 of o13-1) via eigen kanalen, zoals website, twitter, facebook en Instagram.
- Vacature plaatsen via andere websites, zoals: www.vvon.nl, www.amateurvoetbaleindhoven.nl, www.trainerssite.nl, www.voetbaltrainer.nl, www.transfermarkt.nu etc.
- Vacature plaatsen via lokale media, zoals: www.weblogvanhelmond.nl, www.deloop.eu, www.ditishelmond.nl, www.indebuurt.nl/helmond etc.
- Jibb+ biedt amateurverenigingen in Helmond de mogelijkheid om zich aan te melden voor stagiaires van ROC / CIOS en/of SUMMA Sport. De werving, plaatsing en selectie verloopt dan via Jibb+. Waarbij Jibb+ de stagiaire begeleid m.b.t. inhoud en planning van de stageopdrachten. En de vereniging is verantwoordelijk voor de voetbaltechnische begeleiding. SV De Braak heeft zich al aangemeld en aangegeven dat ze graag gebruik willen maken van stagiaires binnen de jeugdopleiding.

Verklaring omtrent gedrag

Nieuwe kaderleden dienen altijd een 'Verklaring van goed gedrag' te kunnen overhandigen om misstanden te voorkomen. Deze VOG zal een trainer/kaderlid moeten inleveren voordat zijn/haar eerste training of wedstrijd plaatsvindt. Zonder VOG kunnen ze dan ook niet betrokken zijn bij een elftal.

Nabespreken

Tijdens deze fase bepalen we het resultaat van het werven in de afgelopen periode. Dit wordt tevens besproken in de technische commissie aangaande de selectie elftallen en bij de jeugdcommissie zal de werving van trainers bij recreatieve elftallen worden besproken. Uiteindelijk maken we hier een evaluatie van, zodat we op papier de zaken die goed gingen kunnen vastleggen en ook de verbeterpunten. Dit kunnen we meenemen ter input richting een volgende wervingsperiode. Indien er nog vacatures bij elftallen zijn die we nog niet in hebben kunnen vullen, dan wordt er binnen de betreffende commissie een plan B bedacht. Met als uitgangspunt: Wat kunnen we (nog een keer) doen om tot invulling van alle vacatures te komen?

Cooling-down

Als laatste zorgen we in deze fase ervoor dat de gemaakte afspraken met trainers/technisch kader schriftelijk bevestigd worden, daarna worden deze afspraken omgezet in een vrijwilligerscontract (alleen bij selectie elftallen). Daarna kunnen de vrijwilligerscontracten ondertekend worden en kunnen we hierover communiceren via onze eigen kanalen. Op die manier schenken we ook nog eens extra aandacht aan onze trainers en maken andere leden binnen de vereniging alvast deels 'kennis' met de betreffende trainer.

11.3 Informeren

In de stap hierboven wordt al beschreven dat we met kandidaat trainers in gesprek willen gaan om diverse onderwerpen te bespreken. Deze zijn nodig om te kunnen bepalen of het tot een afspraak voor het nieuwe seizoen komt of niet. De vervolgvraag die we willen invullen bij de stap informeren is: Er wordt een nieuwe (jeugd)trainer aangesteld en dan?

Bij het informeren van (jeugd)trainers willen we maatwerk bieden, omdat iedere nieuwe trainer een deel van de jeugdopleiding gaat invullen. De betreffende trainer wordt medeverantwoordelijk voor het plezier, omgeving en natuurlijk de ontwikkeling van een specifieke groep voetballers. Het informeren willen we verzorgen door het jaarlijks organiseren van bijeenkomsten. Hierin willen we geen onderscheid maken tussen huidige en nieuwe trainers, maar juist een combinatie. We willen ze direct met elkaar kennis laten maken. Vandaar dat we een bijeenkomst willen organiseren voor trainers in de onderbouw en een andere voor trainers in de bovenbouw. Het is goed om dit na de eerste serie bijeenkomsten te evalueren voor de toekomst. De bijeenkomsten zullen plaatsvinden onder de noemer: aftrapbijeenkomst SV De Braak. En zal plaatsvinden aan het einde van een seizoen na de bekendmakingen van de nieuwe selecties (eind juni). We kiezen voor eind juni, omdat we op die manier alle trainers kunnen informeren voor de start van een nieuw seizoen. Tevens is het aan het begin van het seizoen altijd lastig om bijeenkomsten te plannen i.v.m., vakanties, de verschillende startmomenten van de trainingen en het dan niet wenselijk is om trainers direct een training te laten missen. De volgende zaken willen we tijdens de bijeenkomst naar voren laten komen:

- Missie, visie en doelstellingen SV De Braak
- Visie op jeugdvoetbal
 - Leeftijdsspecifieke kenmerken
 - Teamindelingsbeleid
 - In-, door- en uitstromen jeugdvoetballers
 - Sportiviteit & respect
 - Begeleiden van jeugdvoetballers
 - Ouders
 - Kader
- Opleidingsvisie
 - Spelersprofiel
 - Visie op leren voetballen/speelwijze
 - Trainingen
 - Wedstrijden
- Communicatie
- Organisatie
- Seizoensplanning
- Voetbaltechnisch kaderbeleid

Wie informeert?

De eindverantwoordelijkheid voor het informeren tijdens de bijeenkomst ligt bij de Hoofd

Jeugdopleiding in samenwerking met de technisch jeugdcoördinatoren. Bij deze bijeenkomst zullen we samen optrekken met de jeugdcommissie, zodat we ook organisatorische zaken aan bod kunnen laten komen. Daarnaast willen we in samenwerking met de jeugdcommissie voor de jeugdopleiding een 'opleidingsgids' samen gaan stellen. Het streven is om dit te personaliseren per leeftijdscategorie. In deze opleidingsgids komt belangrijke informatie over:

- Organisatie
- Speeldagenkalender
- Functieomschrijving trainer/leider
- Visie op leren voetballen per leeftijdscategorie
- Diverse wedstrijdvormen (6vs6, 8vs8, 11vs11)
- Spelers (uit)lenen
- Teamindelingen
- Hoe om te gaan met sportblessures?
- Tips/tricks

Verder is het belangrijk dat de organisatie van SV De Braak beschikbaar is om vragen van trainers/leiders gedurende het seizoen adequaat te kunnen beantwoorden en helpen bij eventuele problemen. Daarnaast zal de informatie die is ontvangen moeten kunnen doorvertaald naar de praktijk op het veld. We laten daarom de informatie opvolgen door begeleiding in de praktijk. We gaan hier verder op in bij het onderdeel begeleiden.

11.4 Introduceren

Nadat de werving is geslaagd en de nieuwe trainer is geïnformeerd zijn we toe aan de volgende stap in het kaderbeleid, namelijk het introduceren. Deels gebeurt dit al tijdens de hierboven genoemde bijeenkomsten die we willen organiseren, omdat we op dat moment iedereen zichzelf kort willen laten voorstellen. Zodra het seizoen gaat starten, dan kom je op het punt dat het nieuwe kaderlid zijn of haar eerste activiteit heeft bij SV De Braak. We willen ervoor zorgen dat we vanuit de club de nieuwe trainers bij hun eerste activiteit begeleiden. Dit zal hoogstwaarschijnlijk een training zijn. Het introduceren houdt het volgende in:

- Vooraf bespreken eerste training (trainer werkt de training uit).
- Begeleiden richting eerste activiteit (Waar materialen halen? Waar is het trainingsveld? Evt. welke kleedkamer?).
- Na afloop samen de eerste training bespreken, vooruitblikken eerste wedstrijd.
- Na afloop van de eerste wedstrijd telefonisch contact opnemen of in de week daarna face to face bespreken.

De begeleiding zal in eerste instantie plaatsvinden vanuit de Hoofd Jeugdopleiding of Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw/onderbouw. Eventueel kunnen ook ervaren trainers/overige vrijwilligers hiervoor worden ingezet (afhankelijk van het aantal nieuwe trainers).

11.5 Begeleiden

De stappen begeleiden en opleiden (zie hieronder) zijn twee stappen die met elkaar verbonden zijn, omdat ze beide gedurende het seizoen plaatsvinden. Daarnaast zijn bepaalde elementen uit beide stappen met elkaar verbonden. Bij de stap begeleiden bieden we de volgende zaken aan richting onze trainers:

- POP-gesprekken (trainers selectie elftallen)
- Begeleiding in de praktijk
- Vragen op technisch gebied
- Opleidingen
- Oefenstof aanbieden m.b.t. spelprincipes

Ontwikkelgesprekken

Met trainers van de selectie elftallen bij SV De Braak zal er drie keer per seizoen (september/december/mei) een POP-gesprek plaatsvinden. Dit gesprek zal worden gevoerd door de Hoofd Jeugdopleiding samen met de Technisch Jeugdcoördinator onderbouw of bovenbouw afhankelijk van het elftal. De trainers van de selectie elftallen bij de senioren zullen in gesprek gaan met het bestuurslid technische zaken en lid VTZ selectie senioren. Tijdens dit gesprek worden de ontwikkelingspunten van de betreffende trainer voor dat seizoen besproken en ook de ambities die de trainer heeft voor de komende jaren. Van het gesprek wordt een kort verslag gemaakt.

Begeleiding in de praktijk

Zoals al aangegeven bij de stap introduceren willen we nieuwe trainers binnen onze opleiding tijdens hun eerste activiteit begeleiden, zodat ze wegwijs worden gemaakt binnen de vereniging. Daarnaast kan daar een korte terugblik worden geworpen op de eerste activiteit om de trainer van feedback te voorzien.

Verder willen we alle trainers de mogelijkheid bieden om deel te nemen aan training on the job, waarbij we trainers bij een training en wedstrijd willen laten begeleiden door de Hoofd Jeugdopleiding of Technisch jeugdcoördinator bovenbouw/onderbouw. Hierbij kan de HJO of TJC een beter beeld vormen van de trainer, maar nog belangrijker voorzien van tips/tricks op diverse onderwerpen. Het doel is om dit bij zowel selectie elftallen als recreatieve elftallen bij één training en één wedstrijd voor én na de winterstop te verzorgen. Bij recreatieve elftallen zal aan het begin van het seizoen de animo hiervoor worden gepolst. Waar nodig moet de Hoofd Jeugdopleiding of Technisch Jeugd coördinator onderbouw/bovenbouw bij eventuele opvallende zaken bij een elftal op eigen initiatief kunnen aansluiten.

Vragen op technisch gebied

De leden van de voetbaltechnische commissie moeten standaard beschikbaar zijn voor kaderleden om vragen op technisch gebied te beantwoorden of te helpen bij technische vraagstukken. Bij algemene bijeenkomsten voor het kader moeten we deze mogelijkheden duidelijk naar voren laten komen en ook direct duidelijk maken wie voor welke vragen bij welke persoon moet zijn.

Opleidingen

Bij dit onderdeel heb je een overlap tussen de stap begeleiden en opleiden, omdat we door middel van het geven van opleidingen trainers verder willen ontwikkelen. Door het volgen van een bepaalde opleiding bieden we ook direct extra begeleiding om ervoor te zorgen dat het goed in de praktijk wordt overgebracht binnen het eigen elftal. De beschikbare opleidingen staan bij de volgende stap beschreven.

Oefenstof aanbieden m.b.t. spelprincipes

We willen samen met onze trainer de spelprincipes binnen SV De Braak vertalen naar oefenstof. Daarom gaan we de oefenstof binnen de diverse leeftijdscategorieën bundelen en terugkoppelen met alle trainers. Op die manier kunnen we een database opbouwen met de oefenstof, zodat trainers hierin kunnen terugkijken en ideeën opdoen voor hun trainingen. De Hoofd Jeugdopleiding is hiervoor eindverantwoordelijk.

11.6 Opleiden

Het opleiden van het kader binnen SV De Braak is één van de doelstellingen binnen ons technisch beleid. Hierbij kan worden gedacht aan trainers of technisch kader. Er dient onderscheid te worden gemaakt in twee soorten opleidingen, namelijk intern en extern. Voor SV De Braak de taak om het kader binnen de vereniging te stimuleren deel te nemen aan een opleiding om op die manier kwalitatief te verbeteren en om het kader mee te nemen in die visie op leren voetballen. Hierbij

willen we opleidingen beschikbaar maken voor trainers van selectie elftallen en recreatieve elftallen.

Interne opleidingen

Het initiatief voor het organiseren en opstarten van de interne opleidingen ligt bij SV De Braak. Het streven is hierbij om minimaal twee activiteiten per seizoen aan te kunnen bieden aan de trainers.

Voorbeelden:

- Themabijeenkomsten: gericht op het technisch en inhoudelijk verzorgen van trainingen aan diverse leeftijdsgroepen (bijv. train de trainer)
- Bijeenkomsten periodisering: periodisering per zeven weken, dus in die cyclus willen we ook in 'week 0' starten met een avondbijeenkomst om de planning voor het komende blok door te nemen. Daarnaast om met elkaar te sparren en trainers te voorzien van nieuwe input.
- Avonden/cursussen die gericht zijn op het sociaal en sportief begeleiden van diverse leeftijdsgroepen
- Training on the job: bij een training of wedstrijd begeleiden van trainers door HJO/TJC
- Koppelen van gecertificeerde trainers als een mentor leeftijdscategorie binnen jeugdopleiding
- Clinic van selectietrainers/spelers bij lagere categorieën

Externe opleidingen

De KNVB biedt jaarlijks diverse opleidingen op allerlei niveaus aan voor trainers/Hoofd Jeugdopleidingen en Technisch Jeugdcoördinatoren. Voorbeelden hiervan zijn:

- **Alle jeugdtrainers in de basis⁵:** Deze opleiding is gericht op startende jeugdtrainers om hem/haar in hun rol te ondersteunen. Zij krijgen een aftrapmodule aangeboden bestaande uit twee e-learning modules en een praktijkbijeenkomst bij de vereniging. De module duurt zo'n 6 uur in totaal en is gratis. Deze module wordt sterk geadviseerd vanuit de vereniging aan beginnende trainers.
- **JVTC:** Dit is een ontwikkeltraject voor zowel de club als de deelnemers (startend kader). Uit een intakegesprek komen ontwikkeldoelen en afspraken voort die aansluiten bij de vraag/behoefte van SV De Braak. Er wordt een basiscursus gegeven aan trainers, zodat ze handvaten krijgen in het geven van trainingen en het coachen van wedstrijden. In iedere bijeenkomst theorie en praktijk, waarbij drie bijeenkomsten worden georganiseerd door een docent van de KNVB en één bijeenkomst vanuit de club zelf. Minimaal 10/maximaal 14 deelnemers en kosten € 750,-. Hierna is het doel dat we dit ook vanuit de club zelf gaan aanbieden als interne opleiding.
- **Avondje Rinus:** Een projectmedewerker van de KNVB zal de deelnemers (minimaal 20 en maximaal 30 personen evt. ook leden andere vereniging) stap voor stap door het gebruik van de Rinus app leiden. Eén avond met daarbij ook een stuk praktijkvoorbeeld en er zitten geen kosten aan verbonden.
- **Pupillen- en juniorentrainer opleidingen**
- **UEFA B / UEFA C (youth)**
- **Goalkeepercoach**
- **Opleiding op het gebied van Hoofd Jeugdopleiding**
- **G-voetbaltrainer**

Bij het jaarlijks opstellen van het budget voor de technische commissie zal er rekening moeten worden gehouden met de kosten voor eventuele opleidingen, zodat we kunnen voldoen aan de opgestelde doelstelling. Dit budget zal ter goedkeuring bij het bestuur worden aangeboden door het bestuurslid voetbaltechnische zaken. Het bestuurslid technische zaken is eindverantwoordelijk voor eventuele externe opleidingen voor de selectietrainers bij de senioren. De Hoofd Jeugdopleiding is eindverantwoordelijk voor de opleidingsactiviteiten binnen de jeugdopleiding van SV De Braak.

⁵ <https://www.knvb.nl/assist/assist-trainers/clubontwikkeling/alle-jeugdtrainers-in-de-basis>

Vrijwilligers die in aanmerking komen voor de opleidingen van de KNVB dienen te voldoen aan de gestelde voorwaarden vanuit de vereniging. De voorwaarden (o.a. terugbetalingsregeling) worden in een scholingsovereenkomst/contract opgenomen dat door de deelnemer moet worden getekend.

Gewenst opleidingsniveau

Zoals hierboven staat vermeldt hebben we diverse interne en externe opleidingen die we kunnen aanbieden of laten verzorgen. Belangrijk hierbij is om te kijken waar we binnen de tijdsperiode van dit technisch beleidsplan aan willen werken qua opleidingsniveau en uiteindelijk in 2025 willen staan. Jaarlijks zal moeten worden bekeken of dit haalbaar is. We maken hierbij een onderscheid tussen het technisch kader en de trainers van een elftal:

- Hoofd Jeugdopleiding: Minimaal Hoofd Opleiding B
- Technisch Jeugdcoördinatoren: Minimaal Hoofd Opleiding C of UEFA C
- Goalkeepercoaches: Minimaal één Goalkeepercoach B en één minimaal Goalkeepercoach C
- Hoofdtrainers:

Leeftijdscategorie	Gevolgde opleiding	
	Selectie elftal	Recreatief elftal*
SV De Braak senioren	UEFA B senioren	N.v.t.
O19	1: Gewenst UEFA B (Youth), minimaal UEFA C (Youth)	JVTC, mogelijk juniorentrainer
O17	1: Gewenst UEFA B (Youth), minimaal UEFA C (Youth)	JVTC, mogelijk juniorentrainer
O15	1: Minimaal UEFA C (Youth)	JVTC, mogelijk juniorentrainer
O14	1: UEFA C (Youth)	JVTC, mogelijk juniorentrainer
O13	1: UEFA C (Youth)	JVTC, mogelijk juniorentrainer
O11/O12	1: Pupillentrainer	JVTC, mogelijk pupillentrainer
O8/O9 en O10	Gewenst pupillentrainer (of in opleiding). Minimaal JVTC	JVTC, mogelijk pupillentrainer

**Nieuwe trainers van recreatieve elftallen dienen altijd deel te nemen de module: Alle jeugdtrainers in de basis*

Helmonds Sportakkoord

Het Helmonds Sportakkoord is een uitwerking van het Nationale Sportakkoord. Deze werd in 2018 getekend vanuit het VWS samen met de sportbonden, gemeenten, maatschappelijke organisaties en bedrijven. Het doel is om ervoor te zorgen dat iedereen in een veilige, gezonde omgeving met plezier kan sporten en bewegen. Organisaties die een bijdrage leveren aan de opgestelde ambities in het Helmonds Sportakkoord⁶ kunnen tot en met 2022 een jaarlijkse bijdrage aanvragen. Voorbeelden hiervan zijn: opstarten sport- en beweegaanbod voor nieuwe doelgroepen, bijdrage voor een sporttechnisch opleidingsniveau, het stimuleren van een gezonde leefstijl en/of flexibel sportaanbod. Voor SV De Braak is het goed om o.a. te onderzoeken of er een aanvraag kan worden opgestart op het onderdeel sporttechnisch opleidingsniveau. Hiermee kunnen mogelijk bepaalde trajecten zoals JVTC, pupillen-/juniorentrainer, avondje Rinus of de opleiding tot hoofd opleiding C (deels) worden bekostigd.

11.7 Doorstromen

Bij deze stap is het belangrijk om in beeld te hebben wat de ambities en kwaliteiten van het kader zijn. Vanuit SV De Braak is het doel om zoveel mogelijk met intern opgeleide trainers/kader te werken, waarbij we ze ook voor langere tijd aan onze club willen verbinden. Bij dit doel past daarom perfect het laten doorstromen van trainers binnen de opleiding of waar mogelijk naar de selectie bij

⁶ www.helmond.nl/sportakkoord

de senioren. Hierbij zullen we jaarlijks moeten kijken naar de ervaring/opleiding van een bepaalde trainer en bij welke leeftijdsgroep de kwaliteiten passen. Het zou logisch zijn indien we trainers vanuit de onderbouw omhoog laten stromen of assistent-trainers kunnen opleiden, zodat ze in de toekomst binnen de opleiding een eigen elftal kunnen gaan trainen. Binnen de technische commissie zullen we, in december/januari, eventuele kandidaten die voor doorstroming in aanmerking komen bespreken.

11.8 Uitstromen

De laatste stap van uitstromen zal plaatsvinden indien er wordt besloten om afscheid te nemen van een kaderlid of hij/zij zelf besluit om te stoppen bij SV De Braak. In beide gevallen zal er altijd aan het einde van het seizoen een exitgesprek worden gevoerd. Tijdens dit exitgesprek wordt teruggekeken op de periode bij SV De Braak en de redenen tot stoppen of afscheid nemen besproken. Op die manier kan er worden bekeken of er aandachtspunten zijn voor ons als vereniging om te verbeteren. Van dit exitgesprek zal een kort verslag worden gemaakt. Het gesprek zelf zal worden gevoerd door de Hoofd Jeugdopleiding en Technisch Jeugdcoördinator (onderbouw of bovenbouw afhankelijk van het elftal). Indien een trainer een stap 'hogerop' kan maken is het altijd goed om contacten te onderhouden.

12. In de praktijk brengen van technisch beleidsplan bij SV De Braak

12.1 Invoering en evaluatie

Een goed functionerend technisch beleidsplan heeft pas na enkele jaren hele zichtbare opbrengsten. Continuïteit binnen het opgestelde beleid is het meest belangrijk. Om deze continuïteit en de uitvoering van het beleid, zoals vastgelegd in dit technisch beleidsplan, te waarborgen zal de organisatie van SV De Braak aan diverse voorwaarden moeten voldoen. Zo zal de organisatie duidelijk en goed moeten worden neergezet voor de aansturing en uitvoering van de plannen. Daarnaast moet met betrekking tot onze jeugd de Hoofd Jeugdopleiding samen met de Technisch Jeugdcoördinatoren in staat worden gesteld om de uitvoering van het technisch beleid te verzorgen door het kader te coördineren, controleren en waar mogelijk te corrigeren. Hiervoor zijn periodieke overleggen belangrijk waarin we bijvoorbeeld met trainers verder over de inhoud spreken en we ze handvatten bieden om het technisch beleid uit te voeren. Ook zal SV De Braak moeten gaan investeren in het opleiden/begeleiden van trainers. Dit kan zowel intern als extern gebeuren en welke mogelijkheden we willen aanbieden hebben we omschreven binnen het kaderbeleid. We moeten ervoor zorgen dat nieuwe (selectie)trainers, kaderleden, bestuursleden direct door de Technische Commissie worden meegenomen in dit plan en dat ze zich aan het beleid committeren. Het technisch beleidsplan zal daarom tijdens overlegmomenten (technische commissie, vergaderingen met trainers, ouderavonden etc.) telkens als leidraad fungeren. Ook is het belangrijk om dit document levend te houden en eventuele aanpassingen op basis van ontstane inzichten in de praktijk door te voeren.

12.2 Implementatie

De eerste stap die, na goedkeuring van het technisch beleidsplan door het bestuur van SV De Braak, genomen moet worden is het neerzetten van de organisatie zoals omschreven in hoofdstuk 4.4. Daarna moet er onder leiding van de Technische Commissie gestart worden met de doorvertaling van dit plan in concrete stappen en het uitvoeren van deze stappen. We zijn ons ervan bewust dat alles uit dit beleidsplan niet in één keer perfect kan worden neergezet en uitgevoerd. We moeten daarom binnen de Voetbaltechnische Commissie moeten bespreken en bepalen welke onderdelen we als eerste willen uitvoeren. Waarbij het uitgangspunt dat we binnen de termijn voor dit beleidsplan 2021-2025 dit alles willen implementeren. Kortom we hebben met dit beleidsplan neergezet 'wat' we de komende jaren willen bereiken en nu gaan we naar 'hoe' we dat gaan doen.

Bijlagen

Bijlage 1 Functieprofielen

Hieronder zijn de rollen binnen de voetbaltechnische commissie en jeugdcommissie uitgewerkt in functieprofielen met de taken/verantwoordelijkheden die erbij horen en de plek in de organisatie.

Bestuurslid voetbaltechnische zaken

Het bestuurslid voetbaltechnische zaken, tevens voorzitter van de voetbaltechnische commissie, is eindverantwoordelijk voor het voetbaltechnisch beleid bij SV De Braak. Vanuit die rol is hij/zij ook lid van het hoofdbestuur en een verbindende schakel tussen het bestuur en de voetbaltechnische zaken binnen onze vereniging.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Adviseren van het bestuur over het voetbaltechnische beleid.
- Uitdragen en uitvoeren van bestuursbesluiten met betrekking tot voetbaltechnische zaken.
- Draagt zorg voor het informeren van het bestuur omtrent de gang van zaken op voetbaltechnisch gebied.
- Het bewaken en zorgdragen voor uitvoering van het voetbaltechnisch beleidsplan van SV De Braak binnen de senioren en de jeugdopleiding.
- Eindverantwoordelijk voor het opstellen en bewaken van de voetbaltechnische begroting (uitgaven blijven binnen de begroting).
- Geeft leiding aan de voetbaltechnische commissie.
- Organiseren en voorbereiden van de technische commissie bijeenkomsten, door het opstellen van de agenda en het voorzitten van de vergadering.
- Heeft evaluatie en beoordelingsgesprekken met lid VTZ selectie senioren en Hoofd Jeugdopleiding.
- Eindverantwoordelijk voor de aanstellingen van trainers, stafleden van selectie elftallen bij de senioren en de jeugdopleiding.
- Is bemiddelingspersoon/adviseur bij conflicten op voetbaltechnisch gebied binnen de vereniging.
- Onderhouden van contacten met KNVB en BVO's op voetbaltechnisch gebied.

Plek in de organisatie:

Het bestuurslid voetbaltechnische zaken maakt deel uit van het bestuur van SV De Braak en is tevens voorzitter van de voetbaltechnische commissie. Hij/zij legt verantwoording af aan het bestuur van SV De Braak op voetbaltechnisch gebied.

Lid VTZ selectie senioren

Het lid voetbaltechnische zaken selectie senioren is bij SV De Braak, afstemming met de voetbaltechnische commissie, verantwoordelijk voor de uitvoering van het vastgelegde technisch beleidsplan bij SV De Braak 1 (za + zo) en SV De Braak 2.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Verantwoordelijk voor de uitvoering, bewaken en (door)ontwikkelen van het technisch beleidsplan bij de selectieteams SV De Braak 1 (za + zo) en 2.
- Uitvoeren en bewaken van de voetbalvisie.
- Neemt deel aan overleg technische commissie en technisch overleg senioren SV De Braak.
- Bezoeken van trainingen en wedstrijden van bovengenoemde elftallen.
- Onderhoudt contact met de hoofdtrainers, assistent-trainers en overig kader en ziet erop toe dat ze hun taak op een correcte wijze uitvoeren.

- Organiseren en begeleiden van technisch overleg hoofdtrainers op de donderdagavond.
- Organiseren en voorbereiden van het technisch overleg senioren (selectietrainers), door het opstellen van de agenda en het voorzitten van de vergadering.
- Verantwoordelijk voor de samenstelling van de selectie elftallen bij de senioren, uiteraard in overleg met de technische commissie.
- Heeft evaluatie en beoordelingsgesprekken met selectietrainers senioren (samen met bestuurslid voetbaltechnische zaken).
- Advies en ondersteunen van het bestuurslid voetbaltechnische zaken voor de aanstellingen van trainers, stafleden van selectie elftallen bij de senioren.
- Samen met de HJO en technisch jeugdcoördinator bovenbouw de (vervroegde) overgang van jeugdspelers naar de selectie elftallen senioren soepel laten verlopen.
- Doet een aanvraag bij het bestuurslid voetbaltechnische zaken voor alle materialen die nodig zijn voor trainingen en wedstrijden (senioren).

Plek in de organisatie:

Het lid VTZ selectie senioren maakt deel uit van de technische commissie en legt verantwoording af aan de voorzitter van de technische commissie. Hij/zij valt dus hiërarchisch onder het bestuurslid voetbaltechnische zaken en is gelijk aan de Hoofd Jeugdopleiding.

Hoofd Jeugdopleiding

De Hoofd Jeugdopleiding is bij SV De Braak, afstemming met de technische commissie, verantwoordelijk voor de uitvoering van het vastgelegde technisch beleidsplan binnen de jeugdopleiding van SV De Braak.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Verantwoordelijk voor de uitvoering, bewaken en (door)ontwikkelen van het technisch beleidsplan binnen de jeugdopleiding van SV De Braak (selectie- en recreatieve elftallen).
- Uitvoeren en bewaken van de voetbalvisie en opleidingsvisie.
- Eindverantwoordelijk om voetbalgerichte activiteiten te ontwikkelen en bewaken binnen de jeugdopleiding.
- Neemt deel aan diverse overleggen, waaronder overleg technische commissie SV De Braak.
- Bezoeken van trainingen en wedstrijden.
- Actief ondersteunen van jeugdtrainers (individueel begeleiden van trainer-coaches) tijdens trainingen en wedstrijden volgens het opgestelde voetbaltechnische beleid en met de leeftijdsspecifieke kenmerken als belangrijke leidraad.
- Aanbieden van oefenstof voor de jeugdtrainers in lijn met het voetbaltechnische beleid.
- Actief bekijken mogelijkheden scholing en cursussen voor trainers.
- Organiseren van interne scholingen met het oog op de ontwikkeling van jeugdtrainers.
- Organiseren en voorbereiden van het technisch overleg jeugdopleiding (selectietrainers), door het opstellen van de agenda en het voorzitten van de vergadering.
- Verantwoordelijkheid dragen over interne en externe scouting.
- Verantwoordelijk voor de samenstelling van de elftallen bij de jeugd, selectie elftallen uiteraard in overleg met de technische commissie.
- Werving, behoud en aanstellen van technisch kader selectie elftallen i.s.m. technisch jeugdcoördinatoren.
- Samen met lid VTZ selectie senioren en technisch jeugdcoördinator bovenbouw de (vervroegde) overgang van jeugdspelers naar de selectie elftallen senioren soepel laten verlopen.
- Samen met Technisch Jeugdcoördinator onderbouw verantwoordelijk voor structuur aanbrengen en aansturing project Gelijke Kansen.
- Heeft evaluatie en beoordelingsgesprekken met technisch jeugd coördinator onder- en bovenbouw.

- Stuurt aan en controleert de competitie-indelingen van alle jeugdteams.
- Is bemiddelingspersoon/adviseur bij conflicten op voetbaltechnisch gebied binnen de jeugdopleiding.
- Onderhouden van contacten met KNVB.
- Onderhouden van contacten met BVO's met betrekking tot spelers van SV De Braak die gescout zijn en stemt dit af met de technische commissie.

Plek in de organisatie:

De Hoofd Jeugdopleiding maakt deel uit van de voetbaltechnische commissie en legt verantwoording af aan de voorzitter van de voetbaltechnische commissie. Hij/zij valt dus hiërarchisch onder het bestuurslid voetbaltechnische zaken en is gelijk aan het lid VTZ selectie senioren.

Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw

De Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw is verantwoordelijk voor een goede coördinatie van de selectie elftallen o13 t/m o19 volgens het vastgelegde technisch beleidsplan. Daarnaast is hij/zij een brug tussen de Hoofd Jeugdopleiding en de trainers/overige stafleden.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Medeverantwortelijk voor de uitvoering, bewaken en (door)ontwikkelen van het technisch beleidsplan binnen de jeugdopleiding van SV De Braak (selectie).
- Uitvoeren en bewaken van de voetbalvisie en opleidingsvisie.
- Denkt actief mee om voetbalgerichte activiteiten te ontwikkelen en te bewaken in de bovenbouw.
- Bezoeken van trainingen en wedstrijden.
- Geeft voetbaltechnische ondersteuning aan (hoofd)trainers voor de bovenbouw op zowel trainingsgebied als coachen rondom de wedstrijden.
- Neemt deel aan diverse overleggen, waaronder overleg technische commissie SV De Braak.
- Onderhoudt regelmatig contact met Hoofd Jeugdopleidingen, technisch jeugdcoördinator onderbouw.
- Eerste aanspreekpunt van (hoofd) trainers van selectie elftallen op voetbaltechnisch gebied in de bovenbouw.
- Is contactpersoon voor spelers en ouders/verzorgers op voetbaltechnisch gebied.
- Informeert de Hoofd Jeugdopleiding over de gang van zaken binnen de selectie elftallen (wangedrag van spelers etc.).
- Neemt deel aan interne scouting bovenbouw in samenwerking met het scoutingsapparaat.
- Adviseert de Hoofd Jeugdopleiding over het aanstellen van (hoofd)trainers en andere stafleden.
- Adviseert de Hoofd Jeugdopleiding m.b.t. samenstellingen selectie elftallen bovenbouw.
- Contactpersoon voor selectie elftallen in de bovenbouw bij onvoldoende spelers, zodat hij/zij het doorschuiven voor deze elftallen kan regelen.
- Samen met lid VTZ selectie senioren en Hoofd Jeugdopleiding de (vervroegde) overgang van jeugdspelers naar de selectie elftallen senioren soepel laten verlopen.
- Overlegt samen met de HJO en de trainers de in- door en uitstroom van jeugdspelers conform het technisch beleidsplan.
- Voeren van persoonlijke ontwikkelingsgesprekken met trainers samen met de Hoofd Jeugdopleiding.
- Ziet de individuele ontwikkeling van spelers als prioriteit.
- Voert samen met de Hoofd Jeugdopleiding POP-gesprekken met trainers uit de bovenbouw.
- Stimuleren van kaderleden binnen de jeugdafdeling voor het volgen van opleidingen.

Plek in de organisatie:

De Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw maakt deel uit van de technische commissie en legt verantwoording af aan de Hoofd Jeugdopleiding. Hij/zij valt dus hiërarchisch onder de Hoofd Jeugdopleiding en is gelijk aan de Technisch Jeugdcoördinator onderbouw.

Technisch Jeugdcoördinator onderbouw

De Technisch Jeugdcoördinator onderbouw is verantwoordelijk voor een goede coördinatie van de selectie elftallen o7 t/m o12 volgens het vastgelegde technisch beleidsplan. Daarnaast is hij/zij een brug tussen de Hoofd Jeugdopleiding en de trainers/overige stafleden.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Medeverantwortelijk voor de uitvoering, bewaken en (door)ontwikkelen van het technisch beleidsplan binnen de jeugdopleiding van SV De Braak (selectie).
- Uitvoeren en bewaken van de voetbalvisie en opleidingsvisie.
- Denkt actief mee om voetbalgerichte activiteiten te ontwikkelen en te bewaken in de onderbouw.
- Bezoeken van trainingen en wedstrijden.
- Geeft voetbaltechnische ondersteuning aan (hoofd)trainers voor de onderbouw op zowel trainingsgebied als coachen rondom de wedstrijden.
- Neemt deel aan diverse overleggen, waaronder overleg technische commissie SV De Braak.
- Onderhoudt regelmatig contact met Hoofd Jeugdopleiding, technisch jeugdcoördinator bovenbouw.
- Eerste aanspreekpunt van (hoofd) trainers van selectie elftallen op voetbaltechnisch gebied in de onderbouw.
- Is contactpersoon voor spelers en ouders/verzorgers op voetbaltechnisch gebied.
- Samen met Hoofd Jeugdopleiding verantwoordelijk voor structuur aanbrengen en aansturing project Gelijke Kansen.
- Informeert de Hoofd Jeugdopleiding over de gang van zaken binnen de selectie elftallen (wangedrag van spelers etc.).
- Neemt deel aan interne scouting onderbouw in samenwerking met het scoutingsapparaat.
- Adviseert de Hoofd Jeugdopleiding over het aanstellen van (hoofd)trainers en andere stafleden.
- Adviseert de Hoofd Jeugdopleiding m.b.t. samenstellingen selectie elftallen onderbouw.
- Contactpersoon voor selectie elftallen in de onderbouw bij onvoldoende spelers, zodat hij/zij het doorschuiven voor deze elftallen kan regelen.
- Overlegt samen met de HJO en de trainers de in- door en uitstroom van jeugdspelers conform het technisch beleidsplan.
- Voeren van persoonlijke ontwikkelingsgesprekken met (hoofd)trainers samen met de Hoofd Jeugdopleiding.
- Ziet de individuele ontwikkeling van spelers als prioriteit.
- Voert samen met de Hoofd Jeugdopleiding POP-gesprekken met trainers uit de onderbouw.
- Stimuleren van kaderleden binnen de jeugdafdeling voor het volgen van opleidingen.

Plek in de organisatie:

De Technisch Jeugdcoördinator onderbouw maakt deel uit van de technische commissie en legt verantwoording af aan de Hoofd Jeugdopleiding. Hij/zij valt dus hiërarchisch onder de Hoofd Jeugdopleiding en is gelijk aan de Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw.

Bestuurslid Jeugd

Het bestuurslid jeugd, tevens voorzitter van de jeugdcommissie, is eindverantwoordelijk voor het jeugdbeleid bij SV De Braak. Vanuit die rol is hij/zij ook lid van het hoofdbestuur en een verbindende schakel tussen het bestuur en de jeugdzaken binnen onze vereniging.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Adviseren van het bestuur over het jeugdbeleid.
- Bepaalt het beleid van de jeugdcommissie en is verantwoordelijk voor de uitvoering en naleving hiervan, in samenspraak met de overige jeugdcommissieleden.
- Uitdragen en uitvoeren van bestuursbesluiten met betrekking tot jeugdzaken.
- Draagt zorg voor het informeren van het bestuur omtrent de gang van zaken binnen de jeugdafdeling.
- Eindverantwoordelijk voor het opstellen en bewaken van de jeugd begroting (uitgaven blijven binnen de begroting).
- Geeft leiding aan de jeugdcommissie.
- Organiseren en voorbereiden van de jeugdcommissie bijeenkomsten, door het opstellen van de agenda en het voorzitten van de vergadering.
- Eindverantwoordelijk voor de aanstellingen van trainers, stafleden van recreatieve elftallen binnen de jeugdopleiding.
- Eindverantwoordelijk voor de wervingsactiviteiten van nieuwe jeugdspelers.
- Ziet toe op naleving van taken en afspraken van de overige jeugdcommissieleden.
- Vertegenwoordigt de jeugdafdeling bij officiële gelegenheden intern en extern de vereniging.
- Is bemiddelingspersoon/adviseur bij conflicten op jeugd gebied binnen de vereniging.
- Onderhouden van contacten met KNVB en BVO's m.b.t. jeugdzaken.
- Is aanwezig op trainingsavonden en wedstrijddagen.

Plek in de organisatie:

Het bestuurslid jeugd maakt deel uit van het bestuur van SV De Braak en tevens voorzitter van de jeugdcommissie. Hij/zij legt verantwoording af aan het bestuur van SV De Braak over jeugdzaken.

Wedstrijdsecretaris jeugd

De wedstrijdsecretaris jeugd is verantwoordelijk voor het goed verlopen van de trainings- en wedstrijdprogramma's binnen de jeugdopleiding van SV De Braak zoals vastgelegd vanuit de jeugdcommissie.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Is het aanspreekpunt voor wedstrijd zaken, zowel van interne teams als andere verenigingen (wijzigingen aanvangstijdstippen, verplaatsen van wedstrijden etc.).
- Tijdig doorgeven van afgelastingen aan trainers, leiders, coördinatoren en de tegenpartij in overleg en samenwerking met de consul.
- Regelt bij afgelastingen dat wedstrijden weer ingepland worden e.e.a. in overleg met betreffende teams, verenigingen en KNVB.
- Neemt deel aan overleg jeugdcommissie SV De Braak.
- Verantwoordelijk voor de wekelijkse indeling van de velden en kleedlokalen van de thuiswedstrijden op zaterdag in overleg met de organisatorisch coördinator.
- Stelt in overleg/aanvraag vriendschappelijke wedstrijden vast, eventueel door de week, rekening houdend met trainingsschema.
- Verwerken/bijhouden van alles met betrekking tot wedstrijd zaken in Sportlink.
- Contact met scheidsrechtercoördinator voor planning scheidsrechters.
- Mede verantwoordelijk voor informatieverspreiding wedstrijd zaken gerelateerde onderwerpen via de 'Contactpersonen app SV De Braak'.

Plek in de organisatie:

De wedstrijdsecretaris jeugd maakt deel uit van de jeugdcommissie en legt verantwoording af aan de voorzitter van de jeugdcommissie. Hij/zij valt dus hiërarchisch onder het bestuurslid jeugd en is gelijk aan de Organisatorisch Coördinator.

Organisatorisch Coördinator

De Organisatorisch Coördinator is verantwoordelijk voor het optimaal invullen van randvoorwaarden met betrekking tot organisatorische zaken, zodat het jeugdvoetbal binnen SV De Braak soepel verloopt.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Medeverantwortelijk voor het uitdragen van het jeugdbeleid binnen de jeugdopleiding.
- Adviseert in overleg met de groepsleiders de Hoofd Jeugdopleiding m.b.t. de samenstellingen recreatieve elftallen in de jeugdopleiding.
- Draagt zorg voor de communicatie rondom alle teamindelingen binnen de jeugdopleiding (website/e-mail).
- Verantwoordelijk voor de wekelijkse indeling van de velden en kleedlokalen van de thuiswedstrijden op zaterdag in overleg met de wedstrijdsecretaris jeugd.
- Doet voorstellen samen met de groepsleiders voor wervingsactiviteiten van nieuwe jeugdspelers.
- Neemt deel aan diverse overleggen, waaronder overleg jeugdcommissie SV De Braak.
- Adviseert in samenwerking met de groepsleiders het bestuurslid Jeugd over het aanstellen van (hoofd)trainers en andere stafleden bij recreatieve elftallen.
- Samen met de seniorencommissie en groepsleider bovenbouw de (vervroegde) overgang van jeugdspelers naar recreatieve senioren elftallen soepel laten verlopen.
- Draagt zorg voor de daadwerkelijke inschrijving van alle jeugdteams.
- Doet een aanvraag bij het bestuurslid jeugd voor alle materialen die nodig zijn voor trainingen en wedstrijden (jeugdopleiding).
- Verzorgt het informeren van trainers/leiders over organisatorische zaken binnen de jeugdopleiding (bijv. informatie voor de start van het seizoen).
- Maakt teams enthousiast met betrekking tot diverse activiteiten en is hierbij indien gewenst aanwezig.
- Draagt zorg voor de informatievoorziening aan de jeugdleiders over de te behalen spelregelbewijzen.
- Onderhoudt contact met de commissie ledenadministratie over het ledenbestand van de jeugdafdeling.
- Meldpunt voor trainers/leiders; beschadiging en tekorten van kleding.
- Verantwoordelijk voor de bestellingen, inname en controle op beschadiging en tekorten van kleding.
- Verantwoordelijk voor het bijhouden en doorgeven van eventuele schorsingen van jeugdspelers n.a.v. gele/rode kaarten.
- Het oplossen van problemen van kinderen/ouders met hun trainers/leiders samen met het bestuurslid jeugd en/of groepsleiders.
- Houdt contact met langdurig zieke/geblesseerde spelers, zorgt namens de vereniging voor een presentje en informeert betrokkenen.
- Is aanwezig op trainingsavonden en wedstrijddagen.

Plek in de organisatie:

De Organisatorisch Coördinator maakt deel uit van de jeugdcommissie en legt verantwoording af aan

de voorzitter van de jeugdcommissie. Hij/zij valt dus hiërarchisch onder het bestuurslid jeugd en is gelijk aan de wedstrijdsecretaris.

Groepsleider bovenbouw

De groepsleider bovenbouw is de schakel tussen spelers, ouders, leiders, trainers van recreatieve elftallen en de jeugdcommissie. Dit voor de leeftijdscategorie o13 t/m o19. Hij/zij zorgt er verder voor dat de organisatie rond deze teams goed is geregeld.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Medeverantwoordelijk voor het uitdragen van het jeugdbeleid binnen de bovenbouw.
- Zorgt ervoor dat de organisatie rondom elftallen in goede banen wordt geleid.
- Adviseert in overleg met de organisatorisch coördinator de Hoofd Jeugdopleiding m.b.t. de samenstellingen recreatieve elftallen in de bovenbouw.
- Adviseert in samenwerking met de organisatorisch coördinator het bestuurslid Jeugd over het aanstellen van (hoofd)trainers en andere stafleden.
- Eerste aanspreekpunt bij wensen en problemen binnen elftallen in de bovenbouw i.s.m. de jeugdcommissie.
- Neemt deel aan diverse overleggen, waaronder overleg jeugdcommissie SV De Braak.
- Onderhoudt regelmatig contact met Organisatorisch Coördinator en groepsleider onderbouw/meiden.
- Contactpersoon voor recreatieve elftallen in de bovenbouw bij onvoldoende spelers, zodat hij/zij het doorschuiven voor deze elftallen kan regelen.
- Contactpersoon tussen trainers/leiders en wedstrijdsecretaris (v.w.b. oefenwedstrijden etc.).
- Ontvangt nieuwe trainers of spelers (eventueel met ouders) van recreatieve elftallen en wijst hen de weg binnen de club.
- Samen met de seniorencommissie en organisatorisch coördinator de (vervroegde) overgang van jeugdspelers naar recreatieve senioren elftallen soepel laten verlopen.
- Maakt teams enthousiast met betrekking tot diverse activiteiten en is hierbij indien gewenst aanwezig.
- Informeert bij speler en/of ouders naar de reden waarom iemand stopt met voetballen of naar een andere vereniging vertrekt. Doet naar aanleiding van bevindingen aanbevelingen aan de jeugdcommissie hoe SV De Braak zich als vereniging kan verbeteren.
- Informeert de jeugdcommissie over de (dagelijkse) gang van zaken binnen de jeugdafdeling (wangedrag van spelers etc.).
- Doet voorstellen samen met de organisatorisch coördinator voor wervingsactiviteiten van nieuwe jeugdspelers.
- Het oplossen van problemen van kinderen/ouders met hun trainers/leiders samen met het bestuurslid jeugd en/of organisatorisch coördinator.
- Is aanwezig op trainingsavonden en wedstrijddagen.

Plek in de organisatie:

De groepsleider bovenbouw maakt deel uit van de jeugdcommissie en legt verantwoording af aan de Organisatorisch Coördinator. Hij/zij valt dus hiërarchisch onder de Organisatorisch Coördinator en is gelijk aan de groepsleider onderbouw/meiden/Voetbal Extra.

Groepsleider onderbouw

De groepsleider onderbouw is de schakel tussen spelers, ouders, leiders, trainers van recreatieve elftallen en de jeugdcommissie. Dit voor de leeftijdscategorie o8 t/m o12. Hij/zij zorgt er verder voor dat de organisatie rond deze teams goed is geregeld.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Medeverantwoordelijk voor het uitdragen van het jeugdbeleid binnen de onderbouw.
- Zorgt ervoor dat de organisatie rondom elftallen in goede banen wordt geleid.
- Adviseert in overleg met de organisatorisch coördinator de Hoofd Jeugdopleiding m.b.t. de samenstellingen recreatieve elftallen in de onderbouw.
- Adviseert in samenwerking met de organisatorisch coördinator het bestuurslid Jeugd over het aanstellen van (hoofd)trainers en andere stafleden.
- Eerste aanspreekpunt bij wensen en problemen binnen elftallen in de onderbouw i.s.m. de jeugdcommissie.
- Neemt deel aan diverse overleggen, waaronder overleg jeugdcommissie SV De Braak.
- Onderhoudt regelmatig contact met Organisatorisch Coördinator en groepsleider bovenbouw/meiden.
- Contactpersoon voor recreatieve elftallen in de onderbouw bij onvoldoende spelers, zodat hij/zij het doorschuiven voor deze elftallen kan regelen.
- Contactpersoon tussen trainers/leiders en wedstrijdsecretaris (v.w.b. oefenwedstrijden etc.).
- Ontvangt nieuwe trainers of spelers (eventueel met ouders) van recreatieve elftallen en wijst hen de weg binnen de club.
- Maakt teams enthousiast met betrekking tot diverse activiteiten en is hierbij indien gewenst aanwezig.
- Informeert bij speler en/of ouders naar de reden waarom iemand stopt met voetballen of naar een andere vereniging vertrekt. Doet naar aanleiding van bevindingen aanbevelingen aan de jeugdcommissie hoe SV De Braak zich als vereniging kan verbeteren.
- Informeert de jeugdcommissie over de (dagelijkse) gang van zaken binnen de jeugdafdeling (wangedrag van spelers etc.).
- Doet voorstellen samen met de organisatorisch coördinator voor wervingsactiviteiten van nieuwe jeugdspelers.
- Het oplossen van problemen van kinderen/ouders met hun trainers/leiders samen met het bestuurslid jeugd en/of organisatorisch coördinator.
- Is aanwezig op trainingsavonden en wedstrijddagen.

Plek in de organisatie:

De groepsleider onderbouw maakt deel uit van de jeugdcommissie en legt verantwoording af aan de Organisatorisch Coördinator. Hij/zij valt dus hiërarchisch onder de Organisatorisch Coördinator en is gelijk aan de groepsleider bovenbouw/meiden/Voetbal Extra.

Groepsleider meiden

De groepsleider meiden is de schakel tussen speelsters, ouders, leiders, trainers van recreatieve elftallen en de jeugdcommissie. Dit voor meidenelftallen in de gehele jeugdopleiding. Hij/zij zorgt er verder voor dat de organisatie rond deze teams goed is geregeld.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Medeverantwoordelijk voor het uitdragen van het jeugdbeleid binnen de meidenelftallen.
- Zorgt ervoor dat de organisatie rondom elftallen in goede banen wordt geleid.
- Adviseert in overleg met de organisatorisch coördinator de Hoofd Jeugdopleiding m.b.t. de samenstellingen meidenelftallen.
- Adviseert in samenwerking met de organisatorisch coördinator het bestuurslid Jeugd over het aanstellen van (hoofd)trainers en andere stafleden bij meidenelftallen.
- Eerste aanspreekpunt bij wensen en problemen binnen meidenelftallen i.s.m. de jeugdcommissie.
- Neemt deel aan diverse overleggen, waaronder overleg jeugdcommissie SV De Braak.

- Onderhoudt regelmatig contact met Organisatorisch Coördinator en groepsleider bovenbouw/onderbouw.
- Onderhoudt regelmatig contact met meiden die spelen in gemengde elftallen.
- Contactpersoon voor meidenelftallen bij onvoldoende speelsters, zodat hij/zij het doorschuiven voor deze elftallen kan regelen.
- Contactpersoon tussen trainers/leiders en wedstrijdsecretaris (v.w.b. oefenwedstrijden etc.).
- Ontvangt nieuwe trainers of speelsters (eventueel met ouders) van meidenelftallen en wijst hen de weg binnen de club.
- Maakt meidenelftallen enthousiast met betrekking tot diverse activiteiten en is hierbij indien gewenst aanwezig.
- Informeert bij speelster en/of ouders naar de reden waarom iemand stopt met voetballen of naar een andere vereniging vertrekt. Doet naar aanleiding van bevindingen aanbevelingen aan de jeugdcommissie hoe SV De Braak zich als vereniging kan verbeteren.
- Informeert de jeugdcommissie over de (dagelijkse) gang van zaken binnen de meidenelftallen (wangedrag van spelers etc.).
- Doet voorstellen samen met de organisatorisch coördinator voor wervingsactiviteiten van nieuwe jeugdspeelsters (bijv. vriendinnendag).
- Het oplossen van problemen van speelsters/ouders met hun trainers/leiders samen met het bestuurslid jeugd en/of organisatorisch coördinator.
- Is aanwezig op trainingsavonden en wedstrijddagen.

Plek in de organisatie:

De groepsleider meiden maakt deel uit van de jeugdcommissie en legt verantwoording af aan de Organisatorisch Coördinator. Hij/zij valt dus hiërarchisch onder de Organisatorisch Coördinator en is gelijk aan de groepsleider bovenbouw/onderbouw/Voetbal Extra.

Groepsleider Voetbal Extra

De groepsleider Voetbal Extra is de schakel tussen spelers, ouders, leiders, trainers van Voetbal Extra elftallen en de jeugdcommissie. Dit voor alle Voetbal Extra elftallen bij SV De Braak. Hij/zij zorgt er verder voor dat de organisatie rond deze teams goed is geregeld.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Medeverantwortelijk voor het uitdragen van het jeugdbeleid binnen de Voetbal Extra elftallen.
- Zorgt ervoor dat de organisatie rondom elftallen in goede banen wordt geleid.
- Stelt in overleg met de organisatorisch coördinator en de trainers de Voetbal Extra elftallen samen.
- Adviseert in samenwerking met de organisatorisch coördinator het bestuurslid Jeugd over het aanstellen van trainers en andere stafleden bij Voetbal Extra elftallen.
- Eerste aanspreekpunt bij wensen en problemen binnen Voetbal Extra elftallen i.s.m. de jeugdcommissie.
- Neemt deel aan overleg jeugdcommissie SV De Braak.
- Onderhoudt regelmatig contact met Organisatorisch Coördinator.
- Onderhoudt regelmatig contact met spelers uit de elftallen.
- Contactpersoon voor Voetbal Extra elftallen bij onvoldoende speelsters, zodat hij/zij het doorschuiven voor deze elftallen kan regelen.
- Contactpersoon tussen trainers/leiders en wedstrijdsecretaris (v.w.b. oefenwedstrijden etc.).
- Ontvangt nieuwe trainers of spelers (eventueel met ouders) van Voetbal Extra elftallen en wijst hen de weg binnen de club.

- Maakt Voetbal Extra elftallen enthousiast met betrekking tot diverse activiteiten en is hierbij indien gewenst aanwezig.
- Informeert bij speelster en/of ouders naar de reden waarom iemand stopt met voetballen of naar een andere vereniging vertrekt. Doet naar aanleiding van bevindingen aanbevelingen aan de jeugdcommissie hoe SV De Braak zich als vereniging kan verbeteren.
- Informeert de jeugdcommissie over de (dagelijkse) gang van zaken binnen de Voetbal Extra elftallen (wangedrag van spelers etc.).
- Doet voorstellen samen met de organisatorisch coördinator voor wervingsactiviteiten van nieuwe spelers.
- Het oplossen van problemen van spelers/ouders met hun trainers/leiders samen met het bestuurslid jeugd en/of organisatorisch coördinator.
- Is aanwezig op trainingsavonden en wedstrijddagen.

Plek in de organisatie:

De groepsleider Voetbal Extra maakt deel uit van de jeugdcommissie en legt verantwoording af aan de Organisatorisch Coördinator. Hij/zij valt dus hiërarchisch onder de Organisatorisch Coördinator en is gelijk aan de groepsleider bovenbouw/onderbouw/meiden.

Jeugdtrainer selectie elftal

De trainer van een selectie elftal is verantwoordelijk voor het trainen, coachen en begeleiden van jeugdspelers van zijn team met als doel de spelers op te leiden voor de senioren selectieteams.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Staat achter en werkt volgens het technisch beleidsplan van SV De Braak.
- Stimuleert en faciliteert dat spelers initiatief durven te nemen.
- Is in staat om spelers de spelprincipes van SV De Braak aan te leren en uit te laten voeren in de leeftijdscategorie waar hij/zij actief is.
- Verantwoordelijkheid nemen voor zijn/haar eigen optreden t.o.v. het team/club en beschikt over reflecterend vermogen.
- Draagt zorg voor een goede voorbereiding en het geven van trainingen (2x per week) volgens het technisch beleidsplan van SV De Braak.
- Verzorgt de wedstrijdvoorbereiding en communiceert deze via een teambespreking naar het team.
- Het begeleiden en coachen van spelers (individueel en als team) tijdens een wedstrijd door positieve coaching.
- Is bereid om te investeren in het verbreden van kennis t.b.v. zichzelf en SV De Braak.
- Het bijwonen van vergaderingen/bijeenkomsten i.h.b. van zijn functie als selectietrainer.
- Het verrichten van administratieve werkzaamheden in het kader van zijn functie (trainingsopkomst/speelminuten etc.).
- Houdt toezicht op het naleven van de gedragsregels.
- Rapporteert wangedrag of andere problemen aan de Technisch Jeugdcoördinator en ouders.
- Motiveert spelers/ouders bij het actief deelnemen aan activiteiten.
- Voert drie keer per seizoen POP-gesprekken met zijn spelers en verzorgt de vastlegging hiervan.
- Vult beoordelingsformulieren m.b.t. zijn spelers in en stuurt deze naar de Technisch Jeugdcoördinator.
- Onderhoud contact met spelers/ouders/staf/collega's en commissies.
- Bespreekt frequent met de Hoofd Jeugdopleiding en Technisch Jeugdcoördinator de ontwikkeling van spelers en het team.
- Is zuinig op materialen van SV De Braak.

Plek in de organisatie:

Als jeugdtrainer van een selectie elftal leg je verantwoording af aan de Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw/onderbouw (afhankelijk van elftal) en val je dus hiërarchisch onder de Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw of onderbouw.

Jeugdtrainer recreatief elftal

De jeugdtrainer van een recreatief elftal is verantwoordelijk voor het trainen, coachen en begeleiden van jeugdspelers van zijn team met als doel spelers verder te laten ontwikkelen met veel spelplezier.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Staat achter en werkt volgens het technisch beleidsplan van SV De Braak.
- Stimuleert en faciliteert dat spelers initiatief durven te nemen.
- Verantwoordelijkheid nemen voor zijn/haar eigen optreden t.o.v. het team/club en beschikt over reflecterend vermogen.
- Draagt zorg voor een goede voorbereiding en het geven van trainingen (2x per week) volgens het technisch beleidsplan van SV De Braak.
- Staat open voor deelname aan (interne) cursussen/opleidingen.
- Verzorgt de wedstrijdvoorbereiding en communiceert deze via een teambespreking naar het team.
- Het begeleiden en coachen van spelers (individueel en als team) tijdens een wedstrijd door positieve coaching.
- Het bijwonen van vergaderingen/bijeenkomsten i.h.b. van zijn functie als trainer.
- Het verrichten van administratieve werkzaamheden in het kader van zijn functie (trainingsopkomst/speelminuten etc.).
- Houdt toezicht op het naleven van de gedragsregels.
- Rapporteert wangedrag of andere problemen aan de Groepsleider en ouders.
- Motiveert spelers/ouders bij het actief deelnemen aan activiteiten.
- Onderhoud contact met spelers/ouders/staf/collega's en commissies.
- Is zuinig op materialen van SV De Braak.

Plek in de organisatie:

Als jeugdtrainer van een recreatief elftal leg je verantwoording af aan de Groepsleider bovenbouw/onderbouw/meiden (afhankelijk van elftal) en val je dus hiërarchisch onder de Groepsleider bovenbouw, onderbouw of meiden.

Naast het beschrijven van de taken en verantwoordelijkheden van onze trainers, vinden we het ook belangrijk dat een trainer voldoet aan een bepaald profiel. Dit profiel is per leeftijdscategorie verschillend, omdat er een groot verschil zit qua aanpak tussen bijvoorbeeld een o8 elftal of een o19 elftal. Daarom hebben we hieronder ook nog per leeftijdscategorie nog kort profiel omschreven.

Profiel schets o8/o9 - trainer

Binnen de leeftijd o8/o9 vinden we dat ween goede trainer ten eerste een goede begeleider moet zijn die op de hoogte is van de specifieke kenmerken voor deze leeftijd (zie voetnoot ...). Hij straalt rust en vriendelijkheid uit en heeft erg veel geduld. Het directe wedstrijdresultaat is voor hem volstrekt van ondergeschikt belang.

Hij kan goed communiceren met de ouders, die vaak heel betrokken zijn bij de eerste stappen van hun kind in de voetbalwereld.

Tijdens trainingen beseft hij dat deze kinderen geen behoefte hebben aan uitgebreide tekst en uitleg, maar dat het vooral belangrijk is om zelf het goede voorbeeld te geven en dat ze spelenderwijs willen leren. Een goede trainer speelt, zeker bij de o8 spelers, bij het kiezen van de oefenvormen en het coachen in op de rijke fantasiewereld van zijn spelertjes.

Profielbeschets o10/o11 - trainer

Op de eerste plaats beseft hij dat de kinderen met zoveel mogelijk voetbalsituaties geconfronteerd moeten worden. Daarbij treedt hij voornamelijk op als begeleider die de o10/o11 -spelers de ruimte geeft om zelf oplossingen te vinden voor de voetbalproblemen die ze tegenkomen. Tijdens trainingen bewaakt hij de organisatie, helpt en motiveert hij en corrigeert hij vooral op technisch gebied. Een goede trainer is voor zijn spelers meer een kameraad en opleider en iemand met een echte voorbeeldfunctie. De o10/o11 trainer weet het op het veld het goede voorbeeld te geven (één plaatje zegt meer dan 1000 woorden). Ook weet hij in alle omstandigheden te relativieren en ook ouders hiervan te overtuigen.

Profielbeschets o12/o13 - trainer

De o12/o13 – trainer moet aan twee belangrijke eigenschappen voldoen als je de kenmerken van deze leeftijdsgroep als uitgangspunt neemt; hij moet enthousiast zijn en over voldoende eigen vaardigheid beschikken om tijdens trainingen het goede voorbeeld te kunnen geven. Hij heeft daarom een eigen voetbalachtergrond op een aanvaardbaar niveau.

Als o12/o13- trainer moet je minder dan bij de o11 – of 09- jeugd te reageren op het moment zelf. O13 - spelers kunnen al een korte foutenanalyse achteraf verwerken. Ze zijn tegenwoordig zeker in staat om een aantal tactische basisprincipes uit te voeren. Dat betekent dat de o12/o13 – trainer in elk geval over voldoende tactische kennis moet beschikken. Hij moet ook weten hoe je op deze leeftijd eigenschappen als snelheid, behendigheid en coördinatie kunt ontwikkelen en creativiteit aan de bal kan stimuleren. Een goede o12/o13 - trainer reserveert tijd voor persoonlijke gesprekken met zijn spelers over de vorderingen en heeft regelmatig contact met de ouders.

Profielbeschets o14/o15 - trainer

Een goede o14/o15-trainer weet op de eerste plaats op de juiste manier om te gaan met de grote verschillen binnen z'n selectie. Hij is er zich van bewust dat de spelers sterk op zoek zijn naar hun eigen identiteit en dat die fase nogal wat problemen met zich mee kan brengen. Zo'n trainer toont interesse voor al die veranderingen en laat dat ook in persoonlijke gesprekken merken. Van een goede o14/o15-trainer kun je eisen dat hij vooral duidelijk is naar de spelers toe en hen houdt aan de afgesproken regels. Dat laatste kan alleen als de trainer zelf op dit gebied een voorbeeldfunctie vervuld. Ook bij het samenstellen van de oefenstof en het kiezen van de juiste methodiek houdt hij rekening met de grote onderlinge verschillen. Hij beschikt over voldoende kennis over het (1:4:3:3)-concept, zodat hij de o14/o15-spelers de belangrijkste uitgangspunten kan bijbrengen. Daarbij houdt hij rekening met de fysieke beperkingen van veel O15-spelers bij de uitvoering naar het concept. Deze trainer is in staat om voor z'n spelers opdrachten te formuleren, die al een beroep doen op de eigen verantwoordelijkheid. Hij beschikt over kennis op het gebied van teambuilding en kan tijdens trainingen het goede voorbeeld geven.

Profielbeschets o17 - trainer

Een goede o17-trainer is op de eerste plaats heel eerlijk en consequent. Daarnaast beschikt hij zelf over kennis en inzicht in de basisprincipes van het concept: juist bij o17-spelers kan het tactische vermogen met sprongen vooruitgaan. Hij reserveert voldoende tijd voor persoonlijke gesprekken en houdt daarbij rekening met de emotionele uitingen die bij deze leeftijdsgroep passen. Ook is hij nog jong van geest om zich te kunnen verplaatsen in de belevingswereld van deze o17-spelers, die overigens voortdurend verandert. Door ook buiten het voetballen aansprekende activiteiten te organiseren verstevigt hij de binding van de spelers met de club. Ook is deze o17-trainer in staat om de voetbalproblemen uit de wedstrijd te vertalen in geschikte oefenstof, waarbij hij voortdurend rekening houdt met de grote verschillen in belasting en ontwikkeling binnen zijn spelersgroep.

Profiel schets o19 - trainer

Hij heeft overwicht over de groep en dus een natuurlijke uitstraling. Bij de oefenstofkeuze vergeet hij nooit de elementen plezier, beleving en wedstrijdgerichtheid. Voor de wedstrijd kan hij ook een echt voetbalverhaal vertellen. Hij weet dat hij veel aandacht zal moeten besteden aan het motiveren van zijn spelersgroep. De o19-trainer reserveert tijd voor persoonlijke gesprekken, waarin hij duidelijk vertelt waarom hij bepaalde beslissingen genomen heeft. Goed kunnen communiceren is een van de belangrijkste eigenschappen van zo'n trainer. Hij kan duidelijk overbrengen wat hij van de spelers eist en verwacht. De o19-trainer gebruikt de hedendaagse mondigheid bij deze spelers om hen te betrekken bij de doelstellingen van het team, zodat zij zich toch ook medeverantwoordelijk voor de gang van zaken voelen.

Interne scout

Een interne scout bij SV De Braak heeft de taak om de kwaliteit en het gedrag van spelers te observeren en te beoordelen.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Bezoekt trainingen en wedstrijden binnen de aangewezen leeftijdscategorie.
- Beoordeelt spelers op technisch, tactisch, mentaal en fysiek vlak n.a.v. het spelersprofiel van SV De Braak.
- Maakt bij iedere beoordeling van een speler een beoordelingsformulier op.
- Bespreekt de bevindingen met collega's interne scouting.
- Bespreekt de bevindingen met de Hoofd Jeugdopleiding en Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw/onderbouw (afhankelijk van het elftal van de betreffende speler).
- Neemt deel aan het scoutingoverleg.
- Kan op pad worden gestuurd met een specifieke scoutingopdracht door de Hoofd Jeugdopleiding of Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw/onderbouw.

Plek in de organisatie:

De interne scout maakt deel uit van de interne scouting en legt verantwoording af aan de Hoofdjeugdopleiding en Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw/onderbouw tijdens het scoutingoverleg.

Keeperscoördinator

De Keeperscoördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering van het keepersbeleid binnen de jeugd en senioren van SV De Braak.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Verantwoordelijk voor de uitvoering, bewaken en (door)ontwikkelen van het keepersbeleid bij SV De Braak (selectie- en recreatieve elftallen).
- Evalueren van keepers in overleg met keeperstrainers.
- Adviseert het lid VTZ selectie senioren, Hoofd Jeugdopleiding en Technisch Jeugdcoördinatoren over indeling keepers m.b.t. selectie elftallen.
- Adviseert de Organisatorisch Coördinator en de Groepsleiders over de indeling keepers m.b.t. recreatieve elftallen.
- Organiseren en voorbereiden van het keepers overleg, door het opstellen van de agenda en het voorzitten van de vergadering.
- Contacten met ouders onderhouden en aanspreekpunt zijn.
- Advies geven inzake het doorschuiven c.q. elders plaatsen van keepers tijdens het seizoen.
- Bekijken van jeugdkeepers tijdens de wedstrijden.
- Evaluatieformulieren bespreken met (jeugd)keepers en ouders.

- Onderhoudt regelmatig contact met o.a. lid VTZ selectie senioren, Hoofd Jeugdopleiding, Technisch Jeugdcoördinatoren, Groepsleiders en keeperstrainers.
- Is (mede) verantwoordelijk voor het aantrekken van keeperstrainers.
- Is (mede) verantwoordelijk voor de keepers teamindeling van volgend seizoen.
- Adviseert het lid VTZ selectie senioren en de Hoofd Jeugdopleiding over het aanstellen van keeperstrainers.

Plek in de organisatie

De keeperscoördinator legt verantwoording af aan het lid VTZ selectie senioren en de Hoofdjeugdopleiding.

Keeperstrainer

De keeperstrainer is verantwoordelijk voor het trainen, coachen en begeleiden van keepers met het doel om een keeper verder te ontwikkelen.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Het voorbereiden en geven van trainingen volgens het keepersbeleid van SV De Braak.
- Evalueren van keepers in overleg met keeperscoördinator.
- Bekijken van jeugdkeepers tijdens de wedstrijden.
- Draagt er zorg voor dat alle keepers genoeg aandacht krijgen met betrekking tot hun ontwikkeling.
- Sluit aan bij evaluatiegesprekken met (jeugd)keepers en ouders die hij/zij traint.
- Geeft advies aan hoofdtrainers wanneer dit wordt gevraagd.
- Onderhoudt regelmatig contact met de keeperscoördinator en trainers.
- Staat open voor deelname aan (interne) cursussen/opleidingen.
- Zoekt actief mee naar eventuele nieuwe keeperstrainers.

Plek in de organisatie:

De keeperstrainer legt verantwoording af aan de keeperscoördinator en valt daarom ook hiërarchisch onder hem/haar.

Bijlage 2 Overlegstructuur

Met de diverse veranderingen en de vele zaken die opgepakt dienen te worden is het noodzakelijk om een duidelijke overlegstructuur te hebben binnen SV De Braak. Tijdens deze overlegmomenten kunnen de diverse betrokkenen heldere afspraken maken en controleren of ze nog allemaal op dezelfde lijn van het technisch beleidsplan zitten. Het uitgangspunt hierbij is dat er effectief overleg wordt gevoerd. Deze overlegstructuur zal jaarlijks voorafgaand aan het seizoen worden geëvalueerd en opnieuw worden vastgelegd.

Overleg	Frequentie	Onderwerpen	Deelnemers
Technische commissie	1x in zes weken	-Voortgang technisch beleidsplan -Voetbaltechnische zaken -Selectieteams	Leden technische commissie
Jeugdcommissie	1x in vijf weken	-Organisatorische zaken -Wedstrijdschema -Trainingschema	Leden jeugdcommissie
Technische commissie & Jeugdcommissie	1x in acht weken	-Bespreken zaken die voor beide commissies belangrijk zijn om met elkaar te delen	Afgevaardigden van technische commissie en jeugdcommissie
Technisch overleg senioren	1x in acht weken	-Zelfde lijn technisch beleid aanhouden -Stand van zaken binnen selectieteams	-Bestuurslid voetbaltechnische zaken -VTZ lid senioren -Hoofdtrainers SV De Braak zondag 1, 2 en zaterdag 1 -Eventueel bij doorschuiven Hoofd Jeugdopleiding of TJC bovenbouw
Technisch overleg jeugdopleiding	1x in vier weken	-Voortgang technisch beleid jeugd -Stand van zaken binnen selectieteams -Teamsamenstellingen	-Hoofd Jeugdopleiding -Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw en onderbouw
Selectie overleg trainers onderbouw/bovenbouw	4x per seizoen	-Evaluatie technische zaken -Voortgang elftallen -Spelersontwikkeling -Meetrainen spelers hoger elftal	-Hoofd Jeugdopleiding -Technisch Jeugdcoördinator bovenbouw en onderbouw -Hoofdtrainers selectie elftallen
Periodisering	Week voorafgaand aan nieuwe start 6-weekse	-Bespreken nieuwe 6-weekse -Sparren met trainers	
Trainersoverleg	2x per seizoen	-Voortgang elftallen -Spelersontwikkeling	-Hoofd Jeugdopleiding -Organisatorisch coördinator

		-Aansluiten bij technisch beleid	-Groepsleiders -Trainers recreatieve elftallen
Keepers overleg	3x per seizoen	-Voortgang keepers -Keeperstrainingen	-VTZ lid senioren -Hoofd Jeugdopleiding -Technisch jeugdcoördinatoren -Organisatorisch Coördinator -Groepsleiders -Keepers coördinator
Overleg met spelersraad	3x per seizoen	-Wat er speelt/leeft binnen selectie 1 en 2	-Bestuurslid VTZ -VTZ lid senioren -Spelersraad 1 ^e / 2 ^e elftal
Scoutingsoverleg	1x in zes weken	-Planning komende periode -Bespreken opvallende spelers n.a.v. scoutingsformulieren	-Hoofd Jeugdopleiding -Technisch jeugdcoördinatoren -Interne scouts

Naast deze vaste overlegmomenten vinden er uiteraard ook vrij wekelijks door onderling overleg afstemming plaats tussen leden van de technische/jeugdcommissie, trainers etc.

Bijlage 3 Voorbeeld periodisering

SV de Braak JO-8 & 9			
Week	1	2	3
Datum			
Teamfunctie	Aanvallen	Aanvallen	Verdedigen
Fase	Fase 1: opbouwen	Fase 1: opbouwen	Fase: n.v.t.
Spelprincipe	Creëren overtalssituaties rondom bal (2-1, 3-2 of 4-3)	Creëren overtalssituaties rondom bal (2-1, 3-2 of 4-3)	Leren om vooruit druk te zetten en de bal zo snel mogelijk af te pakken
Accenten voor training	Tweebenig passen	Tweebenig passen	Vooruit verdedigen
	Tweebenig aannemen	Tweebenig aannemen	Tussen tegenstander en eigen doel
	(in)dribbelen	(in)dribbelen	In duel komen = winnen
	3 vs 1 of 4-1	3 vs 1 of 4-1	1 vs 1
	Omschakelen A-V	Omschakelen A-V	Omschakelen V-A
Accenten voor training	Proberen de bal meteen weer af te pakken	Proberen de bal meteen weer af te pakken	Snel vooruit voetballen, liefst meteen passen
	Allemaal snel meehelpen met verdedigen	Allemaal snel meehelpen met verdedigen	
Training 1	Motorische basisvaardigheden (15 minuten)	Motorische basisvaardigheden (15 minuten)	Motorische basisvaardigheden (15 minuten)
	Spelvormen: aandacht voor technische handelingen	Spelvormen: aandacht voor technische handelingen	Spelvormen: aandacht voor technische handelingen
Training 2	Spelvormen: aandacht voor technische handelingen	Spelvormen: aandacht voor technische handelingen	Spelvormen: aandacht voor technische handelingen
Wedstrijd	Coachen van de getrainde technische handelingen	Coachen van de getrainde technische handelingen	Coachen van de getrainde technische handelingen
	4	5	6
Teamfunctie	Aanvallen	Aanvallen	Verdedigen
Fase	Fase 3: eindfase	Fase 3: eindfase	Fase: n.v.t.
Spelprincipe	Diepte met en zonder bal creëren	Diepte met en zonder bal creëren	Leren om vooruit druk te zetten en de bal zo snel mogelijk af te pakken
Accenten voor training	Snelheid maken	Snelheid maken	Vooruit verdedigen
	Dribbelen	Dribbelen	Tussen tegenstander en eigen doel
	Scoren	Scoren	In duel komen = winnen
	1 vs 1	2 vs 1, 3 vs 2...	1 vs 1, 2 vs 1 (ondertal)
	Omschakelen A-V	Omschakelen A-V	Omschakelen V-A
Accenten voor training	Proberen de bal meteen weer af te pakken	Proberen de bal meteen weer af te pakken	Snel vooruit voetballen, liefst meteen passen
	Allemaal snel meehelpen met verdedigen	Allemaal snel meehelpen met verdedigen	
Training 1	Motorische basisvaardigheden (15 minuten)	Motorische basisvaardigheden (15 minuten)	Motorische basisvaardigheden (15 minuten)
	Spelvormen: aandacht voor technische handelingen	Spelvormen: aandacht voor technische handelingen	Spelvormen: aandacht voor technische handelingen
Training 2	Spelvormen: aandacht voor technische handelingen	Spelvormen: aandacht voor technische handelingen	Spelvormen: aandacht voor technische handelingen
Wedstrijd	Coachen van de getrainde technische handelingen	Coachen van de getrainde technische handelingen	Coachen van de getrainde technische handelingen

Bijlage 4 Richtlijnen BVO's

Voor aanvang van het seizoen ontvangen wij van iedere BVO uit de regio graag een lijst met namen van scouts. Zo weten wij wie wij op ons complex kunnen verwachten en welke BVO zij vertegenwoordigen:

1. Geïnteresseerde scouts melden hun komst voor zaterdag schriftelijk (per mail) aan bij de Hoofd Jeugdopleiding (HJO).
2. Indien er interesse is voor een speler, maakt de scout/BVO dit kenbaar bij onze HJO. Deze zal samen met de TJC kijken naar de aard en omvang van de stageactiviteiten alsmede de impact hiervan op de speler zelf, (de samenstelling van) het huidige team en de teamprestaties beoordelen.
3. Na akkoord van SV De Braak en toestemming van de ouder/verzorger zal de scout per mail info ontvangen over de bewuste speler. SV De Braak gaat zorgvuldig om met gegevens van haar leden.
4. Het is scouts/BVO's niet toegestaan om de trainer, ouder en zeker niet de betreffende speler direct te benaderen voor gegevens.
5. Na akkoord (art. 4) verstuurt de scout/BVO de uitnodiging voor een speler naar de HJO van SV De Braak en niet naar de speler of ouder. Deze zal toestemming geven en de uitnodiging overhandigen aan betreffende speler/ouder en hij zal zorgen voor een terugkoppeling naar de BVO.
6. Indien *geen* schriftelijk akkoord is gegeven door SV De Braak, gaat de stage *niet* door of wordt deze voortijdig beëindigd. Vooraf schriftelijke toestemming van de eigen vereniging is immers noodzakelijk voor het deelnemen aan activiteiten van een andere vereniging. Volgens KNVB reglementen zijn spelers namelijk niet verzekerd via de club als niet aan deze voorwaarde wordt voldaan.
7. SV De Braak geeft toestemming voor BVO stages vanaf 1 oktober tot 1 april. Dit geldt voor spelers uit de o11 t/m de o19.
8. SV De Braak is geen voorstander van het "te vroeg scouten" van jonge spelers en het te vroeg opnemen in een BVO opleiding. Spelers uit O7, O8, O9 en O10 zullen wij dan ook adviseren niet te vroeg een overstap te maken. Verzoeken voor tijdelijke stages nemen wij in beraad, mits zij niet te veel vergen van de jonge speler.
9. Toestemming voor BVO stages geven wij in principe voor 4 trainingen. Na deze periode vindt er een terugkoppeling plaats tussen BVO, HJO en ouders waarna wordt besloten of er wel/geen verlenging plaats vindt. Dit alles in overleg met de betreffende speler en ouders.
10. Wij verwachten van BVO's dat zij hun scoutingswerkzaamheden per april op orde hebben. Na 1 april nemen wij daarom geen nieuwe uitnodigingen voor stages of andere activiteiten meer aan, zodat onze teams zich in alle rust kunnen voorbereiden op het volgende seizoen.
11. Uitzonderingen op de toestemming zijn blessures of overbelasting, ziekte en teamverplichtingen/belangen SV De Braak.
12. Bovenstaande richtlijnen betreffen alleen BVO's. SV De Braak verleent geen medewerking aan scouting door voetbalscholen of andere amateurverenigingen.

Bijlage 5 Jaarplanning

Jaarlijks vinden er op technisch gebied veel activiteiten plaats. Het is daarom wenselijk om dit te verwerken in een overzicht en indien nodig jaarlijks ook aan te vullen. Op die manier kunnen we op een makkelijke manier zien welke zaken er in welke week moet worden opgepakt. Omdat er tot de start van het nieuwe seizoen 2021/2022 al diverse zaken moeten worden voorbereid is deze periode ook meegenomen in de planning. Hieronder een voorbeeld uit de jaarplanning.

Maand Weeknr.	Augustus				September		
	31	32	33	34	35	36	37
Actie 1	Terugkoppeling feedback spelers die vertrokken zijn ter lering (TJC en GL)	Opstellen en communiceren doorschuifprotocol komend seizoen (TC in overleg met JC)	1e POP-gesprek met trainers jeugdopleiding m.b.t. nieuw seizoen (door HJO/TJC)	1e POP-gesprek met trainers jeugdopleiding m.b.t. nieuw seizoen (door HJO/TJC)	Bijeenkomst trainers onderbouw/bovenbouw in week 0 periodisering blok 1	1e POP-gesprek met spelers jeugdopleiding (TJC en trainer)	1e POP-gesprek met spelers jeugdopleiding (TJC en trainer)
Actie 2		Nieuwe trainers begeleiden bij eerste activiteit (HJO en TJC)	Nieuwe trainers begeleiden bij eerste activiteit (HJO en TJC)	Uitleg spelervolgsysteem aan trainers selectie elftallen	Bespreken met scouts wie welk team gaat bekijken (HJO/TJC/interne scouts)	Inventariseren opleidingsbehoefte trainers (HJO/TJC)	
Actie 3				Uitleg spelervolgsysteem aan interne scouts		Inventariseren behoefte aan begeleiding in de praktijk door HJO/TJC	